

Airtiq For Development

شركة ارتقاء للتنمية والتطوير

International Safety Qualifications
Institution of Occupational
Safety and Health



Trainer : Hussein Ahmed
hu.airtiqa@gmail.com

07707069666-07811191195
www.airtiqa.com

SAFETY FIRST!



الفصل الاول: مقدمة الادارة الامنة

نقاط التعليم الاساسية

1. لماذا من المهم ان تدير مهماتك بامان ؟
2. ماهى مسؤوليتك كمدير ؟


ملاحظات :

لماذا من المهم ان تدير مهماتك بامان ؟

للحظة من الزمن برجاء تذكر احدى الحوادث الرئيسية بمكان عملك , وماذا يعنى لك هذا الحادث و لمؤسستك ؟
فكر بالضحايا والمصابون , وخسائرهم الشخصية من ضعف و الم و معاناة الاصابات و تاثير ذلك على اسرهم.
بعض العمال المصابون قد يقضون مدد التعافى بالمستشفيات طويلة و قد لا يستطيعون العمل مجددا.



اذا كان من اسباب تلك الحوادث الفشل فى ادارة مخاطر السلامة والصحة المهنية
ببيئة العمل , فان جهات تطبيق القانون قد تتخذ اجراءات جزائية و عقابية كالاحتجاز
و الغرامات وتقييد الحرية مثل السجن.

وقد يكون هناك قضايا تعويضات مدنية للمصابين بالحادث , ولكن هذا قد لا يثير
انتباهك اذا كنت من الناحية المادية مقتدر و قادر على دفع التعويض .

لكن ماذا عن تكلفة استعاضة القوى العاملة التى اصببت بالحادث , وتكلفة تحقيق الحوادث , الوقت المفقود بتوقف المؤسسة عن العمل , وزيادة اقساط التأمين على المؤسسة الصناعية ؟ وهى بالطبع اكثر من تكلفة الغرامات القانونية وقضايا التعويضات للمضارين , وتذكر ان التأمين لا يغطى المخالفات الجنائية ان ثبتت.

وماذا ان نشرت وسائل الاعلام المحلية والدولية والتلفزيون و القنوات الفضائية عن الحادثة التى وقعت ببيئة العمل ؟ ماهو موقف الشركات التى ابرمت صفقات توريد للمنتج الذى تنتجه شركتك ؟ وما هو موقف الزبائن والعملاء المستقبل , والعمال , والمقاولون و المجتمع المحلى وعلى نطاق الدولة حيا ل شركتكم بعد الحادث؟
سوف تجد ان لخسارة السمعة والصيت الحسن تكلفة تفوق الخسائر السابق ذكرها كمؤسسة تجارية او صناعية.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

دراسة حالة :

كان احد العمال يستخدم مثقاب كهربائي (Drill) بدون حاجز حماية باحد الورش الهندسية المعدنية الصغيرة عدد عمالها 15 عامل , اشتبك احد اكمام الباطو او جاكيت الحماية بالاجزاء الدوارة للمثقاب الكهربائي, جاذبا يد العامل الى الاجزاء الدوارة الخطرة. كلا عظمتي الساعد تك كسرها مع تهتك شديد بالانسجة والعضلات بمنطقة الساعد . قضى العامل 12 يوما بعمليات متواصلة بالمستشفى و تم اعادة العمل للاستشفاء لمدة ثلاثة اشهر , وعند عودته للعمل تم اسناد اعمال ادارية له لمدة خمسة اشهر و لم يستطيع العمل مع المعدات والماكينات الا بعد ثمانية اشهر من الحادثة. تم توجيه الاتهام لمدير الورشة لاحقا بعد الحادث جانيا و مدنيا و كانت تكلفة الحادث على الورشة الهندسية مبلغ 45,000 جنيه استرليني بالاضافة الى عاملين لم يشتركا بالحادثة فضلا عن عدم العمل والبطالة لمنع الورشة من اداء عملها .

مما يتضح لنا ان هناك ثلاثة اسباب اساسية لادارة السلامة والصحة المهنية
ببيئة او مكان العمل:



الدافع الاخلاقي : من غير الاثق اخلاقيا ان يعاني العمال و الفنيين الالم والجروح والاصابات نتيجة لاداء عملهم , في حين العناية بسلامة وصحة العمال يؤدي لبيئة ومكان عمل صحي و انتاجية عالية للعاملين.

دراسة حالة :

في عام 2000م اقدمت شركة الادوية استرا زينيكا على برنامج الحقوق الانسانية للعاملين لديها ويهدف الى الاتزان بين العمل والحياة الاسرية للعاملين, الرعاية الصحية للعاملين , استعادة الكفاءة والنقاة والخدمات العلاجية للعاملين . ولقد استفادة الشركة استفادة جمة من هذا البرنامج ففي بريطانيا فقط حققت الشركة معدلات غياب عن العمل اقل 31% من المعدلات الوطنية ببريطانيا و تم توفير 5 ملايين جنيه استرليني. و تم تخفيض اصابات الارگونوميك او (اصابات عدم ملائمة بيئة العمل او الادوات لجسم الانسان) انخفاضاً قدرة 35% لكل مليون ساعة عمل بالشركة للنصف الاول من عام 2003م وانخفاضا ملحوظ بعدد حالات ضغط العمل المرتبط بالعمل المهني.



الدافع القانوني: يشترط القانون وجود افراد بالمؤسسات الصناعية والخدمية والتجارية مسؤولون عن تقييم المخاطر الممكن توقعها للأنشطة التي يقومون بها ببيئة او مكان العمل ويحددون الحلول والسيطرة والتحكم بها لتقليل تلك المخاطر على قدر الامكان بمعقولية و امكانية التطبيق. وهذا من العدل حيث ان في الاصل ان الشركات هي من توجد المخاطر ببيئة العمل.

الدافع الاقتصادي: بالاضافة الى تقليل نسبة التعرض للغرامات القانونية وقضايا التعويض للمتضررين من الضحايا , يمكن بادارة السلامة والصحة المهنية ان تقلل الاقساط التامينية لدى شركات التأمين, وتوفر ظروف عمل آمنة للعاملين. السمعة الحسنة بمجال السلامة والصحة المهنية كمؤسسة صناعية ممكن تفتح الابواب لاستثمارات او عقود اكبر و اقتناء للعمالة الجيدة و استقطاب عمالة ماهرة



دراسة حالة :

على مدار الاثيرة اعوام السابقة , العاملين والادارة بشركة (جلاكسو سميث كلاين) بموقع دارتفورد , قاموا بتطوير برنامج يهدف الى تحسين السلامة والصحة المهنية بالشركة عن طريق زيادة فى المكاشفة والصراحة واقتسام مسؤوليات الادارة فيما يختص السلامة والصحة المهنية, منذ عام 2000م والشركة تتمتع بانخفاض بنسبة 40% بقضايا مسؤولية رب العمل بالتعويض للمتضررين وذلك يعزى للبرنامج الطموح الناجح التى تبنته الشركة .



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ماهى مسؤوليتك كمدير ؟

حسنًا , لقد ناقشنا موقف الشركة من قبل لذا سوف نتحدث عنك انت كمدير . انت كمدير يجب ان تعي انك عليك مسؤوليات تجاه السلامة والصحة المهنية ببيئة العمل .

كمدير , انت تعتبر الخط الاول للسلامة والصحة المهنية كممثل لمؤسستك سوف تتخذ اجراءات و قرارات حيال التطبيقات الامنة والسلامة والصحة المهنية , وانت تعتبر المتحكم بكل ما يتم عمله ببيئة العمل تحت امرتك .

المسؤوليات تؤدي الى الاضطلاع بالمسؤوليات , كمدير انت تستطيع التنازل او مشاركة الاخرين ببعض مسؤولياتك و لكن انت حتما مضطلع بها فى حال المسائلة .



دعنا نتذكر السيناريو الاول بخصوص تذكر احدى الحوادث الرئيسية بمكان عملك , ضع نفسك كمدير للعامل الذى اصيب بهذا الحادث:

- انت مضطلع بمسؤوليتك عن تقييم وادارة المخاطر المعرض لها العاملون .
- انت يجب عليك ترتيب العمالة البديلة للعمالة التى اصبحت بالحادثة , وتقوم بتحقيق الحادث , وتقوم بالتصال بالعملاء والزبائن الذين تاخرت طلبياتهم نتيجة الحادث , مرافقة المختصين بتطبيق القانون (مثلا: وزارة العمل) و التواصل مع شركة التأمين و الاعلام المرئى والمقروء حيال الحادث .
- انت مضطر اخبار اهل وذوى العمال المصابين انهم لن يستطيعوا العودة للمنزل اليوم او مستقبلا !



عندما تعود لمقر عملك اسرد مسؤولياتك والتي انت مضطلع بها كمدير بمؤسسة صناعية او خدمية .

دراسة حالة :

احد العاملين تم صدمة باحد اوناكس الشوكية المخصص للاراضى الوعرة , بينما كان يقوم بالمساعدة بتفريغ احدى اقفاص المعدنية التى ينقلها ونش الشوكية , وكان العامل يساعد بتفريغ الاقفاص المعدنية من البضاعة بداخلها فى اكثر من مكان , بينما قاد مشغل ونش الشوكية المركبة بدون التحقق من خلو الطريق من المارة او العاملين واصطدم بالعامل , الشركة لم يكن لديها نظام عمل آمن للتحكم بخطر المركبات الثقيلة ببيئة العمل , ولم يكن هناك حماية للعاملين او المارة من خطر المركبات , تم رفع دعوى جنائية تجاه الشركة والمدير و تم سماعها بالمحكمة الملكية وتم تغريم الشركة غرامة 10000 جنيه استرلينى و تكاليف قدرها 8853 جنيه استرلينى و تغريم مدير المؤسسة 5000 جنيه استرلينى .

و الاضطلاع بمسؤولياتك كاحد المدراء .

يجب ان تعرف متى تتصرف , وكيفية التصرف , ومتى تفضل عدم التصرف , ومتى يتم اىصال الموضوعات الى الادارة الاعلى منك بالتسلسل التنظيمى بالمؤسسة ومتى تطلب العون والمساعدة لان الموضوع خرج عن مدى علمك ومعلوماتك.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

اختبر معلوماتك ؟

1- فى المتوسط , كم حالة وفاة مرتبطة بمخاطر بيئة العمل بانجلترا سنويا ؟
و هذا يجعل المتوسط الاسبوعى لعدد الوفيات كل اسبوع.

2- فى المتوسط , يصابون باصابات جسيمة بحوادث بيئة العمل سنويا بانجلترا , هذا يجعل معدل الاصابات فى الدقيقة الواحدة , بالاضافة الى ذلك حوالى عامل مصاب بحوادث اقل خطورة يتغيب عن العمل 3 ايام او اكثر لتلقى العلاج .

3- فى المتوسط , كم يوم عمل مفقود بالسنة نتيجة لحوادث بيئة العمل او اعلان الصحة المهني بانجلترا؟
.....



4- فى المتوسط , كم شخص من القوى العاملة يترك عمله ولا يعود اليه نتيجة الضرر والآم ببيئة العمل كل عام بانجلترا ؟
وتقريبا مايقرب من
كم متوسط اسبوعى للعمالة التاركة لعملها .

5- كم مدير يتم ادانتة كل عام بانجلترا ؟
و فى المتوسط هناك عدد قضية يتم رفعها كل عام و متوسط الغرامات حوالى 22114 جنيه استرلينى , الا ان هناك غرامات تتعدى 100000 جنيه استرلينى .

6- فى المتوسط , كم حادثة يمكن تجنبها ببيئة العمل بتطبيق ادارة سلامة وصحة مهنية جيدة بانجلترا؟
وهذا تعنى ان عدد الحوادث التى سوف يتم الابلاغ عنها لن يتعدى 45000 حالة بالسنة .

7- ان المدير عن الادارة اليومية للسلامة والصحة المهنية بيئة العمل .

8- ان المدير حىال قراراته و افعالة و قد يطالب بتفسيرها للاخرين .

9- ان الادارة الفاعلة للسلامة والصحة المهنية يمكن ان توفر الاموال و النفقات للمؤسسات الصناعية؟
(صح - خطأ)

بعض الاحصائيات: يتم توفير 12 جنيه استرليني لكل 1 جنيه يتم انفاقه على السلامة والصحة المهنية
انخفاض 73 % بعدد قضايا التعويض للمصابين بالحوادث
18% اقل بعدد ايام العمل المفقودة بالحوادث
50% اقل بقضايا المدنية للضرر للغير

10- طبقا للقانون الانجليزى , يجب على رب العمل التأمين على الاقل بمبلغ
ان مؤسسات التأمين تصرف بمعدل يومى 8 ملايين جنيه استرليني لقضايا التعويضات بالحوادث , مثل
المصابين بالحوادث , من فقد القدرة على العمل , تعويض الضرر للغير كنتيجة للحوادث .

11- اذا اصاب احد العاملين , هل سيدفع التأمين تعويضا يغطى كافة الخسائر ؟ (نعم - لا)

12- ماهى تكلفة الاجمالية (للحوادث والاصابات واعتلال الصحة المهني) على المجتمع البريطانى سنويا ؟
اكثر من مليار جنيه استرليني.

الفصل الثاني: تقييم المخاطر

نقاط التعليم الاساسية

1. ماهو الخطر ؟
2. ماهو تقييم المخاطر ؟
3. كيفية عميل تقييم المخاطر ؟



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ما هو الخطر ؟

المخاطر هي جزء من حياة كل فرد - لا يمكننا تجنب المخاطر ولكن يمكننا وضع الأمور في نصابها لإدارتها على نحو فعال.

يمكنك أن تتذكر، على سبيل المثال، عندما تعلمت لأول مرة لقيادة السيارة؟ ربما كنت تتطلع الى الدرس الأول الخاص بك لأنك كنت حريص على أن تصبح مستقل بقيادة السيارة. من ناحية أخرى ، قد تكون لك مخاوف بعض الشيء حول الجلوس وراء عجلة القيادة للمرة الأولى. بطريقة اخرى ان تعلم قيادة السيارة ينطوي على درجة من المخاطرة. لأنك كنت تتعلم، كان هناك مدرب مؤهل يجلس إلى جانبك، لذلك كانت إدارة المخاطر تدار بشكل جيد. تعلم قيادة السيارة ساعدك على تعلم لإدارة المخاطر لنفسك، وكذلك يتيح لك اكتساب المهارة.

ماذا نعنى بكلمة " خطر " ؟

تخيل أنك تملك شركة توزيع لها مستودع اجهزة تلفاز. المستودع فى المبنى القديم والسقف في حاجة الى بعض الترميم. وكنت قلقا بشأن سوء الاحوال الجوية، لأن هذا يمكن أن يلحق أضراراً بالمبنى ومحتوياته.



في هذه الظروف ، يكون بالتأكيد المطر خطرا على المبنى ومحتوياته. ان لحظات قليلة من الصقيع والمطر أو الثلج لا يحدث أي فارق، ولكن هطول الامطار لوقت طويل سيكون أكثر من مشكلة. وبالتالي فإن السؤال الذي يجب طرحه هو : ما هى احتمالية سقوط الامطار؟

إذا كنت قررت أن تفعل شيئاً حيال السقف ، وليلة واحدة هطلت بها الأمطار ،فان مدى الضرر يعتمد على محتويات المستودع وقيمتها الاقتصادية.

دعونا نفترض ان المحتويات البلاستيكية والأثاث لحديقة مصممة لتكون خارج المنزل , في جميع الظروف الجوية السيئة يمكن أن تجف بسهولة. في هذه الحالة سوف لا يكون هناك ضرر يذكر.

من ناحية أخرى ، إذا كانت محتويات المستودع أجهزة التلفزيون ، ستكون قد دمرت تماما من قبل المطر.

ان الاحتمال لهطول الامطار ان يسبب الضرر للأثاث حديقة منخفضة جدا ، ولكن خطر التلف و الضرر إلى رصة من أجهزة التلفزيون هو أعلى من ذلك بكثير



بالإضافة الى ذلك ، نخلص إلى أن الاحتمالية لهطول الامطار يحدث أعلى بكثير في فصل الشتاء مما هو عليه في فصل الصيف. لذا، إذا كنت تحاول أن تصلاح السقف، أو تركها في حالته الراهنة، وكنت تسأل ربما نفسك " يمكن أن يحدث من ضرر إذا امطرت ؟

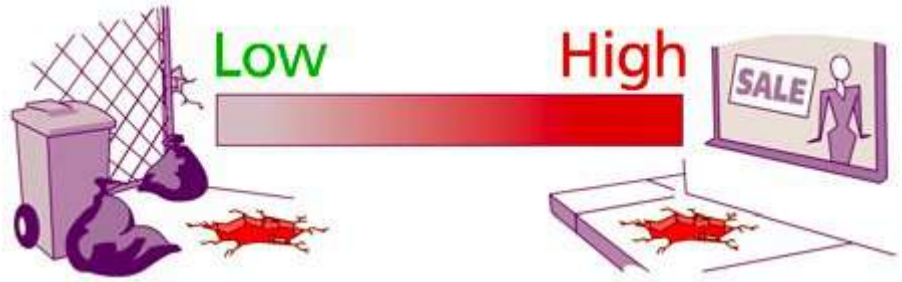
من أجل ضمان بيئة عمل آمنة، تحتاج إلى فهم وتعريف المخاطر ، وتقدير الخطر ، وتقييم الخطر واتخاذ الإجراءات اللازمة للتحكم والسيطرة عليه. قبل أن نبدأ ، دعونا نلقي نظرة على اساسيات تقييم المخاطر.

والمهدد هو أن أي شيء لديه القدرة على إحداث الضرر أو الإصابة . قد يكون هذا احدى الآلات المعقدة ، أو سىء شائع مثل فنجان من القهوة. إذا كان يمكن أن تكون ضارة بأي شكل من الأشكال، اذا فانه **مهدد**.

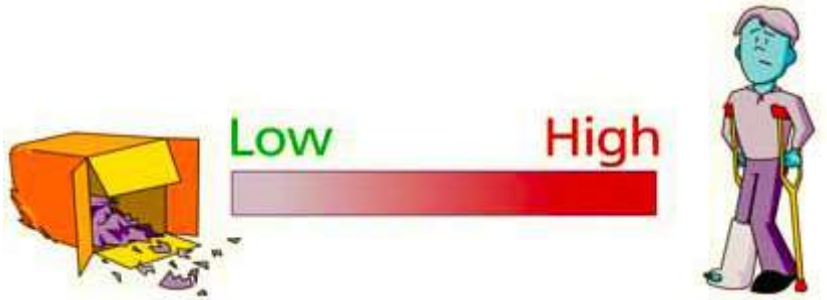
الحدث الخطر يحدث عندما شخص أو شيء يتفاعل مع الأخطار والنتائج ضرر. لنفترض ان هناك حفرة في الارض. الحفرة (**مهدد**) في ذاتها لا تسبب أي ضرر، ولكن اذا ما تعثر شخص بها اصبح ذلك (**الحدث الخطر**) ثم تصبح ضارة .

كل حدث خطر له عنصران الاول (احتمالية الحدث) , والثانى (نتائج و عواقب الحدث)

الاحتمالية هو مقياس فرصة حدوث **الحدث الخطر**. إذا كان الثقب الارضية يقع في منطقة مزدحمة، مثل مدخل المحل، فمن المرجح أن أكثر من شخص سيخطو فوقها , ومع ذلك ، اذا كان في المنطقة هادئة ليس بها الكثير من الحركة، مثل الفناء الخلفي، فالتعثر بها سيكون أقل احتمالاً.



نتائج و عواقب هذا الحدث الخطر. إذا تعثرت بالحفرة ، يمكن أن يكون هناك العديد من النتائج المحتملة : قد تهبط على قدميك مع عدم الضرر على الإطلاق ، او قد تقوم بإسقاط كل ما كانت تحمل ، أو ربما قد ينتهي بك المطاف مع التواء في الكاحل أو حتى كسور.



الخطر هو مزيج من احتمالية حدوث الحدث الخطر و نتائج وعواقب ذلك الحدث.

الخطر = احتمالية حدوث الحدث الخطر × نتائج وعواقب الحدث الخطرة

سنستخدم هذا التعريف للخطر خلال هذه الدورة. نتائج وعواقب الحدث الخطر بعض الوقت يشار لها بمخرجات او فداحة الحدث الخطر ويمكن استخدام هذه المصطلحات بالتبادل.

ما هو تقييم المخاطر ؟

تقييم المخاطر هو وسيلة للتأكد من أن المخاطر تدار ويتم التحكم بها في أماكن العمل الأكثر خطورة عن طريق اتخاذ تدابير فعالة لمراقبتها. ان تقييم المخاطر يساعدك على تحديد الأولويات و يسمح لك بالإجراءات التي تتخذ للسيطرة عليها.

ببساطة، فإن تقييم المخاطر هو دراسة متأنية لاي شيء في مكان عملك يمكن أن يتسبب في اصابة او ضرر أو اعتلال الصحة للعاملين .

تقييم المخاطر تحدد من المعرضون للاصابة و من ثم الحكم على كيفية حدوث ذلك ، ومدى خطورة العواقب.

• لا يجب عليك ان تقوم بتقييم المخاطر بنفسك -- إذا كنت غير واثق، يمكنك الحصول على المساعدة من شخص مؤهل مدرب. ولكن تذكر، انك مسئول عن ذلك ان يتم بنحو سليم .

• انها دائما فكرة جيدة لإشراك الآخرين في عملية تقييم المخاطر -- وخاصة الشخص الذي تقوم بتقييم مهام عمله . ربما لاحظت أن بعض الأشياء لا تصلك بصورة صحيحة لذا وجب عليك اشراك العاملين للتعرف على المهددات و المخاطر بعملهم.

ان تقييم المخاطر سيساعدك على :

- 1- معرفة ما إذا كنت تفعل ما يكفي لحماية القوى العاملة وغيرها من الأذى , على سبيل المثال، هل أنت توفير ما يكفي من : • التدريب • معلومات • معدات الوقاية الشخصية • الفحص الطبي الدوري للعاملين ؟
- 2- التوافق مع المتطلبات القانونية الخاصة بك:
جميع أرباب العمل و العاملين لحسابهم الخاص لديهم التزام قانوني لإجراء تقييمات المخاطر. إذا كنت لا تلتزم بذلك، فيمكن أن تواجه المحاكمة والغرامات طبقا للقانون البريطاني.
- 3- إثبات الممارسة التجارية الجيدة وتحسين أداء الصناعة:
فهم المخاطر التي تواجه عملك تساعدك على إدارتها على نحو أفضل ، مع • توفير في التكاليف المحتملة • انخفاض أقساط التأمين • تعزيز سمعة المؤسسة.

تذكر ان للحوادث تاثير كبير قد تؤثر على العمل الخاص بك .

دراسة الحالة 1

كانت هناك ممرضة، لها تاريخ طويل للشكاوى من آلام الظهر من اثر للقيام بأعمال المناولة اليدوية الثقيلة التي تنطوي على المرضى. ولم يتم ارسالها الى قسم الصحة المهنية لتقييم لياقتها البدنية. تفاقمت إصابات العمل لديها ، وأسفرت عن الجراحة والتقاعد لأسباب صحية. ادعت بالتعويض على أصحاب عملها ومنحت 16,000 جنيه استرليني . وتضمن الحكم فشل صاحب العمل لإجراء تقييم المخاطر المناولة اليدوية.

دراسة الحالة 2

تقيم شركة تقدم الخدمات للمسافرين مخاطر التسهيلات تغليف و لغ الحقائق و الامتعة . نتيجة لذلك ، كان قادرا على الحد من مخاطر وقوع اصابات المناولة اليدوية للموظفين، اشراك العاملين في مجال تقييم المخاطر وتطوير العمليات التجارية. وتهدف الشركة الآن للحصول على شهادة إدارة الجودة والتي تستهدف قطاعا اكبر من الزبائن ، والذين يتوقعون أن يلمسو دليلا على أن الشركة تتخذ معايير الصحة والسلامة على محمل الجد. هل تعلم ؟ ان حوادث بيئة العمل تكلف المجتمع البريطانى 31 مليار جنيه استرليني سنويا.

كيف يمكننا إجراء تقييم المخاطر؟

تقييم المخاطر ليس من الضروري أن تكون معقدة -- بل من المهم هو انك تركّز على المخاطر المهمة التي يمكن أن تؤدي إلى إلحاق ضرر جسيم أو تؤثر على عدد من الناس.

عند إجراء تقييم المخاطر ، وتحتاج إلى :

المرحلة 1 : قائمة المهام التي يتم عملها

المرحلة 2 : تحديد المخاطر -- ما هي المهددات , ومن المعرضون للآذى , وكيف؟

بمجرد أن تسجل لك هذه المعلومات يمكنك بعد ذلك :

المرحلة 3 : تقدير المخاطر

المرحلة 4 : تقييم المخاطر

أخيرا ، يجب عليك :

المرحلة 5 : تسجيل البيانات بسجل المخاطر

المرحلة 6 : مراجعة تقييم المخاطر .



المرحلة 1. تقديم قائمة للمهام العمل التي هي مسؤوليتك

أي شيء في مكان عملك الذي تديره -- الأنشطة التي تجري، والأشخاص المشاركون في تلك الأنشطة، والمعدات التي يستخدمونها، والمواقع مختلفة التي يتواجدون بها -- يمكن أن يكون خطرا في بعض الظروف. لهذا فإنه من الضروري أن تقوم بعمل قائمة لكل شيء تقوم بإدارته. أفضل طريقة للقيام بذلك هو أن يتجول في مكان العمل وانظر بنفسك ما يجري من اعمال. إذا كنت لا تفعل هذا ، فإنه من الممكن ان يتواجد مهدد لا يتم ادراجة بقييم المخاطر.

من المعتاد أن تتضمن ما يلي في القائمة الخاصة بك :

(أ) وصفا لموقع العمل الذي تديره

قد تجد أنه من المفيد القيام برسم تخطيطي للمناطق.

تحتاج أيضا إلى التفكير في الأماكن المشتركة الاستخدام ، مثل الممر أو الدرج -- يمكن أن تكون هناك حالات مهددات تم تجاهلها خطأ من كل مدير اعتقد ان الاخر ادرجها و تعرف عليها .

(ب) الأشخاص الذين يعملون في المنطقة الدائمين أو من وقت لآخر

تحتاج إلى فحص الموظفين الذين يعملون داخل وخارج الموقع. على سبيل المثال، قد يقضى مندوبي المبيعات والمهندسين الكثير من وقتهم في السفر و لا يكون لهم مكان ثابت للعمل.

ان مسئول أيضا عن الناس الذين يزورون أماكن العمل ، مثل المقاولين والزوار وأفراد الجمهور والمارة والمشاه. ولا ننسى الشباب العاملين حديثي العمل و المتدربين والأمهات الحوامل ، الذين قد يكونون بحاجة إضافية للمراقبة.

(ج) المعدات والمواد المستخدمة في الموقع

ان احدى المعدات -- مثل آلات التصوير ومعدات الرفع -- يتم تقاسمها بين الإدارات، ستحتاج إلى الاتفاق مع المديرين الآخرين الذين سيكون مسؤولا عن القيام بتقييم المخاطر.

إذا تسلمت قطعة جديدة من المعدات أو المواد ، ستحتاج إلى إضافة هذه أيضا الى القائمة لفحصها و تقييم خطرها.

هل تعلم ؟ ان مع المنظمات التي تطبق نهجا استباقيا لإدارة السلامة والصحة تميل إلى أداء أفضل من حيث الربحية الاقتصادية .

د) الأنشطة في المواقع مختلفة

إذا كنت مسؤولاً عن أكثر من مكان واحد ، فمن الممكن أن يتم تنفيذ بعض الأنشطة بشكل مختلف في كل موقع. على سبيل المثال، قد يستخدم شخص النظام اليدوي للقيام بعمل معين في موقع واحد، والنظام الآلي في موقع آخر.

ستحتاج إلى إجراء تقييم مخاطر منفصل لكل من الأنشطة في كلا الموقعين.

المرحلة 2 : تحديد المخاطر – ما هي المهددات , ومن المعرضون لها , وكيف؟

الآن بعد أن كنت قد أكملت قائمة مهام العمل، يمكنك تحديد المخاطر -- للقيام بذلك عليك أن تعرف ما هي المهددات , من المعرضون للآذى وكيف.

فكيف يمكنك التعرف على المهددات ببيئة العمل ؟

• مراقبة التخطيط لبيئة العمل في كل مكان يجري تنفيذ هذه الأنشطة. على سبيل المثال، هل الناس لديهم مساحة كافية للعمل بشكل مريح من دون تهديد؟

• التحدث إلى الموظفين أو ممثليهم ، إذا كان لديهم أي معرفة ما إذا كان هناك مهديد في مكان العمل ليكون خطراً -- قد يلاحظون شيئاً وهو غير واضح لك على الإطلاق.

• فحص سجلات الشركة ذات الصلة ، مثل سجلات الحوادث، تعليمات الشركة المصنعة أو ورقة البيانات معلومات السلامة للمواد الكيميائية.

• الإطلاع على المخاطر ذات الصلة في منطقتك. على سبيل المثال ، القيام بأي من الموظفين لديك للعمل مع المواد الكيميائية الخطرة أو الكهرباء؟ إذا كانوا كذلك ، ينبغي عليك والموظفين لديك معرفة معلومات عن هذه المهددات و مخاطرها .

المرحلة 3 : تقدير المخاطر

الآن بعد أن كنت قد حددت ما هي المهددات، عليك تقدر مدى جدية كل خطر.

تحتاج إلى النظر في أمرين :

• احتمالية وقوع شيء ما (حدث خطر)

• مدى نتائج و عواقب و خطورة نتائج هذا الحدث .

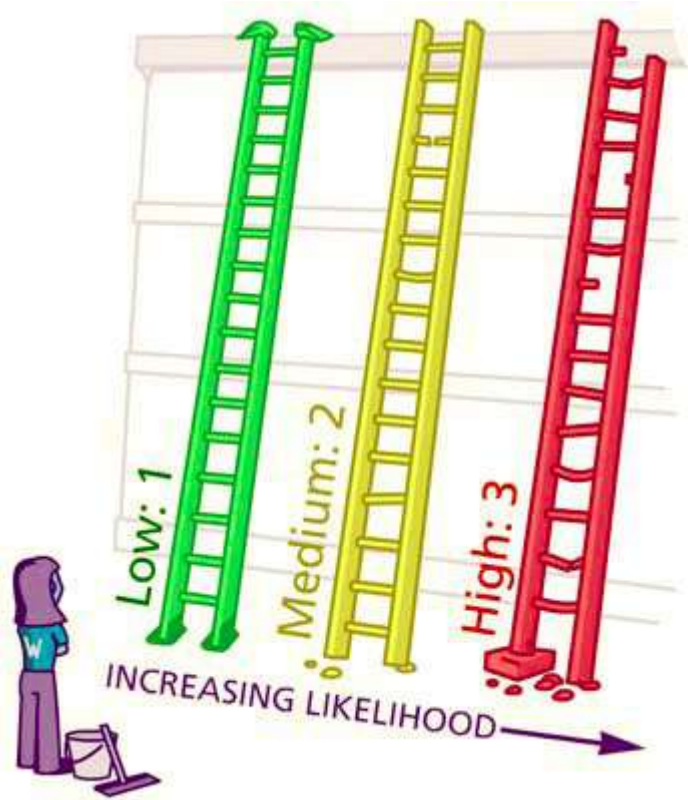
انظر في الحالة التي تكون فيها اعمال تنظيف نوافذ من شركة محلية صغيرة تستخدم لتنظيف النوافذ سلم على بناءة من ثلاثة طوابق من خلال دورة التنظيف الشهري.

إلى النظر في عدد من العوامل ، مثل :

- استقرار السلم
- حالة درجات السلم
- نوع الأحذية المستخدم
- مستويات الإضاءة.

عند النظر في جميع العوامل السابقة، يمكنك تقدير احتمال سقوط العامل. ستجد أنه من المفيد القيام بذلك باستخدام مقياس من ثلاث نقاط :

- (1) منخفضة : إذا كان من غير المرجح أن يحدث هذا الحدث
- (2) المتوسطة : إذا كان من المحتمل أن هذا الحدث قد يحدث
- (3) عالية : إذا كان من المحتمل أن هذا الحدث يحدث.



الآن بعد أن حسبنا احتمال سقوط ، تحتاج إلى أن تفعل الشيء نفسه (للنتائج وعواقب) ذلك.

، فما هي النتائج و عواقب ذلك ؟ مرة أخرى، تحتاج إلى

• ارتفاع سقوط

• ما إذا كان هناك أي شيء للمساعدة في وقف سقوط

• ما السطح الذي يقع عليه الشخص.

عندما امعنت النظر في جميع العوامل السابقة ، يمكنك ترتيب خطورة السقوط. مرة أخرى، ستجد أنه من المفيد القيام بذلك باستخدام مقياس من ثلاث نقاط :

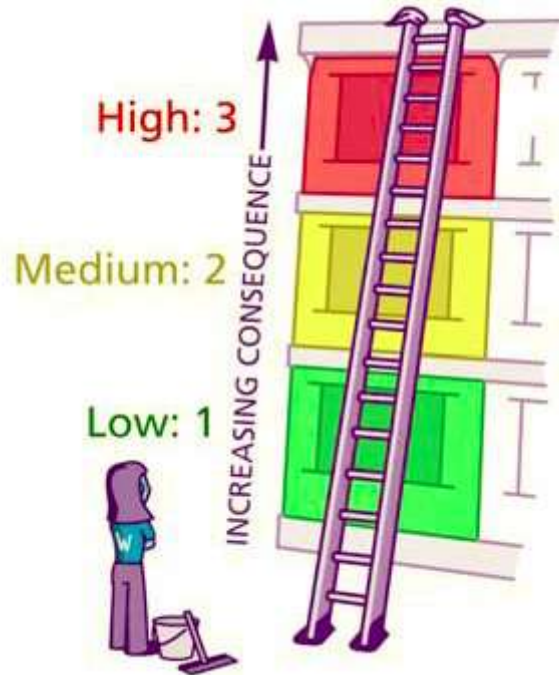
منخفضة (1) : اصابات طفيفة تتطلب الإسعافات الأولية -- على سبيل المثال، أو الجروح جروح بسيطة

المتوسطة (2) : اصابة تتطلب مساعدة طبية أخرى -- على سبيل المثال، جروح قطعية التي تحتاج إلى غرز أو كسور في العظام

مرتفعة او عالية (3) : اصابات خطيرة، مثل الشلل أو الموت.

الآن يمكنك تقدير مستوى المخاطر إذا كان شيء ما سيكون منخفض المخاطر، ومخاطر متوسطة أو عالية المخاطر. تذكر :

الخطر = الاحتمالية × نتائج و عواقب



قد نقرر أنه من المستبعد أن يسقط عامل النظافة لأن السلم هي قوى و آمن للاستخدام، ولذا فإننا سنقدر احتمالية السقوط منخفضة (1). ونحن قد نقرر أيضا أنه إذا تم تنظيف النوافذ و سقط العامل من ارتفاع الدور الاول فالإصابات قد لا تكون شديدة جدا كما لو أنها سقطت من الدرجات العليا من سلم -- لذلك فالعواقب قد تكون منخفضة (1) لانخفاض مستوى السقوط والعواقب تكون (3) للسقوط من الارتفاع الاعلى للدرجات العليا من السلم.

لدينا مستويين من المخاطر :

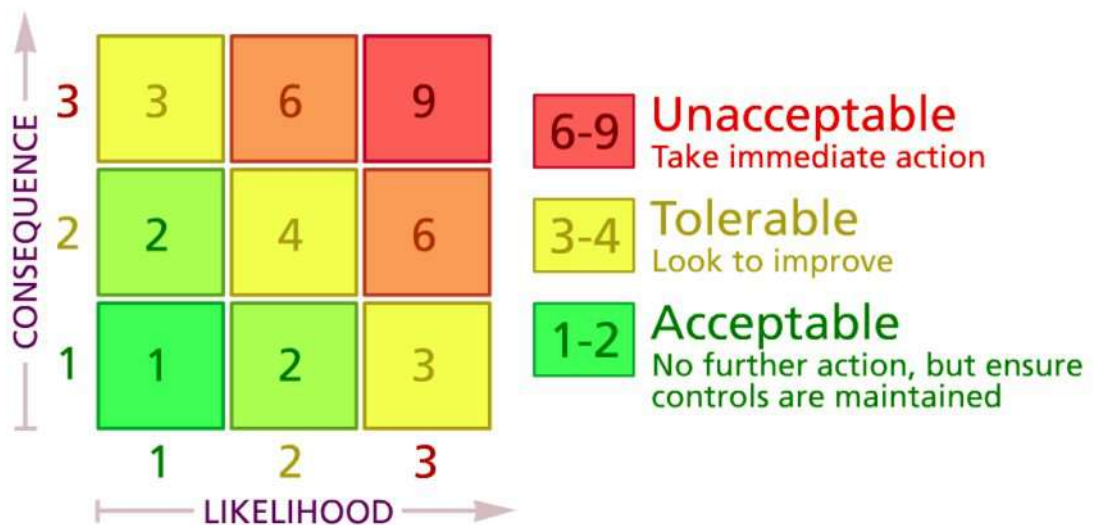
$$1 = 1 \times 1 \text{ و } 3 = 3 \times 1$$

افترض في السلم الاخر الوضع في حالة سيئة، غير آمنة، وعلى أرض غير مستوية. حتى هذا الوقت ونحن نقدر احتمالية السقوط من على ارتفاع سلم (3). مرة أخرى ، على النحو الوارد أعلاه، فإن نتائج و عواقب السقوط تتراوح بين منخفضة (1) إلى عالية (3). لذلك لدينا مستويين من المخاطر :

$$3 = 1 \times 3 \text{ و } 9 = 3 \times 3$$

المرحلة 4 : تقييم المخاطر

حسنا ، حتى الآن لقد قدرنا الخطر وحددنا مستواه -- ما ذا ستفعل حيال ذلك ؟
عادة، كلما ارتفع مستوى الخطر ازدياد الحاجة لعمل حلول تحكم و سيطرة عليه .



م و ابقى على الوضع الحالى كما هو

3-4 خطر ممكن تقبله : مع التحسين المستمر لمستوى الخطر

6-9 خطر غير مقبول : اوقف العمل و اتخذ اجراءات تحكم وسيطرة

هذه الطريقة من تقدير و تقييم الخطر تسمى طريقة " مصفوفة الخطر " .

يمكنك أيضا استخدام مقياس من خمس نقاط لتقدير احتمالية ونتائج و عواقب الحدث:

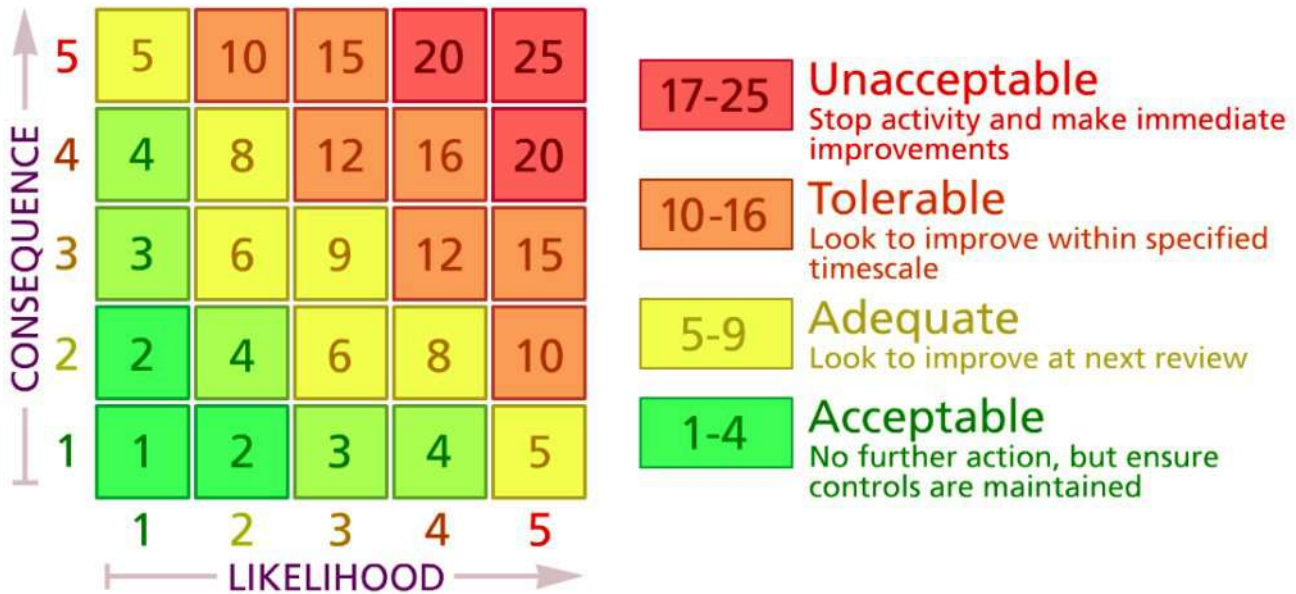
لذلك يمكن أن يكون تصنيف الاحتمالية على النحو التالي :

- (1) المستبعد جدا – هناك فرصة 1 في مليون ان الحدث الخطر يحدث
- (2) غير محتمل – هناك فرصة 1 في 100000 ان الحدث الخطر يحدث
- (3) من المرجح الى حد ما – هناك فرصة 1 في 10000 ان الحدث الخطر يحدث
- (4) مرجح – هناك 1 في 1000 ان الحدث الخطر يحدث
- (5) من المرجح جدا – هناك 1 في 100 ان الحدث الخطر يحدث

ستكون تصنيف العواقب و المخرجات على النحو التالي :

- (1) مهمل – لا يوجد اى ضرر او اذى
- (2) طفيف – إصابات طفيفة تحتاج إلى الإسعافات الأولية
- (3) متوسطة – تتطلب تغيب للعلاج قرابة ثلاثة أيام
- (4) جسيم – يتطلب تغيب للعلاج أكثر من ثلاثة أيام الغياب
- (5) كارثى – وفاة شخص او اكثر .

هذا المقياس الخماسى يوفر فرصة افضل لتقدير قيمة الاحتمالية و العواقب و المخرجات .



تصنيف درجات الخطر:

- 1-4 مقبول : لا يتطلب حلول تحكم و ابقى الوضع على ما هو عليه
- 5-9 مناسب: يفضل العمل على تقليل مستوى الخطر و لكن بالمجمل مناسب.
- 10-16 من الممكن تقبله : ممكن تقبله مع جدول زمنى لتقليل مستوى الخطر
- 17-25 غير مقبول : اوقف العمل و ابدأ بحلول التحكم و السيطرة لتقليل مستوى الخطر.

هناك مستويات للخطر مختلفة من شركة الى اخرى و من نمان الى اخر , و هناك عدة طرق لتقييم المخاطر دائما اختر الطريقة التى تتناسب مع مستوى و طبيعة المخاطر التى تهدد مؤسستك.

تذكر انه دائما لا يوجد خطر قيمة "صفر"

وتذكر انك بعد تقييم المخاطر ووضع حلول التحكم لها يجب عليك ان تعيد تقييم الخطر المتبقى بعد وضع حلول التحكم للتأكد من ان مستوى الخطر قد انخفض الى المستويات الدنيا من المصفوفة.

المرحلة 5 : سجل نتائجك بسجل تقييم المخاطر

الآن بعد أن كنت قد أكملت تقييم المخاطر، ستحتاج لتسجيل نتائجك . هذا يمكن أن يكون إلكترونيا أو كنسخة ورقية. هذه الممارسة تعتبر ممارسات جيدة و أيضا مطلب قانوني إذا كنت تستخدم خمسة أشخاص أو أكثر.

لا يهم الشكل الذي تستخدمه لتسجيل النتائج الخاصة بك -- أنها يمكن أن تكون نموذج لتقييم المخاطر مماثلة لتلك التي في الصفحة الأخيرة من هذا الفصل ، أو واحدة خاصة بك. ما يهم هو أن المعلومات التي تسجلها عن نشاط -- على سبيل المثال، والمهددات ومن المعرضون للإصابة و كيف ، واحتمال وعواقب الحدث الخطر ، ومستوى المخاطر .

بشكل عام، فإنه من المفيد أن سجل تقييم المخاطر يحوى أيضا :

- تفاصيل الشخص الذى قام بعملية التقييم للمخاطر
- التاريخ والوقت للتقييم
- تفاصيل المكان، والأشخاص والمعدات والنشاط
- المهددات التى تم تعريفها و مستوى الخط لها
- تدابير الرصد و تكرار الرصد لحلول التحكم والسيطرة
- تاريخ مراجعة التقييم و الاخذ بالاعتبار اى ملابسات تغيرت .

المرحلة 6 : مراجعة نتائج التقييم

كل الظروف تتغير ببيئة العمل من ان الى اخر -- على سبيل المثال، تغيير إجراءات العمل، و شراء معدات جديدة والموظفين يأتون ويذهبون. وينطبق الشيء نفسه عندما تأتي المعلومات الجديدة للضوء ، مثل المعلومات حول المواد التي تستخدمها في العمل. عندما يتم تحديد مثل هذه التغيرات، وسوف نحتاج إلى مراجعة تقييمات المخاطر الخاصة بك.

انها ممارسة جيدة لاستعراض التقييمات سنويا أو بفترة زمنية قصيرة، لا سيما إذا نما الى علمك ان تغييرات أو معلومات جديدة طرات على بيئة العمل او الافراد او المعدات . حتى مع انخفاض مستوى الخطر يجب عليك مراجعة تقييم المخاطر كل حين لتتأكد من انه صالح و سارى و مناسب .

الخلاصة

تقييم المخاطر هو عملية بسيطة ، ولكن هنا بعض النصائح للتأكد من القيام بذلك بشكل جيد.

- تأكد من ان تقييماتك مناسبة وكافية. هل لديك الحق في الحصول على المعلومات السليمة ؟ أحيانا قد تحتاج إلى طلب المشورة من شخص لديه معرفة متخصصة في مجال معين، مثل المواد الكيميائية.
- تقييم المخاطر ينطوي على إصدار حكم حول المخاطر -- من الواضح أن هذا ليس علما دقيقا. ومع ذلك، وضمان جودة المعلومات التي تستخدمها لتقدير احتمالات وبالتالي يساعد على الحد من الذاتية في التقييم على سبيل المثال، استخدم البيانات من حوادث ذات الصلة بالحدث.
- ومن الضروري إشراك العاملون الذين كنت تقييم الأنشطة التي يعملون بها. ربما كنت تعتقد أنك تعرف كيف يتم عمل -- أنهم يعرفون حقا كيف يتم ذلك أكثر منك .
- تأكد من تقييم المخاطر الخاصة ذات الصلة بمكان بيئة العمل لديك . إجراء تقييم للمخاطر عمل ما بمكان اخر لا يصلح لموقعك لاختلاف الملابسات و الظروف.
- دوما اطلب المشورة حيال الظروف و الملابسات التي تصعب عليك تقييمها.

الفصل الثالث: حلول التحكم بالمخاطر

نقاط التعليم الاساسية

1. كيف نقلل الخطر ؟
2. كيفية تحديد لنسب حلول التحكم والسيطرة على الخطر ؟


ملاحظات :

كيف نقلل الخطر ؟

الان وقد تعرفنا على كيفية تقييم الخطر ببيئة العمل , ماذا بعد ؟ هذا نصف المعلومة ان تعرف بوجود خطر و لكن ماذا يتوجب عليم العمل تجاه هذا الخطر ؟

يتواجد الخطر بكل نواحي أنشطة حياتنا اليومية , بالعمل و المنزل . (مثال خطر السقوط من على سلم ممكن تاثرة بمدى ثبات السلم , مسافة السقوط , قدرتك على استخدام السلم و طريقة عملك لمهامك على السلم) .

تذكر عندما كنت تتعلم قيادة السيارة – القيادة فى الطريق و انت قائد السيارة المبتدى يشكل خطرا على نفسك اولاً و على مستخدمي الطريق , ولكن مع مدرب قيادة ذو خبرة و سيارة مجهزة للتحكم المزدوج لكلا المتدرب و المدرب يساعد على التحكم والسيطرة على خطر قيادة شخص مبتدىء السيارة.



التحكم والسيطرة بالمخاطر – هو تغيير بطريقة العمل الذى نقوم به لتقليل الخطر.

فى جميع الاحوال, حلول التحكم والسيطرة يجب ان يتم اختبار تأثيرها على **احتمالية** وقوع الحدث و **مخرجات** وعواقب هذا الخطر.

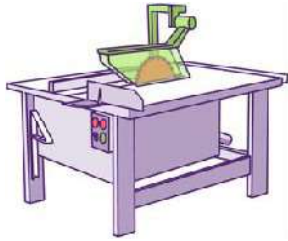
تذكر ان : **الخطر = الاحتمالية** وقوع الحدث $\times$ **مخرجات** وعواقب الخطر

لذا عندما تهدف الى تقليل الخطر يجب ان تاخذ بالاعتبار:

- 1- تقليل احتمالية حدوث الحدث الخطر
- 2- تقليل مخرجات وعواقب هذا الحدث
- 3- تقليل الاحتمالية و المخرجات والعواقب معا.

هنا سوف ننظر تأثير تطبيق حلول التحكم والسيطرة على كل عنصر من عناصر الخطر. و لنقوم بمثال توضيحي سوف نستخدم مصفوفة الخطر المكونة من 5 مستويات التى ذكرناها فى الفصل الثانى سابقا.

لنفترض انك تدير ورشة اعمال خشبية تقوم بتصنيع دواليب و خزانة ملابس , وقمت بالتعرف على المهددات والتى تشكل مخاطر محتملة ببيئة العمل و تريد ان تقلل نسبة الخطر بعدد من هذه المهددات .



أ. تقليل الاحتمالية لحدث خطر

لنفترض ان احتمالية ان يصطدم احد اجزاء الانساء بسلاح منشار طاولة هي 4 و مخرجات وعواقب ذلك الحدث هي 4 و مستوى الخطر هو 16.

بتوفير حاجز حماير لسلاح المنشار, سوف يقلل الاحتمالية الاصطدام به. ولو افترضنا ان الحاجز يستعمل معظم الوقت و ليس كل الوقت سوف تقل احتمالية الاصطدام الى 1 والذى يجعل مستوى الخطر 4 .

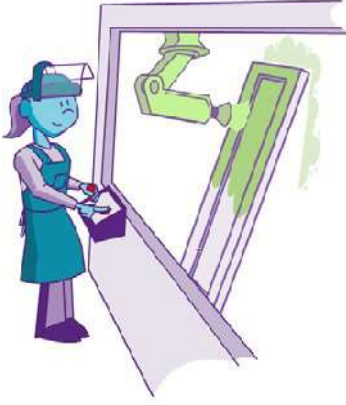
دراسة حالة :

كان احد العمال يستخدم مثقاب كهربائى (Drill) بدون حاجز حماية باحد الورش الهندسية المعدنية الصغيرة عدد عملها 15 عامل , اشتبك احد اكمال الباطو او جاكيت الحماية بالاجزاء الدوارة للمثقاب الكهربائى, جاذبا يد العامل الى الاجزاء الدوارة الخطرة. كلا عظمتى الساعد تكسرها مع تهتك شديد بالانسجة والعضلات بمنطقة الساعد . قضى العامل 12 يوما بعمليات متواصلة بالمستشفى و تم ابعاده عن العمل للاستشفاء لمدة ثلاثة اشهر , وعند عودته للعمل تم اسناد اعمال ادارية له لمدة خمسة اشهر و لم يستطع العمل مع المعدات والماكينات الا بعد ثمانية اشهر من الحادثة. تم توجيه الاتهام لمدير الورشة لاحقا بعد الحادث جائيا و مدنيا و كانت تكلفة الحادث على الورشة الهندسية مبلغ 45,000 جنيه استرليني بالاضافة الى عاملين لم يشتركا بالحادثة فضلا عدم العمل والبطالة لمنع الورشة من اداء عملها .



ب. تقليل المخرجات والعواقب للخطر

لنفترض ان احتمالية استنشاق عامل دهان الى ملوثات خطرة بمادة الطلاء هي 3 و مخرجات وعواقب ذلك هي 4 مستوى الخطر هو 12, ان قمنا باستبدال مادة الطلاء بمادة اقل ضررا تصبح احتمالية استنشاقه هي 3 و لكن مخرجات وعواقب ذلك هي 2 و مستوى الخطر هو 6 .



ج. تقليل الاحتمالية + المخرجات والعواقب معا

في المثال السابق للطلاء , ان قمنا باستبدال مادة الطلاء بمادة اقل ضررا سيقول المخرجات والعواقب الى 2 , وان استبدلنا العامل بروبوت (آلة مميكنة) تقوم بنفس عمله داخل غرفة محكمة ولا يدخلها العامل إلا لانزال او تعليق قطعة خشبية جديدة , سوف تقل احتمالية استنشاق العامل للملوثات الى 2 و يكون مستوى الخطر الناتج هو 4.

ان مستوى الخطر المتبقى بعد وضع حلول التحكم والسيطرة يسمى " الخطر المتبقى " .

فعند ذهابك الى سفر, تقوم بتأمين المنزل واغلاق النوافذ والخدمات الغير مستغلة, والابواب, وتشغيل نظام الانذار و قد تطلب من احد الجيران ان يتابع منزلك من ان لآخر للاطمئنان , هنا دوما احتمالية ان يتعطل احد حلول التحكم التي تعتمد عليها و يتم السطو على المنزل.



ملاحظات :

كيفية تحديد لنسب حلول التحكم والسيطرة على الخطر ؟

لقد سردنا فى المثال السابق كيفية تقليل الاحتمالية مع او المخرجات والعواقب عن طريق حاجز حماية , درع وجه , روبوت , غرفة معزولة , كل هذه الحلول تسمى حلول التحكم والسيطرة على الخطر .

لتحديد انسب الحلول يجب ان نتبع تسلسل حلول التحكم والسيطرة , فالحلول الواردة باعلى التسلسل هى المفضلة دائما لانها تعتمد بنسبة قليلة على الفرد لقيام بشئ ما , و تبقى وتحمى عدد اكبر من العاملين .

ان تسلسل حلول التحكم والسيطرة يمكن تصنيفه الى :

1- حلول منع المهددات



افضل وسيلة للتحكم والسيطرة هى منع المهدد ببيئة العمل .
احدى الطرق لعمل ذلك استبدال شئ خطير بشئ غير
مهدد للعاملين اطلاقا , فيمكن استبدال التفريغ اليدوى عربة محملة
بالاجولة الحصى باستخدام رافعة هيدروليكية , وهنا فقد منعنا خطر
الشيل والمناولة اليدوية على العاملين .

2- حلول تقليل الخطر



الحل المفضل التالى هو التقليل من مستوى الخطر , فبدلا من
حمل كرتونة ورق للطباعة , ننقل حزمة او رزمة واحدة كل مرة ,
او استبدال طلاء ضاء بطلاء اقل ضررا . او استبدال قيادة السيارة
لمافات طويلة بالسفر بالقطار فهو امن من القيادة على الطرق .
او من الممكن الاستمرار بقيادة السيارة بالسفر مع قائد مركبة
قد اجتاز تدريب عن القيادة الدفاعية الامنة .

3- حلول الفصل والعزل بين المهددات والافراد

تعتمد هذه الحلول على الفصل بين الافراد والمهددات عن طرق:

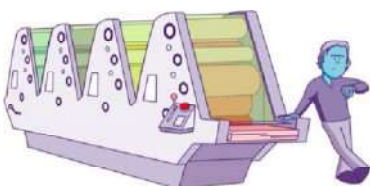
- تحديد مسافة فاصلة بين الافراد والمهددات



عند اقتناء مواد كيميائية خطيرة يجب تخزينها على مسافة امنة
من الافراد العاملين ومعزولة عن بيئة العمل , ولاكن ننكم او
يتواجد العاملون عند منطقة الخطر عن عمد او بدون علم .
فعند حاجة العاملون لنقل بعض المواد الكيميائية فهو يتواجدون
إضطرابيا , بينما المارة والمقاولون والزائرون قد يتواجدون
دون علمهم ان هذه منطقة خطرة التواجد بها .

امثلة اخرة كابعاد العاملون عن منطقة خطر الاوناش والروافع , او ابعادهم عن خطر الضوضاء او الآلات
الممكنة الآلية .

- تغليف وتطويق وعزل او وضع سياج حول الخطر



مثل وضع حواجز حماية حول الاجزاء الدوارة الخطرة بمعدة
ر , ولكن حواجز الحماية
حد العاملين ان يرفعها
فتاح تشغيل تفصل الآلة

عن العمل عند ازالة الحاجز.
امثلة اخرى مثل تغليف معدة تصدر ضوضاء لتقليل نسبة .

4. نظام اجراءات العمل الامن



انظمة العمل الامن هي عبارة عن اجراءات العمل بامان و تعليمات السلامة وتصاريح العمل , وتسرد تفصيلا كيفية اداء العمل بامان مع تقليل الخطر الى اقصى حد ممكن تقبله.
إن لنظام العمل الامن اهمية قصوى لاتمام العمل بامان وسلامة, لسوف يتمسك العاملون باجراءات العمل الامنة وتصاريح العمل و قواعد الامان والسلامة اكثر ويلتزمون بها ويطبقونها.



مثال على ذلك عند العمل ببيئة عمل بها مستوى عال من الضوضاء من الممكن التحكم والسيطرة عن طريق نظام عمل امن يتيح تناوب 2 او 3 من العمال لاداء العمل وبذلك يكون كمية الضوضاء التي تعرض لها العامل قليلة مع الامكانية اضافة احد الحلول الاخرى, ويجب على العاملين الالتزام بهمة المدة الزمنية للتعرض للضوضاء كي لا يتعرضوا لجرعة تسبب الضرر لهم.

5. مهمات الوقاية الشخصية

يمكن استخدام مهمات الوقاية الشخصية كانظارات والقفازا و احذية السلامة و المعاطف و سدادات الاذن واجهزة التنفس و فلتر وقناع التنفس للوقاية عندما يتعامل الافراد مع المهددات الخطرة لكي تحميهم. ان مهمات الوقاية الشخصية لا يمكن ان تكون هي الحل الاول لمجابهة الخطر حيث ان لها محدودية للاستخدام (قد تكون غير ملائمة للخطر , او تالفة او منتهية الصلاحية , او غير محكمة التثبيت , او ان العامل غير مدرب على استعمالها , والاهم انا لا تمنع الخطر , فالخطر لا يزال موجود خارج مهمات الوقاية)

وممكن استخدامة كحل اول فقط في الحالات الطوارئ , ويعتمد نجاحها في العمل على الفرد نفسه لانه هو من يرتديها و يعتنى بها.



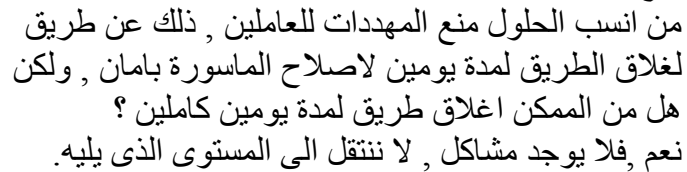
تذكر ان معظم تسلسل حلول التحكم بها نقاط ضعف , ولكن هناك بعض المستويات لها الميل الى الفشل دون الاخرى.

ان حلول التحكم التي تعتمد على الافراد لفعل شيء ما او للتصرف بطريقة ما تعتبر الاضعف , والحلول الاقوى هي التي تعتمد على اجراء او عدة اجراءات يلتزم بها العامل ويطبقها بالترتيب.

يجب ان نعي نحن البشر , اننا لدينا طرق مختلفة بالتصرف , ونميل الى عمل التصرف لاداء العمل بالطريقة التي نرغب فيها , مثال (عند اكتشافنا ان العمل ممكن انجازة بصورة اسرع إذا تم التغاضي عن انتهاء من العمل اسرع , وبمرور وتكرار الامر يصبح هذا هو

اعتبر نفسك مدير باحدى شركات الخدمات العامة للصيانة والمقاولات, وتم اخطارك ان هناك ماسورة مياه مكسورة تحت احد الطرق ذات الاتجاهين , ومسئولية فريقك ان يصلحها ,وقمت بعمل حساب زمنى , نتج عنه ان الوقت اللازم للإصلاح يومين.

1- منع المهدد ببيئة العمل:

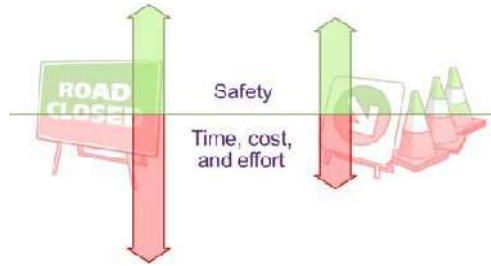


شجرة لاختبار انسب الحلول : مثل

- كم عدد العمال الواجب حمايتهم من المهدد بيئة العمل ؟ فى حالة تصدر ضوضاء عالية , من الاجدى ان نغلفها او نعزلها لكى نمنع العاملين من التعرض للضوضاء , بدلا من ان نوزع سدادات واغطية الاذن و نحاول الزام جميع العاملين بارتدائها.
 - مدى الاعتمادية على كفاءة حلول التحكم وملائمتها لسلوك الانسان.
 - كم ستقلل الحلول من مستوى الخطر؟ وهل سوف تعرضنا لخر اخر غير مأخوذ بالاعتبار
 - كم سيكلف شراء او تنفيذ حلول التحكم
 - كيفية صيانة واختبار واستبدال حلول التحكم بعد التطبيق
 - كم سيكلف من وقت وجهد وتوقف عن العمل لتنفيذ حلول التحكم
- ويعتبر القرار النهائى للاختيار هو الموازنة بين معظم البنود السابقة .

هل تعلم ؟ انه يتوفى سنويا ببريطانيا 3500 شخص و تقريبا 40000 شخص مصاب باصابات بليغة بحوادث الطرق, وعدد الحوادث 250000 حادث سنوى , ومجمل المصابين 300000 , وتقدر خسائر حوادث الطرق على الاقتصاد البريطانى ب 3 مليار جنيه استرلينى بالعام .

يجب عليك ان تقلل الخطر الى مستويات مقبولة , " الى اقصى مدى مع قابلية التطبيق " وهذا يعنى ان تكلفة حلول التحكم من (مال , وقت , جهد و ازعاج) يزيد عن المنفعة من تقليل الخطر , يكون هذا الحل للتحكم ليس له معقولية التطبيق.



اى ان **المنفعة والفائدة** من تقليل مستوى الخطر بعد استخدام حلول التحكم والسيطرة يجب ان تزيد تكون اكبر من **تكلفة**.

ممكّن ان نعود لمثال اصلاح انبوب ماسورة المياه بالطريق العام :

كان افضل حل هو غلق الطريق لمدة يومين, وهو الاحل الاسلم لانه ازال المهدد بمكان العمل, ولكن ليس له معقولية التطبيق من حيث :

- مكلف جدا ماليا على الدولة
- يتطلب موافقات وتصاريح قد تتطلب وقت اطول للحصول عليها
- حل مزعج لمستخدمى الطريق ومن الممكن ان يخلق ازدحاما بمناطق اخرى يجرى بها تحويل مجرى السير.

حل التحكم الذى يليه , كان تقليل سرعة القيادة, بيد ان ذلك ايضا قد لا يكون عمليا وذلك :

- ممكن ان يشكل ازعاج شديد لمستخدمى الطريق , ويخلق ازدحاما شديدا بالمنطقة
- بعض قائدى السيارات لن يلتزم بالتعليمات وشكل خطرا

وعند عدم امكان منع او تقليل الخطر , يكون المتاح العزا والفصل بين العاملين والخطر بالاقماع المخروطية والحواجز المعدنية , وتقليل السرعة وتشغيل حارة واحدة فقط من الطريق , وقد يكون هذا هو انسب الحلول للاختيار والتطبيق و ذلك :

- حل بسيط وممكن تطبيقه
- لا يكلف مال كثير و لا وقت مهدر

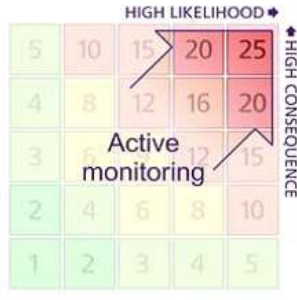
بعد موازنة جميع الحلول السابقة , نجد ان التطبيق الاخير هو " معقولية التطبيق " .

فى بعض الاحيان يكون الخطر داهم ولذا ينص بعض القوانين على تطبيق حلول تحكم بعينها و يجب الالتزام بها للتطابق مع القوانين.

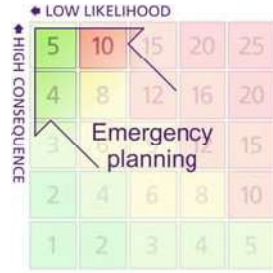
هل تعلم ؟ ان معظم المؤسسات لا تعلم مدى تكلفة المادية للحادثة بالاضافة الى العطلة , الوقت المفقود والتاخر بالتنفيذ , لدرجة ان وقوع حادث فى مجال المقاولات يكلف من 3-6 % من تكلفة المشروع ككل .



ملاحظات :



عندما يكون هناك مهددات ومخاطر ذات احتمالية حدوث مرتفعة و ذات عواقب و مخرجات مرتفعة , نتوقع ان يتم التحكم بها عن طريق الرصد الاستباقي , مثال : عند استخدام معدة او آلة خطرهما داهم , يتم دوما صيانتها و تنظيفها باستمرار.



عندما يكون هناك مهددات ومخاطر ذات احتمالية حدوث منخفضة و ذات عواقب و مخرجات مرتفعة , نتوقع ان يتم التحكم بها عن طريق خطة الطوارئ و الازمات , مثال : عندما تعتمد مؤسسة على الطاقة الكهربائية وعند حدوث انقطاع تفعل الشركة خطة الطوارئ لمجابهة انقطاع التيار او المصادر البديلة المتوفرة لديهم.



عندما يكون هناك مهددات ومخاطر ذات احتمالية حدوث مرتفعة و ذات عواقب و مخرجات منخفضة , نتوقع ان يتم التحكم بها عن طريق الترتيب و التنظيف و التنظيم بيئة العمل , مثال : خطر الانزلاق والتعثر والسقوط يتم السيطرة عن طريق مقاييس جيدة لنظافة و ترتيب بيئة العمل.



عندما يكون هناك مهددات ومخاطر ذات احتمالية حدوث منخفضة و ذات عواقب و مخرجات منخفضة , نتوقع ان يتم التحكم بها عن طريق المراجعة والمراقبة على الحلول الحالية , وقد يتعايش البعض معها بدون تحكم نظرا لامكانية اهمالها.

الفصل الرابع : تفهم مسئوليات السلامة والصحة المهنية

نقاط التعليم الاساسية

1. ماذا يتطلب القانون منك كمدير ان تفعله ؟
2. طريقة عمل القانون ؟
3. ماهى عناصر نظام السلامة والصحة المهنية ؟


ملاحظات :

ماذا يتطلب القانون منك كمدير ان تفعله ؟

حسنًا ، كمدير للسلامة والصحة المهنية عليك مسئوليات - ولكن ما يجب أن تأخذه بعين الاعتبار ، ومدى العمل بهذه المسئوليات و افضل الطرق لاداء المسئوليات ، ومتى يجب عليك التوقف و ماهى السبل الارشادية لك ؟

الحد الأدنى الذى تحتاج إلى القيام به هو الالتزام بالقانون، والقانون يحدد الحدود التى يجب أن تعمل الشركات بها. ومع ذلك، ومن ما كنت قد رأيت وسمعت حتى الآن، فسوف ندرك أن هناك العديد من الفوائد لعملك من إدارة للسلامة والصحة المهنية بمؤسستك .



كمدير، تحتاج إلى تقييم " ما له معقولية التوقع " من المخاطر ووضع وسائل التحكم والسيطرة للحد من المخاطر بقدر ما هو معقول عمليا.

معقولية التوقع , ان تكون مسئولا عن كل ما هو متوقع يعد مهمة مرهقة للغاية. بدلا من ذلك يحاول القانون أن يكون عادلا ويطلب منك أن تكون مسئولا فقط عن المخاطر ذات " معقولية التوقع ". على سبيل المثال، إذا كنت ترى كابل كهرباء ممدد على الارض عبر المدخل تعلم ان ذلك يتضمن خطر التعثر والسقوط للعابرين بهذه المنطقة.



ان رب العمل لا يكون مسئولا عن الاخطار الذي يثبت بانها ليست ذات " معقولية التوقع ".

للمساعدة بذلك , هناك ثلاثة اختبارات يمكنك تطبيقها :



أ. المعرفة العامة

من المتوقع منك أن تتنبأ ماقد يتنبأه رجل الشارع بمعرفته العامة فقط , على سبيل المثال ، إذا كان الجمهور من العامة قد عرف أن العمل على السقف المائل دون استخدام وسائل لخطر السقوط يمثل خطر كبير، ومن ثم ينبغي عليك توقعه و يعتبر له معقولية التوقع.



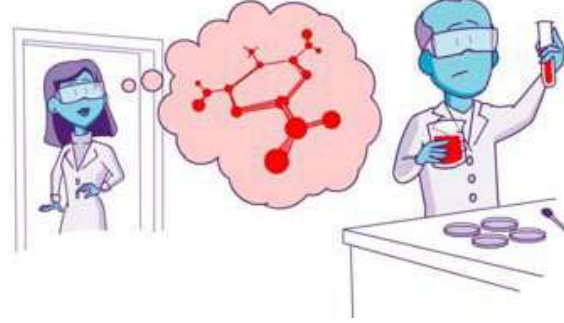
ب. المعرفة بقطاع صناعي

إذا كان احد المخاطر السلامة أبعد من المعرفة العامة ، من المتوقع أن شركتك تكون لديها المعرفة التي عند الشركات العاملة بالقطاع الصناعي في نفس الصناعة.

على سبيل المثال، إذا كانت الشركة تستخدم المواد الكيميائية ولم يدركوا مدى خطورة هذه المادة ، ولكن كل الشركات العاملة بنفس المجال قد أدركت ذلك الخطر منذ سنوات ، وأدخلت تدابير التحكم والسيطرة قادرا الدفع و المجادلة ان هذا الخطر ليس له معقولية التوقع .

ج. معرفة الخبير

إلا إذا كنت خبيراً يتوقع منك أن تكون على درجة معرفة الخبراء. على سبيل المثال سيكون من المعقول جداً أن يتوقع كيميائي البحوث أن يفهم جميع خصائص المواد المختلفة التي يستعملونها ، وحتى لو كانت دقيقة بعض الشيء لهذه المادة في ظروف محددة جداً تتجاوز الاستخدام العادي.



باختصار ، يجب على صاحب العمل أن يكون قادر على إثبات أن المخاطر المذكورة الاختبار 1, 2 لها معقولة التوقع ولكن نادراً ما سيواجه التوقع تحت الاختبار 3 ، ما لم يكن رب العمل خبيراً.

النظر في وظيفتك و وظائف اقرانك بالعمل من منظور الاخطار التي لها معقولة التوقع , هذه الاخطار تحتاج إلى ان تتصرف لتقلل مستواها او تضع حلول التحكم و السيطرة.

معقولة التطبيق - لدينا بالفعل تغطية لهذا الموضوع بالوحدة الثالثة ، ولكن باختصار ، هذا يعني أنه إذا كانت تكلفة - من حيث الوقت والمال والجهد أو المجهود المرتبطة للسيطرة على المخاطر تفوق الفوائد المترتبة على الحد من المخاطر، فليس من المعقول استخدام ذلك الحل للسيطرة على المخاطر.



ملاحظات :


.....
.....
.....
.....
.....
.....

دراسة حالة

ان السيد بيرنز وهو موظف حريص ومتحمس من الشباب في مصنع الشوكولاتة تيري. وكان وظيفته تعبئة أكياس من حبوب الكاكاو إلى آلة الطحن وجمع ما يتناثر من حبوب على الارض .

لاحظ ، بطريقة أو بأخرى، بعض حبوب متناثرة على الرف. كان الارتفاع عالى جدا للوصول إلى ذلك المكان الا عن طريق السلم. لم يكن هناك مكان ليسند السلم عليه , فاختر ان يسند السلم على عامود دوار ناقل للحركة و تدور ببطء. في نهاية العامود ترس نقل حركة ، ليست بعيدة عنه او عن السلم ، وكان هناك حاجز يحمى الاتصال بالتروس من الامام فقط لأنه لم يكن من المتوقع أن يصل احد الى هناك .

استعمل العامل السلم لتنظيف اعلى الماكينة من حبوب الكاكاو ، ورأى السيد بيرنز ان السلم بدأ بالانزلاق من على العامود الدوار باتجاه التروس . ووصلت يده من الناحية الخلفية للتروس وسحبت يده باتجاه الالة واصيب اصابة بالغة باليد. حاول المطالبة بتعويضات عن الاخلال بالواجبات القانونية الناشئة عن فشل الشركة إلى تامين المعدة اثناء العمل عليها بحواجز حماية.

تقرر أن تعبير "حواجز حماية آمنة" تعني حاجز يحمى جيدا من جميع المخاطر المتوقعة. الاختبار هو ما إذا كان من معقولة التوقع الاخطار بمعرفة الشركة بمجال هذه الصناعة ، وتوقع معقولة أن الإصابة يمكن أن يحدث من حاجز الحماية الذى يحمى من الامام و الجوانب فقط.

في هذه الحالة ، لم يكن هناك سوى طريقة واحدة فقط هى ما فعله السيد بيرنز. لا يمكن الجزم بمعقولة التوقع ان شخصا يسند السلم على عامود نقل حركة دوار وينزلق و يضع يده من خلف حاجز الحماية عند منطقة التروس فيصاب.

وكان القرار النهائي للمحكمة أن صاحب العمل لم يكن مسؤولا لان الخطر ليس له معقولة التوقع ، وبالتالي السيد بيرنز لم يربح قضيته و خسرها.

كيف يعمل القانون؟

لست بحاجة لمعرفة تفاصيل كل القوانين، ولكنك في حاجة إلى فهم أكثر قليلا حول كيفية عمل القانون في ما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية.

تذكر الحادثة بالوحدة الاولى ؟

قلنا انه اذا كان الحادث قد وقع بسبب الفشل في إدارة مخاطر الصحة والسلامة في المؤسسة ، الحكومة قد تتخذ اجراءات قانونية ، وهذا بدوره قد يؤدي إلى فرض غرامات والملاحقات القضائية والسجن. أيضا، قد يرفع العامل المصاب قضية تعويض عن إصاباته.

في الأساس ، هناك نوعان من الإجراءات القانونية التي يمكن أن تحدث نتيجة وقوع الحادث : **القانون الجنائي** و / أو **القانون المدني**.

القضايا في القانون الجنائي

أرباب العمل عليهم واجب قانوني بموجب قانون الصحة والسلامة في العمل البريطاني قانون 1974 لإدارة **مخاطر الصحة والسلامة ببيئة العمل**. ويعرف هذا القانون بمثابة قانون تشريعي ، ويتم إنشاؤها من قبل البرلمان .

ويمكن استخدام القوانين في القضايا الجنائية والمدنية. حيث يسمح القانون التشريعي للإجراءات الجنائية ان تتخذ ، ونوع من القانون هو **القانون الجنائي**، وانتهاك وخرق القانون الجنائي يمكن أن يعاقب من خلال السجن والغرامات و / أو قرارات اصلاحية مثل غلق مؤسسة او سحب رخصة التشغيل او عدم السماح بممارسة النشاط.

عادة، يجب على أي إجراءات قانونية ان تبدأ في غضون ستة أشهر من وقوع الحادث أو من عندما تدرك الجهات المطبقة لقانون السلامة والصحة المهنية ان المؤسسة خرقت او خالفت القانون.

• جميع أرباب العمل والمديرين، ومديرين القطاعات ، والموظفين والمصنعين عليهم واجب بقانون السلامة والصحة المهنية لضمان باقصى مدى له معقولة التطبيق مخاطر أنشطتهم.

• تحت قانون إدارة الصحة والسلامة في لوائح العمل عام 1999 ، وضعت شروط عامة إضافية على أرباب العمل لإجراء تقييمات للمخاطر المرتقبة التي لها معقولة التوقع وتنفيذ حلول التحكم والسيطرة الى اقصى مدى له معقولة التطبيق .

قانون بيئة العمل (الصحة والسلامة والرعاية) لعام 1992 يهدف إلى التأكد من أن مكان العمل تلبي احتياجات الصحة والسلامة والرفاهية من القوة العاملة في كل شيء ، بما في ذلك الأشخاص المعوقين.

• الإبلاغ عن الإصابات والأمراض والحوادث الخطرة اللائحة 1995 (RIDDOR) تتطلب الإبلاغ عن أنواع معينة من الحوادث والوقائع الخطرة.

بعض القوانين تعين الحدود العتبية الدنيا و العليا لمجموعة من الأخطار محددة - بالنسبة للمواد الكيميائية حدود

ان القانون الجنائي هو قانون استباقي ,مصمم للوقاية والمنع , وايضا رد فعل على المخالفين للقانون حيث أنه يوفر العقاب للخارجين على القانون بالغرامة او السجن مثلا.

في القانون الجنائي، يجب أن يثبت القضية ضد المتهم من قبل الادعاء. لذا، في هذه الحالة الدولة أو ممثلها عليه "عبء اثبات البينة على من ادعى". مستوى الإثبات المطلوب هو " بما لا يدع مجال للشك" للمحكمة. ومع ذلك ، بعض أقسام قوانين الصحة والسلامة في العمل لعام 1974 ، انه يجب على المدعى عليه أن يثبت أنه لم يكن بالامكان افضل مما كان له معقولية التطبيق ليفعله , وهذا عكس "عبء اثبات البينة على من ادعى".

ويمكن فرض عقوبات على جرائم جنائية بالحبس والغرامات أو أوامر اصلاحية مثل غلق مؤسسة او سحب رخصة تشغيل او تعليق العمل بمؤسسة. شدة العقوبة يتوقف على مدى خطورة المخالفة, وهذه الغرامات لا يغطي من قبل شركات التأمين.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

تذكر اننا قلنا ان الشخص المصاب قد يرفع قضية للمطالبة بتعويض عن الاصابة الشخصية ضد الشركة. فكيف يتم ذلك؟

القانون المدني

في القانون المدني ، يمكن للضحايا والمصابين المطالبة بالتعويض عن ذلك الضرر ، بسبب خطأ أو إهمال من طرف آخر " رب العمل " .

عادة، يجب أن تبدأ الإجراءات القانونية في غضون ثلاث سنوات من وقوع الحادث أو عندما يكتشف المصاب ان الاصابة كانت خطأ من جانب رب العمل. مبلغ التعويض الممنوح يتوقف على طبيعة الإصابة وتأثيرها على قدرة الشخص على كسب لقمة العيش.

تم تطوير القانون المدني على مر الزمن من خلال القرارات التي يتخذها القضاة -- المعروف أيضا باسم الاحكام السابقة , لذا فإن القرار الذي يتخذه قاض في حالة واحدة معينة تنطبق على كل الحالات المماثلة في المستقبل. يمكنك التفكير في هذا النوع من القانون بأنها " قانون من صنع القاضي " .

علما بأن القانون الجنائي يمكن أن يطبق أيضا على إجراءات القانون المدني -- يمكن استخدام بعض الخروقات في القانون الجنائي لإقامة الدعاوى المدنية بسبب الإهمال. بالإضافة إلى الإهمال فان خرق القانون الجنائي يعطي البعض الحق في رفع دعوة مدنية.

القانون المدني هو من نوع رد الفعل تماما -- يجب ان يصاب او يعاني انسان الضرر قبل أن تتمكن من رفع قضية أمام المحكمة المدنية.

في مثل هذه الحالات، فإن المسؤولية هي على المدعي (الطرف المصاب) لإثبات أن المدعى عليه (رب العمل) قد اهمل , وأن القاضي أكثر يقينا من ذى قبل من إهمال المدعى عليه -- ويشار عادة الى هذا المستوى من الاثبات بأنه "توازن الاحتمالات" .

لصاحب المطالبة أن تكون ناجحة، لديهم لتظهر ثلاثة أشياء :

1. التي تدين المدعى عليه الشخص واجب الرعاية

2. ان خرق واجب الرعاية

3. الذي تسبب في إصابة من خرق واجب.

إذا شارك الموظف بالاهمال باصابة ، قد يتم تخفيض مبلغ التعويض او رفض الدعوى القضائية من قبل المحكمة .

أيضا ، يمكن لصاحب العمل يكون مسؤولا عن تصرفات إهمال موظفيه التي تسبب الضرر للآخرين في حين انهم لازالوا يهتمون عنده , هذا هو المعروف باسم المسؤولية بالانابه.

ويلزم أرباب العمل على الاشتراك والحفاظ على وثائق التأمين ضد المسؤولية عن الإصابات أو المرض من قبل الموظفين أثناء وجودهم في وظائفهم.

التأمين على أرباب العمل مسؤولية إلزامي للعديد من المنظمات -- الاستثناءات المؤسسات العامة، وبعض الشركات العائلية، وهيئات الخدمات الصحية وغيرها من الهيئات العامة الممولة من الدولة. يسمح هذا التأمين للشركات تغطية تكاليف التعويضات والرسوم القانونية للموظفين الذين يتعرضون للإصابات أو الضرر أو اعتلال الصحة خلال فترة عملهم لدى المؤسسة.

بموجب القانون، يجب ان يؤمن رب العمل بمبلغ على الاقل 5 مليون جنيه استرليني.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

قانون جنائي	قانون مدنى	
المتهم ,الشخص او رب العمل الذى خرق القانون و خالفة	المصابين والضحايا وذويهم	من تعنى بهم القضية بالمحكمة ؟
التشريع , البرلمان	السوابق والقضايا بالقانون	ما هو مصدر هذا النوع من القانون ؟
البرلمان , مجلس الشعب	القضاة	من يصنع هذا القانون ؟
الجهات المطبقة للقانون , الولاية او المحافظة	اى شخص مصاب او متضرر	من يحرك الدعوى القانونية ؟
غرامات , سجن او اجراءات اصلاحية كالاغلاق او سحب رخصة التشغيل	التعويضات المالية	ما هى مخرجات و احكام هذه القضايا ؟
الدولة ,الجهات المطبقة لقانون السلامة والصحة , المحافظة	المدعى (المصاب)	من يجب عليه اثبات ادلة الثبوت ؟
بما لا يدع مجال للشك	على توازن الاحتمالات	ما هو معيار الاثبات المطلوب ؟
ستة اشهر	ثلاثة سنوات من تاريخ اكتشاف الاصابة	ما هو الوقت المطلوب لرفع الدعوى خلاله ؟
قوانين السلامة والصحة المهنية	حق الرعاية الاهمال خرق واجب او حق قانوني	ما هى بنود القانون المطبقة ؟

مساعدة في تفسير وتطبيق القانون المعنى بالسلامة والصحة المهنية يأتي في شكل :

• ميثاق العمل والممارسة الجيدة للسلامة والصحة المهنية

• دليل ووثائق للسلامة والصحة المهنية

• دليل خاص وتوجيهات لصناعة محددة.

ليس من الضروري ان يقع حادث لجعل المفتش القانوني يأخذ اجراء قانوني , إذا كان المفتش لديه مخاوف حول الأنشطة الخاصة بك ويعتقد أنك خرقت القانون، فإنه يمكن أن يتخذ إجراءات من خلال إصدار إشعار التحسين من بيئة العمل أو إشعار التوقف عن العمل .

• إشعار تحسين بيئة العمل يمنحك المهلة اللازمة لحل هذه المشكلة.

• إشعار التوقف عن العمل يعني أنه يجب وقف النشاط الذي قد اعتبر أنه خطر.

نحن الآن بحاجة الى ان ننظر في أفضل وسيلة لإدارة المخاطر المتوقعة. الطريقة المثلى للقيام بذلك هو لدمج الصحة والسلامة في كل ما تقوم به من خلال التخطيط ، وتفعل ما كنت تخطط، والتحقق من أن هذا هو ما تم تخطيطه ، وإذا لم يكن كذلك ، وفقا لذلك يتصرفون بإجراءات تصحيحية والتخطيط مرة أخرى. هذه العملية هي قلب إدارة الأعمال الجيدة، وليس فقط الصحة والسلامة.

سنقوم الآن في العناصر الرئيسية في نظام إدارة الصحة والسلامة.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

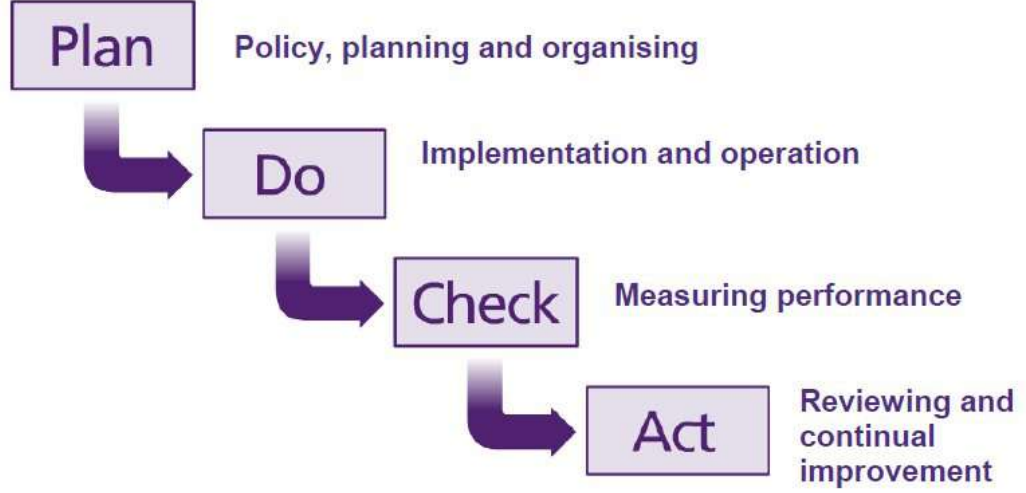
.....

.....

.....

ما هي العناصر الأساسية لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية؟

وتستند معظم أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية على مبدأ التخطيط ثم الفعل ثم القياس ثم المراجعة والتطوير المستمر. وكما هو معروف عنها دورة ديمينج .



الفوائد الرئيسية لك ولؤمؤسؤؤكم من إؤؤال نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (HSMS) هي :

- الامؤؤال للمؤؤطلبات المؤؤريعية وغيرها
- مساعؤؤك في مؤؤؤم سؤاسة سلامة وصؤة مؤهنية
- تؤمكن وؤؤسؤن إدارة مؤاطر الصحة والسلامة
- مؤؤير القؤرة المؤنافسؤة للشؤكة او مؤؤؤاؤها بالسؤق
- مؤؤير المؤكامل مع أنظمة إدارة الأعمال الأؤرى مؤؤل إدارة البؤئؤة او إدارة الجؤدة.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

لكى يكون نظام ادارة السلامة والصحة المهنية صحيح و فعاليجب ان يشمل العناصر التالية :

سياسة السلامة والصحة المهنية

قول ما كنت تنوي القيام به -- بيان التزام من قبل الإدارة العليا للمنظمة أن تمتثل للصحة والسلامة المهنية والالتزام بالقوانين المعنية , تلبية المسؤوليات الأخلاقية والمهنية للصحة والسلامة. إذا كنت تستخدم **خمس** أشخاص أو أكثر وهو الشرط القانوني ان تكون لديك سياسة مكتوبة و معلنة .



التخطيط

خطط كيف ستقوم بهذا العمل -- وضع خطة لتحديد الأخطار وتقييم المخاطر والسيطرة على المخاطر، وخطة لحالات الطوارئ والاستجابة لها ، مع تحديد المعايير القانونية ذات الصلة وغيرها التي قد تنطبق على المؤسسة الخاصة بك.



التنظيم

الحصول على الناس في المكان المناسب -- تعريف من هو المسؤول من حيث الصحة والسلامة وكيفية التأكد من أن الجميع قادر على الوفاء بمسؤولياتهم. تحتاج أيضا إلى التشاور حول المسائل الصحة والسلامة المهنية -- هناك صندوق للمعرفة و انتقاء الخبرات ضمن القوى العاملة، والعملاء والموردين والجهات المعنية الأخرى التي يمكن أن تساعدك.



التنفيذ والتشغيل

افعل ذلك -- عملية تطبيق التخطيط والمشاركة في أنشطة كل ما يلزم من تقييم المخاطر ، من خلال نظم عمل آمنة، ومراجعة نظام السلامة والصحة المهنية.



قياس الأداء

معرفة ماتم عمله و مستواه -- بيانات معلومات رد الفعل (على سبيل المثال، عن الإصابات واعتلال الصحة) إلى البيانات الاستباقية (مثل بشأن عمليات التفتيش والتدريب). هذا وستعطيك مؤشرا عما إذا كانت الإجراءات الخاصة بك تعمل بكفاءة ام لا. وسوف تساعدك المراجعات ان تحكم ما إذا كان النظام كله يعمل جيدا و ستحتاج إلى إجراء تعديلات حسب الضرورة.



المراجعة و التحسين المستمر

هل يعمل النظام جيدا وكيف يمكننا ان نجعله أفضل؟ -- تقييم التصميم و موارد النظام بالمقارنة مع ما تم انجازه على ارض الواقع من نظام و برامج سلامة وصحة مهنية. انه يظهر التزام لإدارة مخاطر الصحة والسلامة بأسلوب استباقي حيث تقل عدد الحوادث واعتلال الصحة و النظام يحقق أهدافه باستخدام موارد أقل.

وقد تم نشر عدد من نظم إدارة الصحة والسلامة تشمل ما يلي : BS 18004:2008، OHSAS 18001 و HSG65.



ملاحظات :

الفصل الخامس: التعرف على المهددات والمخاطر ببيئة العمل

نقاط التعليم الاساسية

1. ماهي المهددات الشائعة ببيئة العمل ؟
2. ماذا يمكنك فعله تجاه هذه المهددات الشائعة الوجود ببيئة العمل ؟


ملاحظات :

ماهي المهددات الشائعة ببيئة العمل ؟
يمكن ان تتواجد المهددات بكل بيئات العمل, يجب ان تتعرف عليها و تعلم ماذا يمكنك فعله تجاه تلك المهددات.

ماذا يمكنك فعله تجاه هذه المهددات الشائعة الوجود ببيئة العمل ؟
سوف تشاهد عرض تقديمي يوضح و يرصد بعض المهددات ببيئة العمل و سوف نتعرف ايضا , ماذا يمكنك فعله تجاه تلك المهددات.

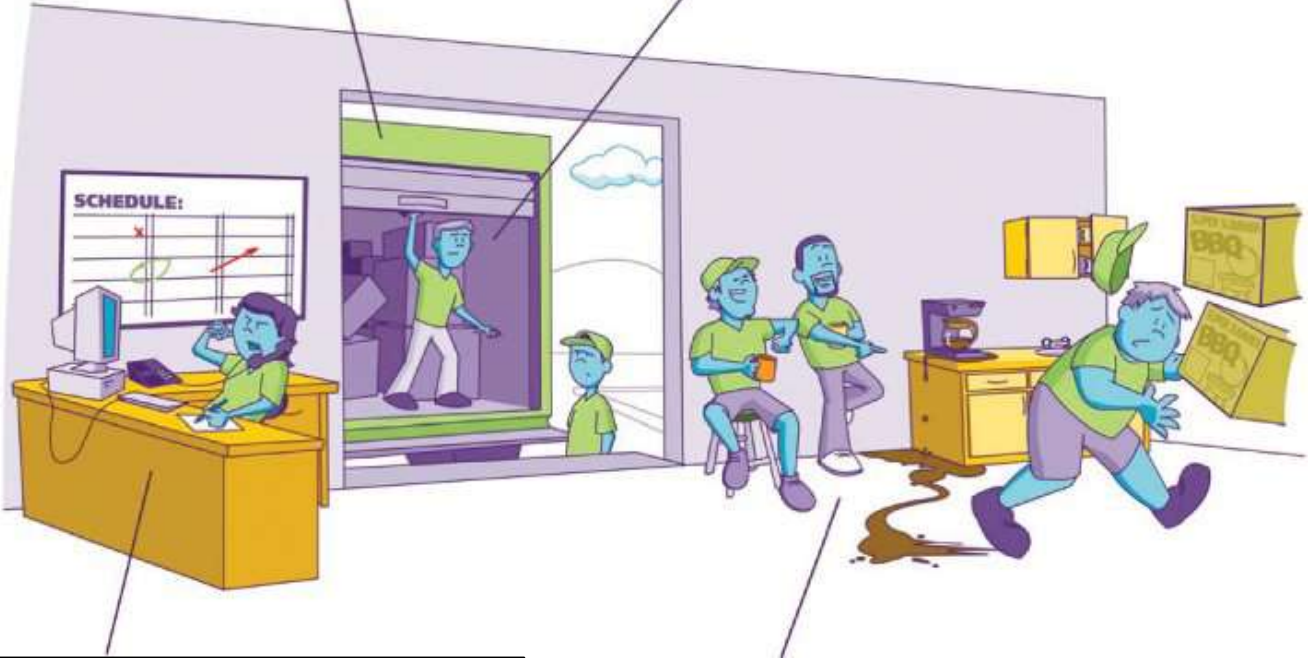
المهددات الشائعة ببيئة العمل

السيارات ووسائل الانتقال

عندما يعمل الافراد بالقرب من السيارات والحافلات , هناك احتمال حدوث حوادث اصطدام , لذا يجب استحضار الحذر و التأني و الفصل بين الافراد والمشاة و السيارات ببيئة العمل.

الاضاءة والإنارة بأمكان العمل

عندما يعمل الافراد ببيئة عمل بها مستوى اضاءة غير جيد , سواء اضاءة قوية مبهرة او اضاءة منخفضة , قد تؤدي وتساعد على حدوث مخاطر اخرى ببيئة العمل.



العمل على المكاتب واجهزة الكمبيوتر

الام بالعين والعمود الفقري والايدي والاكتاف والرقبة قد تنتج من استخدام او العمل باجهزة الكمبيوتر لساعات عدة , راقب وضعية جسم الانسان و يتم اتاحة فترات قصيرة للراحة .

الاضطهاد بالعمل

عندما يعمل الافراد ببيئة عمل بها اضطهاد , قد يكون على شكل منع الترفقيات , احتقار وتقليل من شان احد العاملين , او السخرية وجعله اضحوكه العمل .

اماكن الدخول والخروج

عندما يعمل الافراد بالقرب من الابواب والمداخل و
المخارج , يجب اى يعى العاملون المهددات التى ممكن
ان يتعرضوا اليها عن طريق فتح الابواب واستخدامها,
يجب مراعاة الابواب الثقيلة و المخارج ذات الاتجاهين ,

درجات الحرارة بأماكن العمل

عندما يعمل الافراد ببيئة عمل بها مستوى مناسب من
درجات الحرارة , ويجب الاهتمام بالاعمال التى تنجز
ببيئة عمل حارة جدا او باردة جدا.



التنظيم والتنظيف والترتيب بيئة بالعمل

احرص على بقاء بيئة عملك نظيفة مرتبة ومنظمة لتجنب
حدوث المهددات الاخرى , وشجع افراد من مؤسستك
للاهتمام والتنظيم والترتيب والنظافة .

العمل على ارتفاعات بيئة بالعمل

قد لا تبدوا بالخطورة من اول وهلة , ولكن اى عمل على ارتفاعات ينم عن خطورة مرتفعة , احرص ان يعنى ذلك كل الافراد المعرضون لهذا الخطر .



التعثر و الانزلاق بيئة بالعمل

احرص على بقاء بيئة عملك نظيفة مرتبة ومنظمة لتجنب حدوث التعثر و الانزلاق وتسبب الكسور والضرر , احرص على ان تكون مستوى الارضيات واحد , والزام الجميع بالسير بمسارات سير محددة و التنظيم والتنظيف بالعمل.

الكهرباء

قد يتعامل البعض مع الكهرباء على انها من المسلمات , ليس فقط من الممكن ان تسبب التهرب او الصدمة و الحروق , ولكن ايضا تاثيرها الثانوى كالسقوط و الحرائق.

العنف

التجاوز اللفظي , والتهديد و العنف الجسدي قد توجد ببيئة العمل , عندما يضطر العاملون للتعامل مع افراد آخرين , حدد اذا ما كان العنف يتواجد بفريق عملك و ضع له الحلول المناسبة.

الحريق

للسيطرة على مخاطر الحريق بطريقتين :

الاولى تجنب اشتعال او بدء الحريق , والثانية التأكد من سلامة و إخلاء جميع العاملين في حالة حدوث حريق.



الضوضاء و الاهتزازات

لاكتشاف مخاطر مثل الضوضاء و الاهتزازات قد يكون من الصعب تحديدها وذلك لان تأثيرها متراكم عبر السنين و بتكرار عدد مرات التعرض , وللسيطرة على ذلك يجب الحد من التعرض للضوضاء و الاهتزازات قدر الامكان و استخدام حلول تحكم جيدة .

الشيل و النقل اليدوى

الشيل والرفع والحمل والانزال والدفع والجر والثنى والالتواء من مسببات اعتلال الجهاز العضلى-الهيكلى لجسم الانسان , دائما قم بانجاز العمل بالطريقة السليمة.

الضغط والاجهاد

قد يعمل البعض باماكن ولطبيعة عملهم يتعرضون لضغط العمل و يشكل الضغط تاثير فيسيولوجى و نفسى كبير , يجب عليك ان تتحكم و تقلل الضغط بمجال العمل .



المواد الكيميائية و المواد الخطرة

قد تنفذ المواد الكيميائية الى داخل جسم الانسان عبر التنفس او الامتصاص عبر الجلد او البلع لتسبب الضرر واعتلال الصحة للانسان , تعرف على هذه المخاطر و تحلى بالحذر عند التعامل معها و ارتدى مهمات الوقاية الشخصية مناسبة .

العنف ببيئة العمل



العنف المرتبط ببيئة العمل يتخذ اشكال عدة من اساءة التعامل مع الافراد , التهديد الترهيب والتخويف بمواقف مرتبطة بعملهم. العنف ممكن ان يكون عبر الاساءة اللفظية او التهديد او اعتداء جسدى (اعتداء بالضرب) من اشخاص من داخل او خارج المؤسسة.

مدى تعرض الشخص للعنف ببيئة العمل يعتمد على المهنة التى يقوم بها الشخص, اذا تتطلب عملك ان تتعامل مع العامة فانت فى خطر اكبر اذا كنت :

- تنقل اموال او تعمل لتأمين المؤسسات او حراسة
- تعمل مع اشخاص لديهم عنف بالتعامل – كالسجن او الخارجين عن القانون
- موظف استقبال او او بمكتب خدمة الافراد
- تعمل بضبطيه قضائية مثل ضابط شرطة , مفتش مرور , مفتش حريق
- تعمل بعناية الافراد وتقديم الخدمات الطبية والمعلومات – ممرضة او مسعف
- تعمل منفردا مثل سائق حافلة او موظف قطع تذاكر
- تعمل مابعد ساعات العمل المعتادة مثل موظف تسليم البضائع او توصيل الطلبات للمنازل

بالاضافة الى المهنة فان الظروف والمواقف ايضا تسهم بزيادة فرص التعرض للعنف بالعمل مثل العمل منفردا.

الاعتداء اللفظى و الجسدى

بالرغم من ان الاعتداء الجسدى له ضرر على الانسان , الا ان الاعتداء اللفظى و الاهانات لها ضرر نفسى كالقلق و الضغط النفسى. ان الاعتداء اللفظى بالسباب و الاهانات له ضرر بالغ و يسبب اعراض نفسية ممكن ان تؤدى لاعتلال فسيولوجى للجسم. الاعراض النفسية ممكن ان تشمل :

- الارق
- الاجهاد النفسى
- القلق
- التوتر
- عقدة الذنب
- فقد الثقة بالنفس
- الخوف من الاماكن العامة والمكشوفة
- التفكير بايذاء النفس
- الطيش

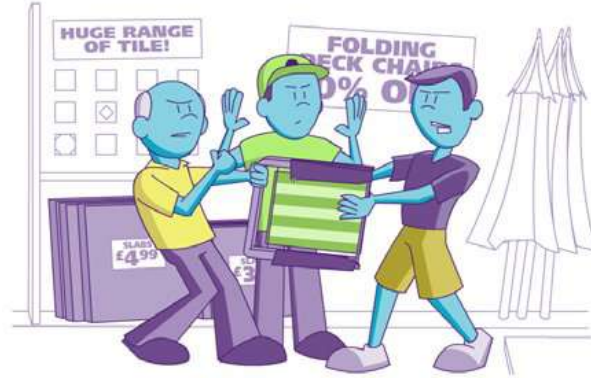
كمدير يجب عليك ان تحدد اذا كان العنف ببيئة العمل يمثل مهدد لك لو للعاملين بالمؤسسة ويجب عليك التحكم به عن طريق :

- توفير التدريب والمعلومات للعاملين كى يتعرفوا على مؤشرات الكشف المبكر للعنف ببيئة العمل ليتجنبوه او يعالجوه.
- تحسين مناطق انتظار العامة من الافراد بالمؤسسة , وتوفير معلومات للتاخر بتنفيذ الخدمات و وجود امن وحراسة للمكان من ابواب امان و كاميرات مراقبة و اجهزة انذار للامن.
- استحداث تعديلات على اسلوب العمل مثل تحديد كمية السيولة النقدية التى تنقل او تجمع بمكان واستخدام خدمات بنكية مثل الشيكات , بطاقات الائتمان , ادونات صرف نقدية باحد المصارف , التحقق من اوراق اثبات شخصية الافراد قبل الاجتماع معهم باماكن بعيدة عن مكان العمل, اصطحاب اقران و زملاء عمل عند الاجتماع اه ملاقات شخص , يعرف عنه العنف بالتعامل , الحرص على التواصل مع العاملين اذا كانوا

- انشاء اجراءات الابلاغ و الرصد والتحقيق باية وقائع متعلقة بالعنف ببيئة العمل , للتمكن من وضع اجراءات تصحيحية لمنع تكرار هل و احرص ان تكون ضمن وسائل الابلاغ و سائل سهلة وسريعة مثل الابلاغ عن طريق الهاتف او الرسائل القصيرة بالهاتف المحمول .

شجع العاملون على :

- ان يبلغوا عن ايو وقائع متعلقة بالعنف
- ان يناقشوا اجراءات الاحترافية لمنع العنف ببيئة العمل معك
- الابلاغ عن اية اعتداء حتى و ان كان بسيط , وتقديم معلومات مفيدة عن مكان حدوثه و المعتدى عليهم , من الشهود , تفاصيل الواقعة و مكان الحدث.



هل تعلم ؟ ان احصائيات الحوادث ببيئة العمل البريطانية رصدت 626000 حادثة عنف ببيئة العمل بالسنة .

الاضطهاد ببيئة العمل

اذا شعر العامل بانة يلاقى معاملة غير عادلة او او غير لائقة من احد زملائه او مديره , يكون في هذه الحالة مضطهدا ببيئة العمل. لا يوجد حصر شامل بممارسات الاضطهاد و لا يوجد احد يحب او يكون مضطهدا ببيئة عملة .

ممكـن وصف الاضطهاد على انه نوع من عدم التعامل العادل , التعسف , التجاهل , الالهانة , التخويف , الاحتقار , يقلل من شان الاخرين .

امثلة على السلوك الاضطهاد ببيئة العمل :

- الانتقاد الدائم للكفاءات بالعمل , تخفيض مسؤولياتهم بالعمل , اسناد الاعمال الخفيفة او البدائية لهم.
- الصراخ بوجه العاملون
- المواظبة على التهكم والسخرية من افراد امام زملائهم او على انفراد.
- حجب المكافآت و الترقية عن الافراد الاكفاء.
- تجاهل الافراد ببيئة العمل و اقصائهم عن الاعمال او المأموريات .
- دفع الافراد للاخفاق بالعمل نتيجة تحميلهم كم اعمال لا يطيقونه , او وضع تاريخ نهائى لانجاز العمل غير

مل مثال قول النكات على شخص محدد .

- الصراخ وتجهيل الافراد بما يتخصصون به من علم امام اقرانهم مثل ان فلان لا يفقه شىء عن الهندسة الكهربائية وهو مهندس كهرباء بالفعل.

آثار الاضطهاد تشمل :

- القلق
- الصداخ
- الضيق النفسى
- القرح
- الارق وعدم القدرة على النوم
- طفح جلدى
- اعتلال القولون العصبى
- زيادة ضغط الدم
- البكاء والانهيار
- فقد الثقة بالنفس

كمدير , اجعل ذلك واضحا لكل اعضاء فريق العمل لديك " ان سلوك الاضطهاد غير مقبول على الاطلاق " , وشجعهم على التواصل والحديث معك اذا كانوا من المتمل ان يتعرضوا للاضطهاد او انهم معرضون اليه فعليا.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

المواد الكيميائية والمواد الخطرة

ان المواد الكيميائية والمواد الخطرة من الممكن ان تسبب الازى واعتلال الصحة للعاملين , ويمكن ان تتواجد بالمنزل و مكان العمل و من امثلتها: المنظفات والمذيبات و المواد الاصقة والدهانات و الابخرة من صهر ولحام المعادن , وغبار مواد الحبوب و البكتيريا.



يوجد العديد من الملصقات التحذيرية للتوعية من خطر المواد الكيميائية:



مادة خطرة على البيئة



مادة متفجرة



مادة سامة



مادة آكلة



مادة خطرة



مادة سريعة الاشتعال



مادة مؤكسدة



خطر بيولوجي



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

كيف يتعرض الشخص للمادة الكيميائية ؟

يمكن للمواد الكيميائية ان تلامس الجلد و اليدين و العين

بعض المواد كالوقود و الزيوت قد تنفذ من خلال الجلد , بقية المواد تنفذ من خلال الجروح والقطع بسطح جلد الانسان , ويطلق عليه مسار دخول " الامتصاص " .
ايضا بعض المواد الخطرة قد تنفذ الى داخل جسم الانسان عن عمد او عن طريق الخطأ مثل الحقن الخاطي للمواد ذات ضغط عالى او الشك بالابر بالمجال الطبى , ومسار الدخول يسمى " الحقن داخل الجسم " .

انت يمكنك ان تستنشق المواد الخطرة

يمكن للعاملين ان يستنشقوا بخار او غبار المواد الخطرة مثل الابخرة وغبار الاسبستس الذى تمكث الابر و اليافه بالرئة و تسبب امراضا سرطانية مزمنة , يسمى هذا المسار " الاستنشاق " .

انت يمكنك ان تبتلع المواد الكيميائية الخطرة

يحدث ذلك عند تناول اطعمة و مشروبات ملوثة بالمواد الكيميائية , ويسمى هذا المسار " الابتلاع " .

بعض المواد الكيميائية لها حدود عتبية للتعرض , وهى توضح حدود التعرض للمادة التى لا يجب ان يتعرض العامل لتركيز اكثر من هذه المادة . ان المعلومات عن الحدود العتبية للتعرض لمادة ما , توجد بقائمة معلومات الامان والسلامة للمواد الكيميائية MSDS . ولكن يجب العلم انه من الممكن تاثر بعض العاملين بنسب تعرض اقل من الحدود العتبية المذكورة لمادة معينة و ذلك يرجع لحساسية و اختلاف ردة فعل جسم الانسان مختلفة من شخص الى آخر .



تذكر :

- ان بعض المواد الكيميائية لها خطورة اكثر من مواد اخرى
- بعض المواد الكيميائية ضررها و أثرها على الصحة سريع , والتعرض لكميات طفيفة يؤثر سلبا بصحة العاملين .
- وبعض المواد الكيميائية تتطلب تعرض لفترة كويلة قبل ظهور أثر الاعتلال على صحة العامل .
- وبعضها يتطلب التعرض لسنوات كى يحدث ضرر بالعامل

هل تعلم ؟ انه فى عام 2009/2008 تقريبا 16000 عامل تضرروا بالتهاب الجلد " إكزيما " نتيجة التعرض لمواد كيميائية مهيجة و محسسة للجلد .

كمدير يجب عليك ان تتأكد من المخاطر من تداول و استخدام المواد الكيميائية بيئة العمل لديك قد تم السيطرة والتحكم بها , لذا يجب عليك:

- تفعل أنشطة وتجهيزات للحد من انتشار و تسرب المواد الكيميائية الضارة ببيئة العمل.
- يجب ان تأخذ بالاعتبار جميع سبل و مسارات التعرض التي من الممكن ان تنتفد المواد الكيميائية الى داخل جسم الانسان عند تصميم حلول التحكم والسيطرة.
- يجب ان تكون حلول التحكم تتناسب مع مدى خطورة المادة على صحة الانسان.
- يجب اختيار افضل واكفء حلول السيطرة التي ممكن ان نعتمد عليها للتحكم بخطر مادة كيميائية, مثل : استبدال المادة الخطرة باخرى آمنة او / اقل خطورة , او اتخدام المادة الكيميائية بصورة آمنة مثل استخدام مادة على هيئة خرز او حبيبات بدلا من ان تكون على شكل بودرة مطحونة . ان يتم استخدام اقل كميات من المادة لحاجة العمل فقط , والعزل و التهوية لبيئة العمل , اتباع اسلوب و طريقة آمنة لاداء العمل .
- توفير مهمات الوقاية الشخصية كآخر حلول التحكم والسيطرة والزام العاملين على استعمالها بالشكل السليم.
- تفقد ورصد حلول التحكم والسيطرة للتأكد من انها تعمل على تقليل او منع الخطر عن العاملين .
- تدريب وتثقيف العاملين على مخاطر المواد الكيميائية المستخدمة و سبل الوقاية منها و ما يتطلب عمله في حالة التعرض لمادة كيميائية.
- تأكد من ان حلول التحكم والسيطرة لا يبرز او تساعد على وجود خطر آخر ببيئة العمل .

شجع العاملون على :

- ارتداء نظارات الحماية والقفازات و ان تكون من مواد مناسبة لتقييم ان تلامس المواد جلدهم و اعينهم.
- باستمرار اجعلهم يستخدمون قناع التنفس او جهاز تنفس حسب خطورة المادة الكيميائية ليقيهم استنشاق بخار و اتربة المواد الكيميائية و يجب ان تتأكد من انه نظيف و سليم و مصان و محكم الارتداء على الوجه.
- تجنب تناول الطعام والشراب ببيئة العمل و تناولهم فقط باماكن و صالات تناول الطعام .
- اتبع مقاييس نظافة شخصية عالية بغسل اليدين قبل تناول الاغذية والمشروبات .

هل تعلم ؟ انه فى عام 2009/2008 تقريبا 39000 عامل تضرروا باعتلال الجهاز التنفسى نتيجة للتعرض واستنشاق مواد كيميائية .


ملاحظات :

اجهزة الكمبيوتر بالعمل



- ان استخدام الكمبيوتر بالعمل يسبب ضررا للعاملين بعد الاستخدام الطويل للاجهزة.
- اعتلال الاطراف العليا لجسم الانسان يحدث آلام متكررة من استخدام الفأرة ولوحة المفاتيح " كى بورد " .
- اصابات العمود الفقري يحدث من اثر الجلوس بوضعية غير سليمة لفترات طويلة.
- آلام بالعين وتحدث من جراء النظر مطولا لشاشة جهاز الكمبيوتر.

كمدیر , هناك تطبيقات سليمة ينصح باتباعها للعاملين على اجهزة الكمبيوتر او الحاسب ببيئة العمل :

- العمل على اجهزة الكمبيوتر بوضعية جسم سليمة ومريحة , مثل درجة ميل راس اليد على المكتب او لوحة المفاتيح تكون زاوية حادة .
- اتخاذ فترات قصيرة للراحة في حالة استخدام لوحة المفاتيح لفترات طويلة.
- ان يكون العاملون مدركون لاعراض الاصابة باعتلال الاطراف العليا لجسم الانسان مثل : تنميل اطراف الاصابع و اليد و الابلاغ عن ذلك سريعا .
- استخدام كرسي مكتب قابل لتعديل ارتفاعه .
- ضبط مستوى اضاءة ومكان الشاشة حيث لا يكون هناك انعكاس ضوء او شدة اضاءة عالية , وتعديل وضعية الشاشة امن يكون اعلى مستوى للشاشة بمستوى نظر العين مباشرة .
- ارتدى النظارة الطبية او نظارة حماية النظر اا اوصى بها الطبيب .
- يجب الكشف الدوري لقوة وسلامة ابصار العاملين على نفقة رب العمل .



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

الكهرباء

ان الضرر الاساسى للكهرباء على جسم الانسان هو الصدمة الكهربائية, وتحدث عند تلامس اجزاء جسم الانسان مع الموصلات الكهربائية, مثل التلامس مع السلك الحى لمعدة او جهاز كهربائى . و من الممكن ان يكون التكرّب سبب ثانوى للاصابة , مثل التكرّب عند تغيير مصباح كهربى على سلم ممكن ان يتسبب بسقوط العامل من على السلم , كما ان الكهرباء تسبب الحروق و الحرائق ببعض الحوادث.



معظم اسباب الاصابات والوفيات بحوادث الكهرباء سببها :

- استخدام جهاز كهربائى سىء او غير جيد الصيانة .
- العمل بالقرب من اسلاك و كابلات كهرباء الضغط العالى
- الاتصال مع كابلات الكهرباء المدفونة بالارض عند القيام باعمال حفر.
- استخدام معدة كهربائية غير مناسبة لبيئة عمل بها خليط غازات قابلة للانفجار او غبار قابل للانفجار, مثل غرفة دهان طلاء السيارات .
- كل ماسبق ممكن تلافيه بالتخطيط المسبق الجيد وحلّقل تحكم مباشرة وفعالة.

هل تعلم ؟ انه فى بريطانيا كل عام معدل وفاة شخصين و اصابة العديد بحوادث متعلقة بخطوط كهرباء الضغط العالى بقطاع الزراعة


ملاحظات :

كمدیر يجب عليك تقييم كافة الاعمال الكهربائية التى يعمل بها العاملون لديك :

- العمل بالقرب من خطوط كهرباء الضغط العالى او الكابلات المدفونة بالارض
- اثار الخشب و الاشجار او معدات اخرى.
- مثل صيانة الاجهزة الكهربائية و لوحات التوزيع.
- سقى الكهربائى.

مهما كان نوع و طبيعة العمل ,يجب تقييم مخاطر الكهرباء , والعاملون قد تم تدريبهم و تم وضع حلول تحكم وسيطرة على تلك المخاطر لكي يتمكنوا من اعمل بمناخ آمن.

هل تعلم ؟ انه ببريطانيا حوالى 1000 حادث تكهرب بالسنة و 25 حالة وفاة من اصابات التكهرب.

العمل بالقرب من الكهرباء

تأكد من ان فريق عملك قد تم تدريبه على :

- التعرف و تمييز كابلات الكهرباء.
- طلب خريطة توزيعات الخدمات بالمنطقة حديثة – مثل خطوط الغاز الطبيعى , الصرف الصحى , كابلات الكهرباء , خطوط المياه.
- العثور وتحديد خطوط الخدمات المدفونة بالارض و تحديد مسارها .
- اطلب فصل القاقة عن الكابلات اثناء الحفر و الصيانة.
- اطلب المشورة من شخص مؤهل للتعامل مع كابلات الكهرباء .



العمل مع المعدات الكهربائية

طور اجراء للتأكد من :

- المعدة ملائمة لطبيعة الاستخدام بالعمل و تحظى بصيانة جيدة.
- المعدة ملائمة لمقابس توصيل الكهرباء من حيث فرق الجهد 220 فولت / 110 فولت / 50 فولت.
- التأكد من وجود مفتاح قاطع تيار (فيوز / مفتاح قاطع اوتوماتيكي / مفتاح مانع التسريب الارضى)
- التوصيل الارضى للمعدات والادوات الكهربائية.
- العاملون مدربون على استخدام الالة والمعدة و تغيير قطع الغيار البسيطة والكماليات .

العمل على صيانة و تركيب و انشاء التجهيزات الكهربائية

- التأكد من ان العمل قد تم التخطيط له و تم تعريف مخاطر الكهرباء المحتملة ووضه وسائل التحكم والسيطرة.
- يتم تنفيذ العمل بواسطة عاملين اكفاء بمجال صيانة الكهرباء و مدربون تدريباً جيداً.
- يراعى الاشتراطات الوطنية والمقاييس لصيانة و تركيب الكهرباء.

دراسة حالة :

احد مقال صيانة كهرباء اصيب بالصعق الكهربائى اثناء صيانة احد اجهزة التكييف باحد المباني التابع لمجلس المدينة الحكومى, التحقيق بالحادث اثبت ان مجلس المدينة فشل ان يحتفظ بالمعدة بصورة آمنة , و كانوا على علم بعدم أمانها بفترة سابقة و انه قد سبق و صعق شخص آخر بنفس المبنى خلال الخمس سنوات الماضية .

تمت ادانة مجلس المدينة بالاهمال و تغريمة مبلغ 400,000 جنيه استرلينى .

يجب على الاشخاص الذين يتحكمون بانشطة العمل ان يحافظوا ان تكون المعدات آمنة للعمل , ويقدموا المعلومات للاطراف العاملة على الصيانة . الاصلاح

الحريق

ان الحرائق التي تحدث ببيئة العمل تسبب الضرر والاصابة والحروق و ربما الوفاة لشاغلي المنشآت الصناعية والعاملين.

ما هي الحرائق؟

الحرائق تبدأ عادة على نطاق ضيق لأن معظمها ينشأ من مستصغر الشرر، بسبب إهمال في إتباع طرق الوقاية من الحرائق، ولكنها سرعان ما تنتشر إذا لم يبادر بإطفائها مخلفة خسائر ومخاطر فادحة في الأرواح والممتلكات والأموال والمنشآت، ونظراً لتواجد كميات كبيرة من المواد القابلة للاشتعال في كل ما يحيط بنا من أشياء، وفي مختلف مواقع تواجدنا والبيئة المحيطة بنا في البيت والشارع والمدرسة والجامعة ومكان العمل وفي أماكن النزهة والاستجمام وغيرها من المواقع، والتي لو توفرت لها بقية عناصر الحريق لألحقت بنا وبممتلكاتنا خسائر باهظة التكاليف. لذلك يجب علينا اتخاذ التدابير الوقائية من أخطار نشوب الحرائق لمنع حدوثها والقضاء على مسبباتها، وتحقيق إمكانية السيطرة عليها في حالة نشوبها وإخمادها في أسرع وقت ممكن وبأقل الخسائر.



عملية الاحتراق (نظرية الاشتعال):

هي تلك الظاهرة الكيميائية التي تحدث نتيجة اتحاد المادة المشتعلة بأكسجين الهواء بعامل تأثير درجة حرارة معينة لكل مادة من المواد، وتختلف درجة هذه الحرارة بالنسبة لكل مادة وتسمى (نقطة الاشتعال)، ويتضح من ذلك أنه لكي يحدث حريق يجب أن تتوافر ثلاثة عناصر هي الوقود والحرارة والأكسجين وهو ما يطلق عليه مثلث الاشتعال:-

1. **الوقود:** ويوجد في صورة صلبة مثل (الخشب.الورق.القماش....الخ) والحالة السائلة وشبه السائلة (مثل الشحوم بجميع أنواعها والزيوت، البنزين، الكحول...الخ) والحالة الغازية مثل(غاز البوتان.الاستلين.الميثان..الخ).
 2. **الحرارة:** أي بلوغ درجة الحرارة إلى الدرجة اللازمة للاشتعال ومصدرها (الشرر، اللهب، الاحتكاك، أشعة الشمس، التفاعلات الكيميائية ...الخ).
 3. **الأكسجين:** يتوافر الأكسجين في الهواء الجوى بنسبة (19-21%).
- ومع ذلك فقد أوضحت الدراسات الحديثة أنه يوجد أربعة عوامل متداخلة لحدوث الحريق وليست ثلاثة، وهذه العوامل هي (الوقود - الحرارة - الأكسجين - التفاعل المتسلسل).



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

الوقاية من الحريق وأسلوب التصرف في حالة حدوث حريق:-

يجب أن يلم العاملون بالتصرفات الواجب اتخاذها للوقاية من حدوث حريق وكذلك كيفية التصرف عند حدوث حريق ويتضمن ذلك إجراءات الإعلان والأخطار عن حدوث الحريق وقواعد الإخلاء وتدابير مكافحة الأولية للحريق لحين وصول رجال الإطفاء المختصين وتدريب جميع العاملين على هذه التصرفات أمر واجب للتأكد من قيامهم بواجباتهم عند حدوث حريق:-

1. **التفتيش والفحص الدوري على أماكن العمل:** يعد التفتيش الدوري على مواقع العمل كافة حتى لو كانت جميع المباني مصممة تصميمًا صحيحًا ومزودة بمستلزمات الوقاية من الحريق من أهم أعمال لجنة السلامة والصحة المهنية ويجب أن يشمل التفتيش الحالات الآتية:-

• عمليات التخزين وخاصة المواد سريعة الاشتعال أو المواد التي تساعد على الاشتعال أو المواد التي تشتعل ذاتيًا .

• مصادر الشرر وغيرها من المصادر الحرارية.

• التأكد من توافر وسلامة أجهزة إطفاء الحريق وصلاحياتها للتشغيل

• التأكد من تنفيذ تعليمات النظافة العامة وتجميع وتصريف العوادم وغيرها

2. النظافة ومنع التدخين وحمل أعواد الثقاب والولاعات والتخزين السليم:-

• يجب منع التدخين نهائيًا في أماكن العمل التي تتوافر بها مواد قابلة للاشتعال.

• وضع لافتات (ممنوع التدخين) في المناطق المحظور فيها التدخين وتنفيذ هذه التعليمات بدقة من المشرفين والزوار والعاملين

• يحظر حمل الكبريت والولاعات في الأماكن المحظور فيها التدخين.

• لا تخزن المواد القابلة للاشتعال في أوعية مكشوفة أو زجاجية (جفف ما ينسكب من هذه المواد بسرعة ولا تخزنها بجوار مصادر الحرارة كالمواقد والمدافئ).

• حافظ دائمًا على ضرورة عدم وجود أي أوراق أو مخلفات فوق الأسطح أو في الحوائط أو حول المباني لسهولة استعمالها بأي شرارة تلمسها.

• تأكد من إطفاء أعواد الثقاب أو بقايا السجاير قبل إلقائها في الأوعية المخصصة لذلك.

• يجب أن تحرق الفضلات في محارق خاصة ولا يتم ذلك في الهواء الطلق، وبخاصة في الأيام العاصفة أو على مناسب آمن من المباني.

انتبه :

1. يجب التأكد من صلاحية مطفأة الحريق لأنها هي الرفيق الوفي لحمايتك من الحريق لحظة حدوثه.

2. راقب المؤشر الموجود بالمطفأة – وكذلك وزن مطفأة ثاني أكسيد الكربون.

2. راقب المؤشر الموجود بالمطفأة – وكذلك وزن مطفأة ثاني أكسيد الكربون.

• راء الصيانة الوقائية للمطفأة.

5. اتصل بالشركة المتخصصة فوراً لإعادة تعبئة مطفأة الحريق عن استخدامها وإفراغ عبوتها.
6. حدد موقع أجهزة الإطفاء الموجودة لديك وضع نظام ترقيم لها.

يجب على أي شخص يكتشف حريقاً أن يفعل ما يأتي:

1. أن يكسر زجاج إنذار الحريق لتشغيله.
2. أن يتصل فوراً برقم هاتف الطوارئ لاستدعاء فرق الإطفاء.
3. أن يكافح الحريق إذا أمكن باستخدام أقرب مطفأة مناسبة لنوع الحريق كما يأتي:-
 - إمساك المطفأة جيداً بواسطة مقبض الحمل.
 - اسحب مسمار الأمان بالمطفأة.
 - وجه فوهة المطفأة إلى قاعدة اللهب.
 - اضغط على المقبض لتشغيل المطفأة.
 - تحريك مواد الإطفاء على قاعدة النار يميناً ويساراً
4. أن يتأكد أن المكان الذي يقف فيه لا يشكل خطورة عليه وأنه باستطاعته الهروب إذا انتشر الحريق.
5. عند استخدام مطفأة الحريق اليدوية في الهواء الطلق يراعى الوقوف مع اتجاه الريح على مسافة مترين إلى ثلاثة أمتار من النار.

كيف تتصرف إذا شب الحريق؟

1. لا تحاول إطفاء الحريق , ابلغ عن الحريق أولاً ثم ابدء المكافحة اذا كنت مدرباً على الاطفاء .
2. إذا كان الحريق كبيراً . غادر غرفتك وأغلق الباب خلفك وشغل جهاز الإنذار.
3. في حالة وجود دخان كثيف يكون الزحف على الأرض أفضل وسيلة لوجود الهواء النقي.
4. تحسس الباب والمقبض بظاهر يدك فإذا لم يكن ساخناً افتح بحذر واخرج.
5. إذا وجدت الباب ساخناً عند ملامسته فلا تفتحه.

أنظمة إنذار الحريق وكشفه:-

الغرض الرئيسي من هذه الأنظمة هو سرعة الاستجابة إلى الحريق، ثم تحويل هذه الاستجابة المبكرة إلى إشارة سمعية ومرئية لتنبيه فرد أو مجموعة الأفراد الموجودة في المبنى أو المكان أو مركز الإغاثة أو الإطفاء أن هناك حريقاً في مراحله المبكرة.

هل تعلم ؟ ان سنويا هناك 31,000 حادث حريق بالمنشآت الصناعية والخدمية و معدل الوفيات حالة وفاة لكل 1000 حادث , ببريطانيا .

قد تم تعريفها و تقييمها بالمناطق التي تديرها , ولذا توجب

- الحد من مصادر الاشتعال – عن طريق اقتناء اجهزة و معدات و توصيلات مصممة لتقليل خطر الحريق ببيئة العمل.
- المواد القابلة للاشتعال – بقدر الامكان التقليل او تقليص كميات الوقود و المواد القابلة للاشتعال من بيئة العمل ,والابقاء على كميات قليلة تكفى العمل فقط.
- الاكسجين – بقدر الامكان تحكم بمصادر التهوية والنوافذ و الابواب بحالة نشوب حريق.
- التأكد من ان اجهزة الانذار و السريينة تعمل و لها صيانة وقائية.
- التأكد من ان مهارب و ابواب الحريق تعمل و تتحمل حمل الاشغال القصوى لبيئة العمل.
- التأكد من ان طفايات الحريق موجودة و لها صيانة وموزعة توزيع جيد و تتناسب مع المواد القابلة للاشتعال ببيئة العمل.
- ان العاملين قد تم تدريبهم على استعمال الطفايات و مكافحة الحريق.
- ان خطط الاخلاء و مسارات الهروب من المبنى معدة و تم تدريب العاملين عليها جميعا.
- ان مقدموا خدمة الاسعافات الاولى محدون و معروف اسمائهم وارقام هواتفهم و مدربون جيدا.
- تدريبات الاخلاء الطارئة و تدريبات الاطفاء الوهمية تجرى دوريا و تؤخذ مأخذ الجد .
- مراجعة خطة الطوارئ بعد كل حادثة او اخلاء لتقييم الخطة ومدى فاعليتها.
- اقتناء افراد اكفاء للقيام بدور مشرفو الاطفاء , مشرفو الاخلاء , المسعفون .



ملاحظات :

مخاطر الدخول و الخروج من الابواب و منافذ

ان الابواب و مسارات الدخول و المنافذ شائعة الاستخدام من الافراد والمركبات , وعادة لا نعيبرها اهتماما الا انها تشكل خطرا اساسيا على ارواح العاملين وصحتهم .

قبل الدول او الخروج من الابواب , يجب ان نعى ماهى المخاطر التى ممكن ان نتعرض لها اثناء فتح الباب , او من الناحية الخرى من الباب .

كمدير , يجب عليك ان تقييم بيئة العمل لديك من مخاطر الدخول و الخروج و اماكن تسلم البضاعة و ارسفة التحميل للمركبات من خطر الاصطدام بالمارة او المركبات الاخرى:



- هل هناك تحديد منفذ دخول العاملين والزوار والمترجلين , مفصولا عن منفذ دخول المركبات والعربات النقل .
- هل المنافذ مضاءة جيدا و يوجد بها عاملون ينظمون العمل و تجهة بادوات تنبيه و لفت الانتباه و يتم عمل الصيانة جيدا لتك المنافذ.
- هل هى مناسبة للمستخدمين من العمال و الزوار.
- هل المنافذ آمنة للاستخدام و تتحمل وزن المارة والمشاة عليها.
- هل يوجد منافذ للطوارئ تتحمل حمل الاشغال القصى للمؤسسة .

يمكنك ان تتأكد من ان المداخل و المخارج والمنافذ تعمل بصورة جيدة وسليمة عن طريق التفثيش و المتابعة والرصد للعمل بها.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

العلامات الارشادية والتحذيرية

تلعب العلامات الارشادية والتحذيرية دورا هاما لتوصيل المعلومات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية, يجب ان تتوفر العلامات الارشادية بالمناطق التى لم يتم السيطرة والتحكم الكامل بالمخاطر بها, و تأكد من ان العاملون يفهمون معنى العلامات الارشادية جيدا.



العلامات حمراء اللون : هى علامات المنع , وتعنى انك لا تستطيع فعل شىء ما مشار اليه – مثل التدخين مثلا , مثال آخر على المنع علامة منع دخول المشاة , او منع دخول المركبات , و تستعمل ايضا العلامات الحمراء للارشاد عن معدات مكافحة الحريق و الاطفاء.



العلامات زرقاء اللون : هى علامات الزامية , تلزمك بعمل شىء ما تشير اليه العلامة مثل ارتداء مهمات الوقاية من الضوضاء , او ارتداء درع واقى للوجه , او حماية الرأس بارتداء الخوذة .



العلامات صفراء اللون و بالرموز: هى علامات تحذيرية عن خطر ما يرمز اليه برمز على العلامة , مثل خطر أوناش الشوكية و يدل ان هذه المنطقة بها نشاط لاوناش الشوكية , ممكن ان تكون العلامة للتحذير من خطر الكهرباء , او المواد المشعة او المخاطر البيولوجية.

العلامات خضراء اللون : هى علامات ارشادية للطوارئ , مثل مسارات الهروب للطوارئ , اماكن الاسعافات الاولية , اماكن غسول العين فى حالت اصابة العين.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....



مخاطر السقوط من الارتفاع

السقوط من الارتفاع هو السبب الشائع لحالات الوفاة بحوادث بيئة العمل , ويأتي في المرتبة الثانية كسبب إصابة العاملين ببيئة العمل.

الاسباب الجذرية للسقوط من على ارتفاع تتمثل في :

- الفشل بالتعرف على خطر السقوط
- عدم توفر اسلوب عمل آمن و عدم اتباعه من العمال.
- عدم توفير معلومات كافية لفريق العمل , نقص التدريب المناسب لهم.
- عدم توفر تعليمات آمنة و نقص الاشراف على فرق العمل
- عدم توفير معدات المطلوبة للسيطرة على الخطر , او عدم استخدامها بالاسلوب السليم والمناسب.

دراسة حالة :

احد العاملين بمصنع تجهيز الواح خشبية , سقط من على ارتفاع 11.5 مترا , واصيب باصابات بليغة بالعمود الفقري , عندما سقط من فتحة بسقف المصنع , وكان يقوم بتنظيف وتجميع المخلفات من على سطح المصنع و القائها بانبوب مخلفات , وكان بالسقف فتحتان لت تركيب معدات تهوية جديدة , احدى الفتحات لم تكن محمية او مغطاة , والاخرى كانت مغطاة بشرائح عازلة للحرارة , وخطا اعتقد ان الفتحة المغطاة تتحمل وزنة , وطأة قدمة الفتحة , لم تتحمل وزنة وسقط من على الارتفاع. تمت ادانة رب العمل و تم تغريمه 12,000 جنيه استرليني لمخالفته قانون السلامة والصحة المهنية البريطاني .

هل تعلم ؟ انه خلال الخمس سنوات الماضية توفى 49 عامل و اصيب 3700 عامل من جراء حوادث السقوط من على ارتفاع ببيئة العمل

إذا كنت مسئولا عن اعمال تتطلب العمل على ارتفاعات برجاء التنبه الى :

- ان العمل تم التخطيط له و الاعداد الجيد و التنظيم المسبق.
- ان العمال اكفاء و على دراية بمخاطر العمل على ارتفاعات.
- القيام بتقييم مخاطر السقوط واختيار وسائل التحكم والسيطرة و توفير ادوات ملائمة والزام العاملين باستخدامها.
- تمت السيطرة على الاسقف الضعيفة او القابلة للانهيال و تدعيمها و التحكم بخطر ها.
- الادوات المستخدمة للوقاية من خطر السقوط مناسبة و جيدة و يتم صيانتها باستمرار.

تجنب العمل على الارتفاعات , وان لم يكمل بالامكن فيجب عليك :

- استخدم ادوات ووسائل منع السقوط.
- استخدام وسائل و ادوات تقلل مسافة و عواقب حادث السقوط.

النظافة والترتيب والتنظيم بيئة العمل



عدم التنظيف و الترتيب ببيئة العمل ينتج عنه بيئة عمل غير نظيفة , بها عوائق , غير منظمة و مكدسة يصعب العمل بها و تؤدي الى حوادث و اصابات .

مقاييس نظافة و ترتيب غير جيدة ببيئة العمل تخلق المخاطر للجميع , مثال عند عدم تنظيف البقع الزيتية وبقايا قطع الغيار ببيئة العمل , فان ذلك يجعل خطر التعثر و الانزلاق و السقوط واردا , عدم ترتيب بيئة العمل و تخزين المواد مرتبة قد يخلق خطر الحريق , ليس فقط بفرض ان المواد قابلة للاشتعال و ايضا يخلق إعاقة لمسارات الهروب ببيئة العمل فى حالة الطوارئ .

شجع العاملين لديك لتنظيم و تنظيف بيئة العمل و تابع قسم التنظيف بالاشراف المستمر و التفتيش على مقاييس مرتفعة لبيئة عمل نظيفة و مرتبة .



المتطلبات الآدمية لراحة العاملين

يجب على رب العمل توفير الوسائل الآدمية لراحة العاملين ببيئة العمل مثل:

- حمامات بعدد كافى و بفصل الرجال عن النساء .
- اماكن للاغتسال (ماء بارد – دافىء) والنظافة و تغيير الملابس .
- اماكن لتناول الوجبات والراحة وبعض المؤسسات (اماكن للتدخين) .
- وسائل و معدات لشرب المياه بارد .

بالاضافة الى دورات المياه , يجب ان تكون جيدة التهوية و مضاهه جيدا و لها جداول تنظيف يومية , و يفضل الاشراف الدورة والمستمر على مستوى النظافة و الصيانة .



ملاحظات :

مستوى الإضاءة ببيئة العمل



ويمكن إضاءة جيدة تساعدنا على التعرف الأخطار في مكان العمل ، بالإضافة إلى ذلك ، يمكن أن يقلل من احتمال عدم الراحة والتعب بالعين ، وهو أمر مهم لكثير من أنشطة العمل ، إن الضوء الطبيعي هو أفضل شكل من أشكال الإضاءة وينبغي توفيره كلما كان ذلك ممكنا بشكل معقول.

النقاط الرئيسية للسلامة من مخاطر مستوى الإضاءة في مكان العمل هي :

- أن تكون شدة الضوء قليلة أو كثيرة جدا .
 - الوهج والانعكاسات - المناطق التي يكون بها إضاءة ساطعة للغاية أو انعكاسات تسبب مشاكل تؤدي إلى سوء الفهم والأخطاء في كثير من الأحيان.
 - العتمة والظل للأماكن الحرجة ، مثل عبر مدخل أو بالقرب من المنافذ الدخول و الخروج
 - اختلافات كبيرة في مستويات الإضاءة بين المناطق المختلفة (على سبيل المثال، أنت لن تتمكن من رؤية حركة المرور عند المشي بالخارج في يوم مشرق و الدخول الى بيئة عمل مضاءة بشكل خافت)
 - توفير إضاءة إضافية للقيام بالأعمال بأمان - الناس تنتج أكثر عند الرؤية الجيدة.
- تذكر هذه النقاط عند عمل تقييم مخاطر مستوى الإضاءة ، وشجع العاملون على مناقشة مستوى الإضاءة ببيئة العمل .



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

النقل اليدوي و الشيل و المناولة

تشتمل الأعمال اليدوية على عددٍ من النشاطات، مثل رفع الأشياء وتنزيلها وحملها ودفعها وسحبها. تلك النشاطات هي أسباب رئيسية للاضطرابات العضلية الهيكلية (MSDs) مثل ألم أسفل الظهر والإصابات المفصليّة وإصابات الإجهاد المُتكرّر. الأعمال اليدوية هي السبب المفرد الأكثر أهمية في إحداث الإصابات في مكان العمل وتحدث ضمن نطاق واسع من الأعمال الصناعية بدءاً من البناء وصولاً إلى الأعمال المكتبية.



هل تعلم...؟ الأعمال اليدوية هي المسبب الأكثر شيوعاً للأمراض المهنية في بريطانيا، حيث تصيب مليون شخص في السنة.

تؤثر العوامل التالية على خطورة حدوث إصابة بسبب النقل و الشيل و المناولة اليدوية :

- وزن الحمولة – بشكل عام كلما كانت الحمولة أثقل كلما كانت خطورة حدوث إصابة في العمود الفقري أعلى بسبب تحريكها.
- حجم وشكل الحمولة – بشكل عام تكون الحمولة الصغيرة والتي يكون إمساكها متيسراً ذات خطورة أقل من الحمولة الكبيرة وذات الشكل الغير منتظم.
- الوضعية خلال النقل اليدوي – تكون خطورة الإصابة أعلى إذا كان عليك أن ترفع شيئاً أو تحركه وأنت في وضعية غير مريحة أو كنت جالساً.
- المسافة التي يجب أن ترفع الحمولة لها – كلما كانت المسافة التي يجب أن تبلغها كي ترفع أو تنزل الحمولة أعلى أو أكثر انخفاضاً أو أكثر بعداً كلما كانت خطورة الإصابة أعلى.
- مدى الحركة التي تقوم بها خلال تعاملك مع غرض ما – تكون خطورة الإصابة أعلى إذا كان عليك أن تلوي نفسك أو أن تمط نفسك خلال النقل اليدوي.
- كم مرة يجب عليك أن ترفع الغرض أو أن تحركه – ان تنفيذ النقل يدوي لأكثر من ثلاثين مرة في الساعة يزيد من خطورة الإصابة.
- بيئة العمل – ان بيئة العمل السيئة تجعل النقل اليدوي أكثر صعوبة من خطورة الإصابة، مثل الأرضيات غير المستوية أو حمل الحمولة من مستوى إلى مستوى آخر.
- مقدرة الفرد – يختلف الأشخاص في قدرتهم الحسية وأطوالهم وقدرتهم على ان يطول الغرض.

كمدیر , هناك أربعة أمور رئيسية عليك أن تأخذها بعين الاعتبار عندما تقيّم مخاطر النقل و الشيل و المناولة اليدوي:

المهمّة لاحظ العمل الذي عليك القيام به. هل يمكن لتفاصيل النقل و الشيل اليدوي أن ترفع خطورة الإصابة – كما في الالتواء أو التمدد عند رفع الحمولة؟ ما الذي عليك تغييره من أجل تحسين تلك العوامل؟

الفرد – ماذا عن الشخص الذي ينقذ العمل بأمان أكثر أو أقل؟ هل يمكن لبعض الميّزات الشخصية أن ترفع خطورة الإصابة – على سبيل المثال، هل سبق وأن تلقى الأشخاص تدريباً، أو هل لديهم أيّ شكاوى من مشاكل آلام الظهر؟ ما الذي عليك تغييره لتحسين هذا العامل؟

الحمولة – لاحظ الحمولة بحدّ ذاتها. هل يمكن لوزن الحمولة وحجمها وشكلها أن يرفع خطر حدوث إصابة – هل مسكها صعب مثلاً؟ ما الذي عليك تغييره لتحسين هذا العامل؟

البيئة – لاحظ المحيط الذي يجري النقل والمناولة اليدوية . هل يمكن للبيئة أن ترفع خطورة حدوث إصابة – فهل هناك مثلاً أغراض في الطريق أو أسطح غير مستوية أو مبتلة لوزلقة؟ ما الذي عليك تغييره لتحسين هذا العامل؟

هل تعلم...؟ يضيع ما يُقدّر بـ 9,2 مليون يوم عمل سنوياً بسبب الإصابات العضليّة الهيكلية ذات الصلة بالعمل.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

الضوضاء ببيئة العمل

هناك سببين لضعف القدرة السمعية :

- 1- التعرض طويل الامد , و التأثير المتراكم للتعرض لضوضاء مرتفعة , وهذا يعنى التعرض لسنوات من مستوى مرتفع من الضوضاء و يأتى التأثير المتراكم و يكون غير قابل للشفاء.
- 2- التعرض لضوضاء مرتفعة جدا او لانفجاء و دوى هائل , و تؤدى الى فقد السمع كليا , مثل عمال المحاجر و الجنود بالقوات المسلحة .

يعانى العمال من التشنيت و عدم التركيز و الضغط بسبب التعرض للضوضاء مما يجعلهم اقل بالانتاجية , و يخفض من مستواهم التقنى .

كقاعدة بديهية عندما لا يستطيع احد العاملين سماع زميلة الذى يحدثة على مسافة 2 مترا بسبب الضوضاء , يجب ان ان نفعل حلول التحكم والسيطرة على الضوضاء.

كمدير , يجب عليك ان تقيم الضوضاء ببيئة العمل , لعل ذلك سوف تحتاج الى مسح بيئى للضوضاء ببيئة العمل يقوم به مختصون بالقياسات البيئية , و سينتج خريطة توزيع الضوضاء ببيئة العمل و تحدد الاماكن الاكثر عرضة للضوضاء , يجب ان يراعى مدة تعرض العاملين للضوضاء , فالتعرض لمستوى منخفض من الضوضاء لمدة زمنية طويلة يماثل التعرض لمستوى مرتفع من الضوضاء لمدة زمنية قصيرة .

بناءا على شدة الضوضاء سيتم تحديد وسائل التحكم والسيطرة , مثل تفعيل الاجراءات الآمنة للعمل التى تفرض فترة زمنية قصيرة للتعرض مع توفير اماكن للراحة بدون ضوضاء , او عزل كلى او تقفيلة عازلة للصوت على مصدر الضوضاء , توفير معدات غير مصدرة للضوضاء , واخيرا ارتداء مهمات الوقاية الشخصية. إذا تم رصد تعرض العاملين لمستوى ضوضاء مرتفع عن الحدود العتبية للقانون , فيجب عليك كمدير البدء بالكشف الطبى الدورى على القوى السمعية للعاملين لديك .



هل تعلم ؟ ان حوالى 1,000,000 عامل ببريطانيا يتعرضون لمستويات ضوضاء مرتفعة و يجابهون خطر ضعف القوى السمعية.

شجع العاملون لديك على :

- التعاون معك لتسيطروا على خطر الضوضاء ببيئة العمل.
- تابع مستوى تعرضهم الى الضوضاء خارج بيئة العمل , مثل بعض الموسيقى و الفرق الموسيقية تكون صوت مقطوعتها الموسيقية مرتفعة الشدة , مما يؤثر على العمال سلبا بالعمل .
- استخدم سدادات الاذن و كتامات الاذن كمهمات وقانة شخصية للسيطرة على خطر الضوضاء ولكن : تأكد من انها ملائمة و مستعملة باحكام , مناسبة لطبيعة الضوضاء , نظيفة و غير تالفة .



ملاحظات :

.....

.....

.....

الانزلاق و التعثر

ان الانزلاق و التعثر هو المسبب الرئيس لاصابات بيئة العمل , و يتواجد هذا الخطر بكل بيئات العمل و بنسبة 95 % من حوادث الانزلاق و التعثر تنتهي باصابات كسور العظام , وربما يتطور الحادث الى السقوط من على ارتفاع او منصة .

هناك عوامل عديدة لهذا المهدد ببيئة العمل و اخذها بالاعتبار يعول عليه كثيرا للتحكم والسيطرة عليه :

- الارضيات يجب ان تكون جيدة ونظيفة و يتم صيانتها.
- التلوث و امعوقات – معظم الارضيات تصبح زلقة عند انسكاب المياه و الزيوت و الشحوم و الغبار على سطحها .
- التنظيف يقى من المخاطر السابقة ولكن ترك الارضيات مبتلة او رطبة يشكل خطر الانزلاق .
- الافراد , سلوك الافراد يسهم بحوادث التعثر و الانزلاق.
- البيئة المحيطة , مثل الضوضاء و الاضاءة الغير جيدة ظروف الطقس تسهم بحوادث الانزلاق و التعثر.
- حذاء السلامة , يسهم كثيرا فى منع الانزلاق و التحكم بخطرة شرط ان يكون مناسب لطبيعة المخاطر.

للمحد من مخاطر التعثر و الانزلاق :

- يجب ان تؤخذ مخاطر الانزلاق و التعثر مأخذ الجد
- فهم والتعرف على مسببات هذا الخطر.
- الايمان بان هذا الخطر ممكن تجنبه و الوقاية منه .
- استخدام وسائل التحكم و السيطرة لتقليل الخطر.

عند عمل تقييم مخاطر التعثر و الانزلاق , يجب التنبه الى المهددات مثل , الاسطح غير المتساوية , الكابلات و الاسلاك الممددة , المخلفات , و الانسكابات و التسرب , و يؤخذ بالاعتبار العامل من حيث سنة و مدى اعاقته .

هل تعلم ؟ ان حوادث الانزلاق و التعثر تكبد ارباب العمل خسائر تقدر سنويا ب 500 مليون جنيه استرليني .



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

كمدير , يتوجب عليك :

- ان يتم العمل السليم من البداية باختيار ارضيات مناسبة .
- خطط بيئة العمل و حدد مسارات للمشاة و مسارات للمركبات.
- حدد مواصفات حذاء السلامة المستخدم لتقليل او منع خطر التعثر و الانزلاق.
- حافظ على الارضيات نظيفة و مرتبة بدون عوائق او انسكابات او اطراف وسائل تالفة او كابلات كهربائية ممددة.
- تأكد من ان مستوى الاضاءة سليم و جيد.
- حافظ على بيئة العمل بدون عوائق بمسارات المشاة او الدرج والسلالم.

هل تعلم ؟ ان حوادث الانزلاق و التعثر مرصودة بنسبة 30% من اصابات المهنية ببريطانيا .



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

الضغط و الاجهاد العصبى



الإجهاد هو رد فعل الفرد لضغوط ومطالب العمل المفروضة عليهم. الضغط البسيط قد يكون حافز للعمل , اما ضغط العمل المفرط يسبب الاجهاد والضغط العصبى , بالرغم من ان عوامل كثيرة قد تسهم بالاجهاد , الا ان ضغط العمل يكون عامل اساسيا.

عناصر العمل التى تقود للاجهاد :

- متطلبات العمل الكثيرة والمتلاحقة
- عدم انجاز العمل بموعدة واضطرارك الى العمل اكثر
- الخوف من الفشل بالعمل
- الاضطهاد بالعمل من المدير او الزملاء
- تصميم غير جيد للعمل و مرحلة

العوامل الغير مهنية التى تسهم بالاجهاد:

- الحياه العائلية والاجتماعية
- القلق من المتطلبات المالية للأسرة
- الطلاق بين الزوجين او الانفصال
- الفاجعة - وفاة شخص - مرض عضال

كمدير يجب ان تعى , ان تأثير الاجهاد والضغط النفسى من متطلبات العمل تنقسم الى :

- 1- **تأثيرات فسيولوجية :** ارتفاع ضغط الدم، والتعب، قرحة المعدة، والاضطرابات الهضمية، وفقدان الوزن أو إكتساب الوزن، والصداع، والشعور بالضيق العام , الطفح الجلدي ، وزيادة التعرق، ألم عضلات العنق والكتف ، وعدم وضوح الرؤية، والدوخة ورده فعل منخفضة من جسم الانسان تجاة العدوى والاصابات.
- 2- **تأثيرات عاطفية :** زيادة التوتر والقلق والاكتئاب والإحباط وفقدان الثقة بالنفس.

- 3- **تأثيرات سلوكية :** فقدان الشهية، او الشرهية عند تناول الطعام، وإساءة استخدام العقاقير او الكحول أو المخدرات الأخرى، والصعوبات بالعلاقات الشخصية ، الأرق ، والسلوك العدوانى أو سلبية السلوك، والخلافات بمكان العمل والتغيب عن العمل.

لكى تتمكن من التحكم بخطر الاجهاد ببيئة العمل يجب عليك ان تعى 6 عوامل بتصميم بيئة العمل وهى :

- **متطلبات العمل** – ماهو كم العمل المطلوب و نظام الورديات , و بيئة العمل .
- **التحكم** – كم من القدر يمكن العامل من التحكم بالعمل الذى يقوم به , مثل بعض العاملين يفضل القدوم مبكرا جدا للعمل لانجاز العمل كى لا يتأخر بالانصراف لاحقا.
- **الدعم** - التشجيع والرعاية والموارد التى وفرتها للعاملين , والتنظيم والإدارة التنفيذية والزملاء في العمل؟ هل لديك وسائل إيجابية لتجنب خلافات العاملين والتعامل مع السلوك غير المقبول ؟
- **الادوار** – هل يتفهم العاملون دور كل منهم بالمؤسسة , و هل المؤسسة تتحرى عدم تضارب الاختصاصات.
- **التغدير** – كيف يتم ادارة التغدير بالمؤسسة تغدير عمالة او ادارة او دمج شركات او خصخصة شركات او (و صغير) , وكيفية توصيل المعلمات للعاملين ومخاطبتهم.

قارن بين اداء مؤسستك بالنقاط الستة السابقة و قارنها بالتطبيقات السليمة و احكم على اداء مؤسستك بالاجهاد والضغط العمل.

هل تعلم ؟ انه طبقا لاستبيان القوى العاملة ببريطانيا تم رصد 11.5 مليون يوم عمل مفقود نتيجة الابلاغ عن الاجهاد وضغط العمل والاكتئاب و الضيق.



ملاحظات :

درجات الحرارة

ان العمل بدرجات حرارة معتدلة يعطي راحة معقولة دون الحاجة للملابس خاصة. حيثما يكون ذلك غير عملي بسبب اعمال الحام والقطع و الصنفرة والتجليخ , ينبغي اتخاذ كل الخطوات للسيطرة والحفاظ على درجة الحرارة في أقرب وقت ممكن إلى " درجة حرارة مريحة ببيئة العمل " .



عموما، يجب أن تكون درجة الحرارة في بيئة العمل لا يقل عن 16 درجة مئوية. إذا كان العمل ينطوي على ممارسة النشاط البدني العنيف و المجهود ، ينبغي أن تكون درجة الحرارة 13 درجة على الأقل.

كمدير، يجب ان تشجع أعضاء الفريق الخاص لمناقشة أية مخاوف حول درجة الحرارة في بيئة العمل معك, ويجب ان تأخذ درجة الحرارة في الاعتبار عند تخطيط العمل وعند إجراء تقييم للمخاطر.



ملاحظات :

سلامة وسائل النقل و المركبات

عندما يكون الناس والمارة والمركبات تعمل معا ، أذا هناك احتمال وقوع حوادث خطيرة للأفراد , ومعظم الحوادث المرتبطة بالنقل وتنتج عنها اصابات للأفراد , كنتيجة الى :

• التعرض للاصطدام أو دهس من قبل المركبة

• الاصطدام من قبل الاغراض المحملة على المركبة

• السقوط من المركبات أثناء التحميل أو التفريغ

• انقلاب المركبة اثناء السير.

الحل الوحيد الفعال حقا هو الفصل بين السيارات والمشاة تماما والتأكد من أن الافراد لا يمكن أن تعمل بنفس المكان مع المركبات في نفس الوقت. ويمكن القيام بذلك عن طريق الفصل بحواجز او دعامات او ارصفة ، أو عن طريق الجداول الزمنية للمركبات والمشاة للعمل في أوقات مختلفة عن الاخرى.

إذا كان الناس تعمل حيث توجد المركبات ، فان الفصل الماديبواسطة الحواجز هو أفضل من وجود ممرات مخططة على الارض – اذا تم عمل تخطيط ممرات على الارض جيدة بعلامات و الوان مميزة فذلك أفضل بكثير من ترك الناس يختارون لأنفسهم اى المسارات يسلكون . في جميع الحالات ، يمكنك تقليل مخاطر الاصطدام عن طريق وضع لافتات إرشادية وتحذيرية في الأماكن المناسبة، وتدريب العاملون على الإحاطة بها وفهمها , فإنه ليس من الجيد وجود خط فاصل على الارض إذا كان النعاملون لا يعرفون أي جانب من خط أمن للمشاة والمارة .

إذا كنت وفريقك تعمل بالمكاتب ، لا تعتقد انك اكثر امانا , فكنالك افراد و موظفون اصابوا بحوادث عند ساحة انتظار السيارة او اما مدخل الشركة او الموقع .



هناك مشاكل خاصة مع السيارات والمركبات عند القيادة للخلف , دائما ما تكون هناك نقاط عمياء (غير مرئية للسائق) وخاصة إذا كان السائق يملك رؤية محدودة من الجزء الخلفي من السيارة.

للحد من مخاطر الإصابة :

• تقليل الحاجة إلى سير المركبات الى الخلف - على سبيل المثال، عن طريق إنشاء نظم في اتجاه واحد , او تخصيص منطقة مسورة محددة مراقبة يستطيع السائق تغيير اتجاه المركبة بها.

ت للخلف و تنبيههم عند الخطر .

ل .

كمدير، فأنت بحاجة للتأكد من أن المخاطر النقل والمواصلات و السيارات في المناطق التي تديرها يتم التحكم بها على نحو فعال. اسأل نفسك الأسئلة التالية :

• ما هي المركبات التي تعمل وماذا يفعلون ذلك؟ على وجه الخصوص فيما يلي :

• القيادة للخلف

• التحميل / التفريغ

• خطر انقلاب السيارات

• التنظيف

• صيانة وإصلاح

• الثبات والاتزان للمركبة

• المخاطر الأخرى

هل السائق مدرب و لديه الخبرة على المركبات التي يعمل عليها؟ على سبيل المثال، هل السائق يحترم الحدود القصوى للسرعة والسيرباتجاه واحد ومناطق عبور المشاة؟ هل يتبعون اجراءات العمل الامن عند التحميل والتفريغ والشحن والتزود بالوقود ؟

• هل المترجلون و المشاة يدركون كيفية التصرف للبقاء بامان اثناء السير ؟ على سبيل المثال، هل يبتعدون عن المناطق المخصصة للسيارات، واستخدام اماكن و ممرات عبور المشاة عند الحاجة و احترام حركة المرور في الموقع بنفس اهمية حركة المرور على الطريق السريع؟

ما هي ممارسات العمل الآمنة في مكان العمل لديك؟



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

الاهتزازات

يمكن التعرض للاهتزاز في العمل ويحدث بطريقتين رئيسيتين :

1. ينشأ اهتزاز اليد والذراع (HAV) من أنشطة العمل والادوات من أيدي العمال والذراع. يمكن أن يكون سبب ذلك الأدوات الكهربائية التي تعمل باليد كالمثقاب و الدقاق و صاروخ قطع المعادن و دقاق قطع الاسفلت ، ومعدات يدوية محمولة باليد، مثل آلات قص النجيلية والحشائش ، أو من خلال حمل المواد التي تعرض للالة مثل ماكينات الصنفرة والتجليخ ، مثل المطاحن. و التعرض الدائم والمنتظم والمتكررة لاهتزاز اليد والذراع يؤدي إلى آثار صحية دائمة

2. إهتزاز كامل الجسم (WBV) ، والتي تنتشر الى العمود الفقري ، ويحدث بشكل رئيسي حيث يعمل العمال على قيادة المركبات مثل الجرارات والمحراث الأرض لفترات طويلة ، ويتزامن ذلك مع مشاكل العضلات والعظام وغيرها من الآثار الصحية السيئة للاهتزاز.



إذا كان أي من التالية تنطبق على فريقك ، قد تحتاج إلى اتخاذ إجراءات لتقليل مخاطر الإصابة بالاهتزازات:

- هل يقوم العاملين بالإبلاغ عن أي حالات وخز وتنميل في أصابع أيديهم بعد استخدام أدوات تهتز؟
- هل يقوم العمال بحمل قطعة المعدن التي يهتز في حين يجري معالجتها بواسطة آلات تعمل بالطاقة؟
- هل يقوم العمال باستخدام الأدوات الكهربائية المحمولة باليد أو موجهة باليد بانتظام ، والآلات ، مثل آلات الصنفرة ، ومعدات التجليخ ، أو الدقاق أو جزازات العشب التي تعمل بالطاقة؟
- هل يقوم العمال باستخدام آلات الدقاق لأكثر من 15 دقيقة يوميا أو بعض أدوات العمل الدوارة وغيرها لأكثر من ساعة واحدة يوميا؟
- هل تعمل بصناعة تعرضك لاهتزازات عالية وخاصة، مثل تصنيع الانشاءات ، الاساسات ، أو أحواض بناء السفن او صناعة الصلب الثقيل؟

إذا كنت قد أجاب "نعم" على أي من الاسئلة السابقة وستحتاج إلى القيام بتقييم المخاطر -- هل يمكن أن تفعل هذا بنفسك، أو الحصول على شخص مؤهل للقيام بذلك. اعتمادا على ما تجد ، ستحتاج إلى وضع خطة عمل. يمكنك أن تنظر في هذه الخيارات :

- طرق بديلة للعمل - محاولة العثور على طرق عمل بديلة، تزيل أو تحد من التعرض للاهتزاز
- طرق بديلة للعمل - محاولة العثور على طرق عمل بديلة، تزيل أو تحد من التعرض للاهتزاز

فعالة وتصدر وطأة إهتزاز منخفضة .

• تصميم مكان العمل - تحسين تصميم مكان العمل لتقليل الأحمال على اليد والمعصم والذراعين بسبب وضعية جسم الانسان.

• الصيانة – ان معدات غير جيدة الصيانة تزيد من الاهتزازات.

• ملابس واقية – الملابس الواقية المناسبة يمكن أن تحسن الدورة الدموية، والتي سوف تساعد على حماية العمال من ابيضاض اطراف اصابع اليد من جراء الاهتزازات.

معدات و آلات العمل

معدات العمل- الأدوات اليدوية، والأدوات كهربائية و خطوط الإنتاج تشكل مجموعة من المخاطر نحصرها في الآتى :

• المخاطر الميكانيكية، مثل الاتصال مع الآلات المتحركة ، آلات والتورط في طرد عناصر من الجهاز

• المخاطر غير الميكانيكية، مثل التعرض للاهتزاز، والمواد الكيميائية والضجيج.

حيثما توجد المخاطر الميكانيكية، تعتبر الحواجز حلا قابلا للتطبيق عندما لا يمكن القضاء عليها أو الحد من المخاطر بأي طريقة أخرى. فعالية الحواجز الحماية تعتمد على التصميم والبناء ومدى ارتباطه بطريقة العمل.

طور اجراءات لضمان ان معدات العمل :

• ملائمة للغرض

• تم تركيبها و اعدادها واستخدامها بطريقة تقلل من مخاطر • المحافظة بشكل جيد

• التفقيش والفحص الدورى.

• تشغيلها بواسطة عمال مهرة مدربين .



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

على الرغم من أن هناك مجموعة كبيرة من الأخطار الشائعة ببيئة العمل ، هناك بعض الخطوات البسيطة التي يمكن تطبيقها في جميع الحالات :

- تقييم المخاطر
- إشراك فريق العمل في تقييم المخاطر ووضع الحلول
- توفير المعلومات والتدريب للأفراد العاملين وللمن يحتاج المعرفة
- القيام بعمليات تفتيش منتظمة في أماكن العمل
- الحصول على المشورة المختصة والتصرف بناء على هذه التوصيات.



ملاحظات :

Handwriting practice area with horizontal dotted lines.

الفصل السادس: تحقيقات الحوادث والوقائع

نقاط التعليم الاساسية

1. لماذا نحقق بالحدث او الواقعة ؟
2. كيف تحدث الحوادث او الواقعة ؟
3. كيف نحقق بالحوادث ؟



ملاحظات :

لماذا نحقق بالحوادث ؟

كنا هنا بهذا الكورس التدريبي نرفع من مستوى الوعي الخاص بك فى الأمور التي تحتاج إلى القيام بها لإدارة الصحة والسلامة المهنية وتقليل من فرص الامور التي قد تسير بشكل خاطئ من خلال وضع حلول تحكم وسيطرة على الخطر . ولكن بينما كنت تقلل من احتمالية وقوع الحدث الخطر و تقلل من مخرجات وعواقب هذا الحدث , لا يمكن على الاطلاق ان نصل الى قيمة الخطر = صفر على الاطلاق .

لذلك نحن بحاجة إلى معرفة ما يجب القيام به في هذه الوقائع والحوادث وكيفية التعلم منها . لهذا السبب نحن بحاجة لمناقشة ملابسات الحادث والتحقيق في الحوادث والوقائع.

دعونا تعريف بعض المصطلحات الهامة التي سنستخدم في هذه الوحدة :

الواقعة : أي حدث أو ظرف لا تسبب ضررا ولكن لديه الاحتمالية ان يسبب ضرر .
وسوف تكون في كثير من المنظمات سجلت هذه الأحداث بأنها "واقعة بلا ضرر".



الحادثة : حدث غير مرغوب به ينتج عنه اصابة او ضرر او اعتلال صحة او خسارة.

هناك عدد من الأسباب التحقيق في الحوادث والوقائع، بما في ذلك :

- لجمع المعلومات التي تحتاجها لتمريرها للجهات المطبقة للقانون
- لتحديد سبب الحادث و / أو الواقعة لمنع وقوع ذلك مرة أخرى
- للحصول على المعلومات اللازمة لطلب التعويض من شركة التأمين
- لمعرفة التكلفة وقوع حادث ككل.



انها ممارسة جيدة لإجراء تحقيق بالحوادث لمعرفة كيف ولماذا وقع الحادث و / أو واقعة حتى تتمكن من منع وقوع ذلك الحادث مرة أخرى. من المهم أيضا أن تفعل هذا بمنظور منفتح .



• ملاحظات



ملاحظات :



الفوائد الرئيسية للتحقيق في الحوادث ما يلي :

- جعل بيئة العمل أكثر أمانا بسبب معرفتنا لأسباب الحوادث و منع تكرارها
- تحسين حالة العمال المعنوية
- منع المزيد من الخسائر التجارية من تعطيل الانتاج، الوقت المفقود والفرص التجارية والتسويقية الضائعة بسبب الحوادث
- منع حدوث مزيد من الحوادث و / أو الوقائع
- تطوير المهارات التي يمكن تطبيقها في أماكن أخرى في المؤسسة .

تذكر :

الحوادث التي لا ينتج عنها أي خسارة، مثل إصابات أو أضرار في المعدات ، تحتاج أيضا إلى أن يبلغ عنها و يتم التحقيق بها , وذلك لأن هذه الحوادث يمكن أن تسبب إصابات أو خسائر في المرة القادمة التي يحدث بها. كمثال، يمكن لرسام يعمل على منصة أو سقالة ان يسقط اداة من يده ، و تسقط على الارض ، و لا تسبب ضرر سوى إزعاج العامل بالنزول و احضارها . من ناحية أخرى ، قد تقع تلك الاداة على عامل آخر او احد المارة من العامة من الجمهور، مما تسبب في اصابة خطيرة في الرأس.

هل تعلم ؟ انه بكثير من تحقيقات الحوادث يتم الكشف عن ان حادثة مماثلة قد حدث بالماضي و لم يتم اتخاذ اى اجراءات لتلافي حدوثها مرة أخرى.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

كيف تحدث الحوادث أو الواقعة ؟

كما قلنا فيما سبق ان التحقيق في الحوادث يسمح لنا بمعرفة سبب وقوع حادث أو الواقعة. ومع ذلك ، نادرا ما يكون السبب بالحوادث والأحداث هو عامل واحد أو سبب واحد -- هناك العديد من العوامل التي ساهمت في العادة بوقوع الحادث. أيضا، فإن هذه العوامل تتضمن أسباب مباشرة ، و اسباب تحت مباشرة و الاسباب الجذرية .

• الأسباب المباشرة -- إجراءات غير آمنة أو التصرف الخاطيء (على سبيل المثال ، تشغيل المعدات مع حواجز امان غير مركبة باماكنها ، الاعتماد فقط على مهمات الحماية الشخصية فهو تصرف خاطئ) .

وظروف عمل غير آمنة (على سبيل المثال، العمل بالأدوات والمعدات التالفة، أوفى بيئة عمل بها ضوضاء عالية ومستويات منخفضة من الإضاءة).

• الأسباب تحت المباشرة -- العوامل التي تسمح للإجراءات غير آمنة والتصرفات الخاطئة بالوقوع, وتتعلق غالبية هذه الاسباب على طريقة إدارة المؤسسة للصحة والسلامة المهنية وكيفية فهم الناس للمهددات وللخطر.

من بين العوامل المساهمة في العديد من الحوادث حادث أو الوقائع، الاسباب الجذرية.

• السبب الجذري -- هو أحد العوامل التي قد تتسبب في الظروف التي يمكن أن تؤدي في حدث غير مرغوب فيه, إذا تم تصحيح هذه الاسباب الجذرية فسوف يمنع الحدث الغير مرغوب فيه من الحدوث. وبعبارة أخرى ، هو السبب الجذري الذي يوفر المناخ و البيئة الخصبة لباقي الاسباب للحدوث.

يمكن فقط عن طريق التحقيق بالحوادث الفعال ان يتم التعرف على الأسباب الجذرية للحدث أو واقعة. ان من المهم معرفة ما حدث بالضبط ولكن أيضا لماذا حدث ما حدث. وعادة يوجد اكثر من سبب جذري لوقوع الحوادث.

مثال حادثة :



كنت مدير لمستودع التوزيع. بعد ظهر اليوم الخميس ، على مقربة من نهاية يوم عمل شاق. وكان أحد العاملين بالمستودع اكتفى من العمل و قرر المغادرة في وقت مبكر. وفي الوقت نفسه ، في مستودع التخزين احد من سائقي اوناش الشوكة (رافعة شوكية)، حريص ان ينهى عمله ويقود شاحنته محملة بصناديق من الطلاء. و سار الونش بطريق و ممر المؤدى لرصيف التحميل بسرعة . في تلك اللحظة بالذات، ظهر الموظف مترجلا من بين رصات المخزون ومن منطقة غير مصرح للمترجلين التواجد بها ، سالكا طريق مختصرة عبر مخرج طوارئ حريق مؤدى الى موقف السيارات. سائق رافعة شوكية يرى الرجل في اللحظة الأخيرة ويدوس على المكابح بقوة و بصعوبة، ولكن ينزلق ونش الشوكة من اثر بقعة زيتية على الارض التى خلفها تسرب من رافعة شوكية اخرى , و تتوقف الرافعة عن الحركة و تندفع الحمولة بفعل القصور الذاتى باتجاه الموظف فيسقط مصابا و تكسر ذراعة و كدمات متفرقة بساقيه.

في هذا المثال الأسباب المباشرة هي :

• اصطدام الحمولة بالموظف



-

• تسريب الزيت من الرافعة الشوكية

- ### الأسباب الجذرية هي :

-

كيف يمكن إجراء تحقيق الحادث ؟

ستحتاج إلى وجود نظام لتحقيقات الحوادث في مكان العمل وتطبيق هذا النظام سنحتاج إلى التفكير في العوامل التالية:

تأكد ان المصاب لاقى عناية واسعافات اولية و طبية :

عندما يكون شخص ما أصيب في حادث، فإنه من الضروري أن يحصل على العلاج الذي يحتاج إليه في أقرب وقت ممكن. الإسعافات الأولية هي أولى درجات العناية بالمصاب الى ان يصل المعالج الخبير او نقله الى مشفى قريب. الإسعافات الأولية تهدف إلى الحفاظ على الحياة، ومنع التدهور الحالة وتعزيز الانتعاش. ستحتاج إلى توفير ما يكفي من المعدات والمرافق الاسعافية والموظفين المسعفين لتتمكن من تقديم خدمة جيدة للإسعافات الأولية



للموظفين إذا اصابوا ببيئة العمل .

المحافظة على مكان الحادث :

إن التحقيق الفعال يعتمد على الحصول على جميع الأدلة الممكنة معاً، لذلك فمن الضروري لتأمين مكان الحادث في أسرع وقت ممكن بعد وقوع الحادث. ربما مناطق أخرى منفصلة عن المشهد الرئيسي ولكن ذات الصلة بالتحقيق في حاجة أيضاً إلى أن تكون آمنة.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

الإبلاغ عن حادثة أو واقعة

في أقرب وقت ممكن بعد وقوع الحادث، تحتاج إلى معرفة المدير المباشر للشخص المصاب والذي ينبغي أن يبدأ عملية تقديم تقرير الإبلاغ عن الحادثة. وهذا يعني استكمال نماذج الإبلاغ عن الحوادث بالمؤسسة وقيدها بدفتر سجل الحوادث الملزم قانونا للمؤسسات ان تفتنيه وتفيد الحوادث به.

لتسجيل هذه المعلومات، يمكنك استخدام نموذج تقرير حادث مثل المرفق بآخر هذا الفصل .

برجاء معرفة النماذج التي تستخدم في المؤسسة الخاصة بك للإبلاغ عن حادثة او واقعة.

في معظم المنظمات، منظومة تقرير الإبلاغ عن حادثة تعتمد على شدة خطورة الإصابة أو المحتملة للحادث. على سبيل المثال، في المؤسسات الكبيرة، يتم الإبلاغ عن الحوادث المميتة، والحوادث الجسيمة فوراً إلى الإدارة العليا للمؤسسة مباشرة.

إذا كانت الحادثة أو الواقعة يجب أن تبلغ للسلطة المنفذة للقانون ، شخص ما يجب عليه الاتصال بالسلطة المطبقة للقانون في أسرع وقت ممكن، وملء استمارة الإخطار.

يجب أن تبلغ عن:



• حالة وفاة

• إصابات خطيرة

• الإصابات التي تؤدي إلى التغيب أكثر من ثلاثة أيام من العمل

• ظواهر و مواقف خطرة، مثل تلك التي لها علاقة بالفشل عمليات الرفع بالمعدات وأنظمة عالية الضغط وانهيار

سقالات أو انفجار أو حريق ببيئة العمل

• بعض الأمراض الخطيرة الأخرى.

ان قانون الإبلاغ عن الامراض و الاصابات و الظواهر والمواقف الحرجة 1995 (RIDDOR) اعطى تفاصيل

كاملة لمتطلبات الإبلاغ عن الحوادث و الامراض و المواقف الخطرة ببيئة العمل.

بب عليك أن تبلغ ايضاً :

- عائلة الشخص المصاب او ذويه
 - مالك أي ممتلكات لحقت بها اضرار ببيئة العمل
 - شركة التأمين الخاصة بالمؤسسة
 - قسم السلامة والصحة بمؤسستك و إدارة الموارد البشرية بالمؤسسة.
- هل تعلم ؟ ان تكلفة حادث جسيم لرب العمل تتراوح ما بين 17000 – 19000 جنيه استرليني .**

من الذي يقوم باجراء التحقيق بالحادث؟

سيكون فريق إجراء تحقيقات الحوادث في حاجة الى مجموعة من المهارات ومعرفة وخبرات للقيام بعمله. وينبغي أن يكون قائد الفريق من قبل شخص ما له سلطة الكافية بالمؤسسة ومعرفة لتقديم توصيات لها مشروعية.



من الناحية المثالية، ينبغي للفريق ان يتضمن التالي:

- شخص وثيق الصلة ومطلع على مكان العمل
 - المشرف أو مدير من مكان العمل
 - أحد كبار المديرين له نفوذ لتسهيل التحقيق بالحادث
 - خبير بالسلامة والصحة المهنية
 - ممثل عن الموظفين او العمال
 - الشخص ضالع او المشترك بحادثة أو الواقعة (إن أمكن)
 - خبراء تقنيين من المهندسين او الاطباء إذا لزم الأمر.
- انها مسؤوليتك ان تتأكد من ان المحقق هو متخصص وله مدى واسع من المهارات، يتمتع بالشخصية التحليلية والفنية والإدارية.

في شركة صغيرة ذات موارد محدودة، قد يكون شخص واحد يمكنه القيام بأكثر من واحدة من هذه الأدوار. على سبيل المثال، فإن أحد كبار المديرين أو مدير له مسؤوليات صحة وسلامة مهنية قد يشارك في التحقيق كما انه من صحتة وسلامة مهنية . كبار المديرين هم أكثر تمثيلا بفريق

التحقيق بالحوادث الكبيرة والأكثر خطورة.

عملية التحقيق بالحوادث:

عليك أن تقرر كيف سيتم إجراء التحقيق بالحوادث, وسوف تحتاج أيضا إلى أن تقرر ما هو مستوى التحقيق

المطلوب - كل الحوادث والأحداث يجب أن يتم إبلاغ عنها ولكن ليس كلهم على نفس مستوى التحقيق.

بوضوح أكثر , الحوادث الجسيمة و الكبيرة تحتاج الى جدية و عمق بالتحقيق. ولكن أيضا أن نفكر في احتمالية

أن هذا الحدث الغير مرغوب فيه قد يحدث مرة أخرى، و بعواقب و مخرجات اسوأ . على سبيل المثال، قد يكون

سقوط أداة من أعلى سقالة لم تسبب اصابات، لكن يحتمل ان تسبب اذا تكررت .

Likelihood of recurrence	Potential worst consequence of event			
	Minor	Serious	Major	Fatal
Possible	Low	Medium	High	High
Unlikely	Minimal	Low	Medium	High

الحد الأدنى لتحقيقات الحوادث – احد المشرفين يبحث في ظروف و اسباب هذا الحدث الغير مرغوب فيه، ويحاول

التعرف على كيفية منع تكرار وقوعه مرة اخرى .

مستوى منخفض لتحقيقات الحوادث - مديراو احد المشرفين يقوم بتحقيق قصير، ويبحث في الأسباب المباشرة

والضمنية والجذرية لهذا الحدث غير مرغوب فيه في محاولة لمنع حدوث ذلك مرة أخرى.

مستوى متوسط لتحقيقات الحوادث – المزيد من التحقيق التفصيلي ، التي يشمل ممارس سلامة وصحة مهنية و

ممثل عن الموظفين.

مستوى عالي من تحقيقات الحوادث - أعلى مستوى من التحقيق بالحادثة، وذلك باستخدام نهج الفريق القائم على
أن يشمل المديرين التنفيذيين والمشرفين والعاملين في مجال الصحة والسلامة، وممثلي الموظفين، ويقودها أحد كبار المديرين و يمكن ان تشمل احد الخبراء التقنيين و استشاريين.

هل تعلم ؟ ان حادثة منصة بيبير الفا ضحاياها 167 شخص و خسائرهما فاقت 2 مليار جنيه استرليني .

ان التحقيق الجيد لديه منهجية منظمة

جمع المعلومات عن الحادثة: أنت بحاجة لمعرفة أين ومتى وقع الحادث ومن الذي كان يشارك به، كيف حدث ذلك وماذا حدث. وسينطوي ايضا على جمع الأدلة المادية (مثل الأجزاء المكسورة والحطام)، التقاط الصور وأقوال الشهود، والبحث و مراجعة وثائق مثل سجل تقييم المخاطر وإجراءات التشغيل الآمنة و سجلات تدريب العاملين و ايضا ستحتاج مهارات جيدة لمقابلة الشهود .



التحليل: في هذه المرحلة تحتاج إلى النظر في جميع المعلومات التي كنت قد جمعتها من قبل لتحديد ما حدث ولماذا. هناك عدة طرق للقيام بذلك، لكنها ضرورية للقيام بهذا التحليل بشكل دقيق ومنظم. إذا وجدت أن الخطأ البشري أو الإهمال المتعمد كانت جزءا من الاسباب، ستحتاج إلى اكتشاف ما إذا كان الشخص نسي أو لا يعرف أو تجاهل عن عمد قاعدة امان. وهذا سوف يساعد عند النظر في كيفية تجنب حدوث ذلك مرة أخرى.





ملاحظات :

مراجعة حلول التحكم والسيطرة على المخاطر: في هذه المرحلة عليك أن تكون قادرا على تحديد التغييرات التي يجب القيام بها للتحكم والسيطرة على الخطر لمنع وقوع الحادث مرة أخرى. ستحتاج لتقييم الخيارات الممكنة بعناية. أيضا ياخذ بالاعتبار ما إذا كانت هناك حاجة لإجراء تغييرات مماثلة في أماكن أخرى في المؤسسة.



التخطيط للإجراءات: هذا يختص بما سوف يتم اقرار تغييره وبواسطة من ؟ و الجدول الزمني للتنفيذ ؟ ومن الضروري أن يكون الشخص المسئول عن تقديم خطة العمل له سلطة ونفوذ بالمؤسسة.. لتسجيل هذه المعلومات، يمكنك استخدام نموذج التحقيق بالحادث بنهاية هذا الفصل .

العلاقات العامة الخارجية

يجب عليك أن يكون لدى المؤسسة خطط في مكان العمل للتواصل و التعامل مع الاطراف والجهات الخارجية- على سبيل المثال، فإن سلطات الإنفاذ و المطافىء و الحماية المدنية وسائل الاعلام والسكان المحليين والشركات المجاورة، ومن الضروري أن يكون اشخاص محددين فقط لديهم التصريح بالادلاء بمعلومات او تصريحات للجهات الخارجية عن ماحدث و ماسيحدث من خطوات تجاه الحادث .

مفتشى إدارة السلامة والصحة للجهات المطبقة للقانون ومفتشي السلطة المحلية لديهم الحق بدخول جميع أماكن العمل الخاضعين لنطاقها الجغرافى القانونى من اجل القيام بواجباتهم في إطار الصحة والسلامة في قانون العمل وغيرها . لذلك فانه خرق للقانون ان تمنعهم او تعترضهم او ترفض دخول الى المفتش الذى له الضبطية القضائية بمجال عملة , كما يمكن للمفتشين جمع نسخ من وثائق، وأخذ عينات من الصور وطرح الأسئلة و استجواب

إذا مفتش إشتبه في أنه قد تم حدث خرق للقانون، سوف يصدر مذكرة تحذيرية إلى الممثل القانوني للمؤسسة.

في المؤسسات الكبيرة , يوجد هناك نظام للتعامل مع الزيارات الرسمية للجهات المطبقة للقانون , اما اذا كانت المنظمة ليس لديها نظام لمثل هذه الزيارات التفتيشية للجهات المطبقة لقانون السلامة والصحة فمن الممكن ان تحدد احد الافراد لمرافقة المفتشين و يكون بمثابة جهة الاتصال الرئيسية بين المؤسسة والمفتشين بمثل هذه الزيارات. برجاء معرفة ما هي الإجراءات المتبعة في المؤسسة الخاصة بك!

الفهم الجيد لهذا الفصل :

• التحقيق معناه العثور على ما حدث من خطأ، ولماذا حدث، بحيث أنه لا يتكرر مرة أخرى , وليس لالقاء اللوم على احد ما.

• في حين تعتقد ان وقوع حادث قد لا يحدث لك أو لمؤسستك، فان وجود خطط وإجراءات للتحقيق في الحوادث والأحداث قبل وقوعها سوف يساعد على جعل عملية التحقيق ذات فاعلية.

• تقاسم نتائج التحقيق لا تقل أهمية عن جودة التحقيق. للحصول على الاستفادة الكاملة من التحقيق، تحتاج إلى

توصيل الدروس المستفادة على أوسع نطاق ممكن بالمؤسسة. مختلف طبقات العاملين يحتاجون الى مستويات

مختلفة من المعلومات وأنواع مختلفة من المعلومات. على سبيل المثال، فإن العمال الذين يستخدمون عمليات مماثلة

لتلك التي شاركت في الحادث أو الواقعة في حاجة إلى معلومات مفصلة حول كيفية تجنب الظروف التي أدت إلى

وقوع الحادث، لكن أحد كبار المديرين سوف تحتاج فقط معلومات موجزة عن الحادث و اسبابه.



ملاحظات :

.....

الفصل السابع: قياس أداء نظام إدارة السلامة

نقاط التعليم الاساسية

1. ماهو قياس اداء نظام السلامة ؟
2. كيف نقيس اداء نظام السلامة ؟
3. ماهى المراجعة او التدقيق ؟



ملاحظات :

Blank area for notes with horizontal dotted lines.

ماهو قياس اداء نظام السلامة ؟

إذا , لقد تعلمت الان مدى اهمية ادارة السلامة والصحة المهنية بالمؤسسات , ماذا يتوجب عليك عملة وكيفية اداء ذلك العمل , و ايضا تعلمت استنباط المعلومات عند حدوث شىء خاطىء ووقوع الحوادث .

ولكن هل تعلم مستوى أدائك ككل بما يتعلق بالسلامة والصحة المهنية؟ هل مستوى السلامة بالمؤسسة العام الحالى بالمقارنة بالعام السابق جيد ام سىء ؟ هل تتذكر مثال فريق كرة القدم فهو يقيس اداءه بعدد المباريات التى كسبها , تعادل بها او خسرها و عدد نقاطه وموقعة بالترتيب العام لدورى كرة القدم .

السبيل الامثل لتعرف مستوى ادائك , عن طريق وضع مؤشرات لقياس الاداء , لتمكنك من متابعة مستوى نظام السلامة بالمؤسسة.

من الممكن عدم ادراك ذلك , ولكننا فى الحياة اليومية نقيس اداءنا باستمرار بكافة نواحي الحياة الترفيهية او العمل.



ففى الأنشطة الترفيهية والرياضية نقيس اداثنا بعدد المباريات او الاشواط التى فزنا بها او تعادلنا او خسرناها, بينما فى العمل فيقيس المدير اداثنا بالنسبة لعناصر تم الاتفاق عليها كمؤشرات لقياس الاداء.



ان مؤشرات قياس الاداء توفر لنل معلومات عن :

- ماذا يحدث حولنا
- كم من العمل تم انجازة الى الان
- المشاكل او الاخطار التى من المحتمل مواجهتها وكيفية الاستجابة لها عند حدوثها.

على سبيل المثال:

- عداد السرعة بالسيارة يعطينا معلومات عن سرعة سير السيارة ويرشدنا الى متى علينا الابطاء للتوافق مع حدود القصوى للسرعة للطريق الذى نسلكة , وبالمثل فان مؤشر خزان الوقود والزيت بالسيارة يوفروا لنل معلومات مفادها متى يجب علينا التزود بالوقود قبل ان ينفذ و تتوقف المركبة عة السير.
- عداد المسافات المقطوعة بالسيارة يرشدنا الى عدد الكيلومترات المقطوعة و الوقت المستغرق بالرحلة.
- جهاز دليل القيادة الجغرافى (جى بى اس) يرشدنا الى المسارات السليمة للطرق التى توصلنا الى العنوان المراد الذهاب اليه و ببعض الانظمة المتطورة يعطى معلومات عن الحوادث بالطرق العامة والسريعة و الحلول والمسارات المقترحة كبديل عن المسارات المكدسة لنتمكن من القيادة بسلاسة والوصل بالوقت المحدد.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

بعض مؤشرات الاداء توفر لنا معلومات عن مخرجات افعالنا , كمثال لقيادة السيارة:
فان عداد المسافات المقطوعة والوقت المستغرق بالرحلة عبارة معلومات مخرجة **بعد فعل** قيادة السيارة.



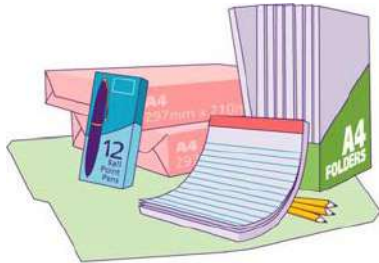
سوف نطلق مصطلح " مؤشر تفاعلى او رد فعل " " Reactive Indicator " على مثل هذا المؤشر.

مؤشرات اخرى توفر لنا معلومات عن الوضع الحالى الذى من الممكن ان يؤثر على ادائنا بالمستقبل , مثلا جهاز دليل القيادة الجغرافى (جى بى اس) يعطى معلومات عن الحوادث بالطرق العامة والسريعة و الحلول والمسارات المقترحة كبديل عن المسارات المكسدة , **قبل** ان نتكدس او نعلق بالسيارة بهذه التكدسات كنتيجة لحادث ما .

سوف نطلق مصطلح " مؤشر استباقى " " Proactive Indicator " على مثل هذا المؤشر.

من التطبيقات الجيدة بالعمل ان تحدد مؤشرات قياس الاداء تتوافق مع اهداف المؤسسة او القسم الذى تعمل به , يعتبر هباء منثورا ان تحدد مؤشرات قياس اداء ليست مهمة او متوافقة مع اهداف مؤسستك او القسم التابع له , دعنا نقوم بايضاح تلك النقطة الان.

لنفترض مثلا انك مدير احدى المكتبات لبيع المستلزمات الدراسية والمكتبية والقرطاسية , فانت تهدف الى تقديم منتجات ذات مستوى جودة عالية وخدمة متميزة لزبائنك , لتحظى برضى وثقة العملاء والزبائن.



ماهى المعلومات الى سوف تقيس مؤشرات اداء العمل بالمكتبة؟

كشف المبيعات الشهري , سوف يمدك بمعلومات عن حركة البيع بالمكتبة , ويمكنك مقارنتها بنفس الشهر من العام

السابق و حساب نسبة الارباح , وهذا يعتبر مؤشر مهم. " مؤشر تفاعلى او رد فعل " " Reactive Indicator "

ولكن كشف المبيعات الشهري لا يوفر لك المعلومات عن الصورة الكاملة للمكتبة , اذا جمعت معلومات عن

الطلبات التى تم تسليمها بموعدها والطلبات التى تأخر تسليمها , ومعلومات عن شكاوى العملاء والزبائن ,

معلومات عن عدد طلبات الجديدة التى سجلت , وعدد الاستفسارات والايضاحات التى تتم خلال ال 24 ساعة ,

سوف تحصل على معلومات توضح اداء العمل بالمكتبة. " مؤشر استباقى " " Proactive Indicator "

سوف تتمكن من هذه المعلومات ان تستجيب لمشكلات محتملة بالمستقبل , مثل تاخر تسليم الطلبات او تنامى عدم

كيف نقيس اداء نظام السلامة والصحة المهنية ؟

ايضا مثل المثال السابق , لدينا طريقتين لجمع المعلومات عن اداء السلامة والصحة المهنية بالمؤسسة :

" مؤشر اداء تفاعلي او رد فعل " "Reactive Indicator"

هذا المؤشر يهدف الى جمع معلومات عن مخرجات نظام السلامة والصحة المهنية , ويشمل : معلومات عن الحوادث والاصابات , الوقائع بدون خسائر , اعتلال الصحة المهني , الغياب نتيجة الحوادث واعتلال الصحة , وعدد ايام العمل بدون حوادث.

$$\text{معدل وقوع الـاصابات} = \frac{\text{عدد الـاصابات المبلغ عنها بالفترة الزمنية (مثل سنة كاملة)}}{100000 \times \text{معدل عدد العاملين الذين عملوا خلال فترة (سنة كاملة)}}$$

وهذا المعدل يفيد بمقارنة اداء السلامة والصحة المهنية من عام الى عام , ولمقارنة معدلات مؤسستك بالمعدلات القومية للصناعة التي تنتمي اليها مؤسستك , وتستطيع الحصول على المعدلات القومية لمختلف الصناعات من الجهات المطبقة للقانون ببلدك (مثل وزارة العمل او القوى العاملة).
تحليل مثل هذا النوع من المعدلات يفيد باستنباط التوجهات الـاصابات والحوادث , مثل انواع الـاصابات الاكثر شيوعا او اكثر الـاصابات تكرار و مدى خطورة تلك الحوادث.

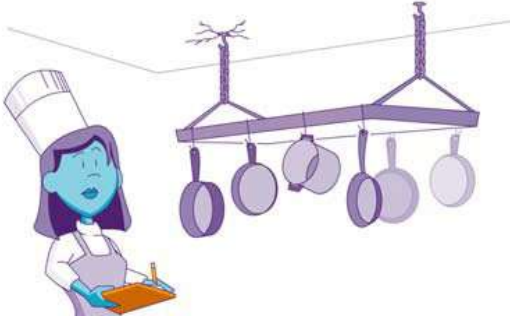
ان الاعتماد على معلومات عن الحوادث و اعتلال الصحة المهني له قيود وحدود للاستخدام كمؤشرات اداء , هل تستطيع ان تفكر لماذا هذه المحدودية بالاستخدام ؟



ملاحظات :

" مؤشر أداء استباقي " " Proactive Indicator "

هذا المؤشر يهدف الى جمع معلومات عن نظام السلامة والصحة المهنية قبل وقوع الحوادث والاصابات واعتلال الصحة المهني ببيئة العمل.
لنتمكن من قياس مؤشرات قياس الاداء للسلامة والصحة المهنية بمؤسستك , يجب عليك ان تنظر و تمحص مدخلات التي تتفاعل لتجعل نظام السلامة والصحة المهنية فعال و وعلى سبيل المثال :



- الادوات والمعدات و بيئة العمل
- نظام العمل الامن و اجراءات العمل بدون مخاطر
- الاشخاص والعاملون والمقاولون

ويتوجب عليك ان تجد سبلا لقياس وجمع معلومات تلك المدخلات.

مثال: التفتيش على السلامة والصحة المهنية ببيئة العمل يمكن ان يمدنا بمعلومات عما اذا كانت المعدات تعمل بصورة سليمة ام لا و البيئة المحيطة بالعمل ملائمة ام لا , ويمدنا ايضا بفرصة التعامل مع المشاكل قبل ان تتفاقم وتسبب حادثة او اصابة. لذا قياس عدد مرات التفتيش ببيئة العمل و نتائجها التي تمت على ارض الواقع و مقارنتها مع المفترض عمله يبرز لنا مستوى السلامة والصحة المهنية بالمؤسسة .

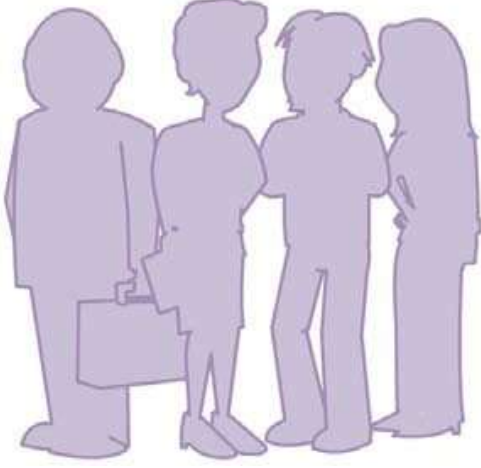
وايضا , اشراك العاملون بالتدريب يساعدهم على انجاز اعمالهم بامان , لذا قياس معدلات تدريب العاملون ونوعية التدريب يعتبر مؤشر اخر لادارة السلامة والصحة المهنية.

من مواصفات المؤشرات الجيدة :

- موضوعية و يمكن قياسها وتجميع البيانات عنها
- ان يكون المؤشر متوافق و مناسب للمؤسسة او القسم او مجموعة العمل المراد قياس الاداء بها.
- قابل ان يوفر لنا مؤشر يعتمد عليه لمعدل الاداء
- تكلفتة مناسبة من حيث الوقت والمجهود اللازم لتجميع المعلومات عنه
- مفهوم وملائم للمؤسسة او القسم او المجموعة المراد قياس الاداء بها

برجاء البحث عن مؤشرات قياس الاداء المستخدمة بمؤسستك ؟ هل تستطيع التعرف عليها ؟

يوجد عدد من الافراد مهتمين بالمعلومات عن قياس أداء نظام السلامة والصحة المهنية بمؤسستك , بعضهم من داخل مؤسستك وهم :



- الادارة العليا للمؤسسة
- مديروا القطاعات والاقسام
- العاملون
- ممثل العاملين بما يختص السلامة والصحة المهنية (اعضاء لجان السلامة)
- المساهمون و حملة الاسهم

و البعض الاخر من خارج المؤسسة ومنهم :

- الجهات المطبقة لقوانين السلامة والصحة المهنية (جهات مطبقة للقانون)
- شركات التأمين
- كبار العملاء
- العامة ومؤسسات المجتمع المدني (جمعيات اهلية غير حكومية)
- حملة الاسهم من خارج المؤسسة (فى بورصة اسهم الشركات)

هؤلاء الافراد او الجهات سوف يحتاجون معلومات اداء نظام السلامة والصحة المهنية بعدة اشكال مختلفة ولاغراض مختلفة.

معلومة: هل تعلم انه باجراء احصائي من عينة قدرها 217 شركة تم فحص التقرير السنوى للشركة ككل , فقط نسبة 30% من الشركات حرصت على ذكر معلومات عن اداء نظام السلامة والصحة المهنية بها.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ماهى المراجعات او التدقيق ؟

تهدف المراجعات او التدقيق للحصول على دليل موضوعى (دليل بقدر الامكان موضوعى) لاثبات ان الطريقة التى يدار بها نظام السلامة والصحة المهنية تتوافق وتتماشى مع اهداف وسياسة السلامة والصحة المهنية للمؤسسة.

هناك مستويين للمراجعة:

المراجعات الداخلية تتم بافراد من داخل المؤسسة وتساعد المديرين بقياس مستوى اداء نظام السلامة والصحة المهنية.

المراجعات الخارجية تتم عن طريق طرف ثالث وتمثل وجهة نظر مستقلة عن المؤسسة , وعادة تسترعى انتباه الادارة العليا للمؤسسة بالاضافة الى المعنويين بالمؤسسة .



تستخدم ثلاث انواع من الادلة فى المراجعات :

- الوثائق – للوقوف على مدى كشفها للمخاطر ببيئة عمل المؤسسة.
- المقابلات الشخصية اثناء المراجعة – للوقوف على مدى الوعى و ملائمة العاملين للعمل الذين يقومون به , ومدى توفر الموارد اللازمة لادارة السلامة والصحة المهنية .
- ملاحظات المراجع – لمطابقة ما تم سرده بالوثائق على الطبيعة

ان نتائج و مخرجات تقرير مراجعة نظام السلامة والصحة المهنية مهمة جدا ان بدانا العمل عليها بصورة سليمة , وقليلة الاهمية ان اهمناها.

انت كمدير من الممكن ان تشارك الادارة العليا للمؤسسة لوضع خطة عمل لتصحيح ماتم وروده من نقائص بتقرير المراجعة لنظام السلامة والصحة المهنية .



ملاحظات:

ملخص :

- قياس مستوى الاداء يعتبر اداة لمعرفة مستوى اداء الافراد والمجموعات والمؤسسات.
- مؤشر الاداء التفاعلى او رد فعل , يعتمد على مخرجات نظام السلامة والصحة المهنية والتي عادة ما تكون سلبية و يمكن تجميع معلوماتها بسهولة ولكن لها محدودية للاستخدام.
- مؤشر الاداء الاستباقى , يعتمد على مدخلات نظام السلامة والصحة المهنية , وهى ذو اهمية قصوى حيث تمكننا من انذار مبكر للمشكلات والحوادث قبل وقوعها و يجب ان تتوافق مع اهداف المؤسسة .
- عملية المراجعة على نظام السلامة تقيس مجمل اداء نظام السلامة والصحة المهنية ومدى تطابقة مع سياسات واهداف المؤسسة



ملاحظات :

ملخص :

1. ماهو قياس اداء نظام السلامة ؟

2. كيف نقيس اداء نظام السلامة ؟

3. ماهى المراجعة او التدقيق ؟

الفصل الثامن: حماية البيئة المحيطة

نقاط التعليم الاساسية

1. ماهو أثر الصناعة على البيئة ؟
2. كيف يمكنك التحكم بالتلوث والمخلفات ؟
3. ماهى عناصر نظام الادارة البيئية ؟


ملاحظات :

ماهو أثر الصناعة على البيئة ؟

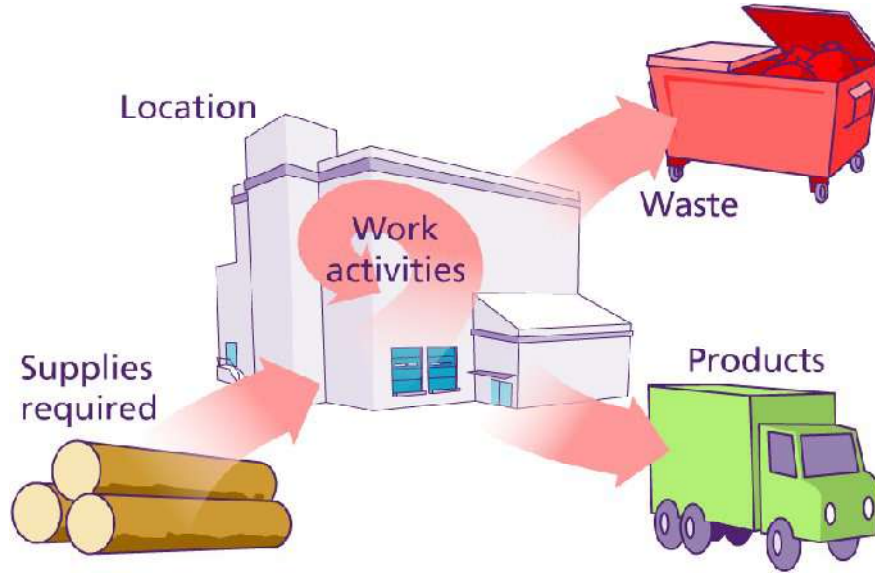


ماذا نقصد بالبيئة ؟ نقصد بها كل ما يحيط بنا من ارض و هواء و مياه.

الارض والهواء والمياه , كلها توفر الظروف لتطور واستدامة جميع اشكال الحياه بما فيها الانسان. لذا نحتاج ان نعامل الموارد الطبيعية باحترام الذى يليق بها.

وللاسف نحن نستعمل فى بعض الاحيان البيئة كصندوق نفايات للاشياء التى لا نريدها , حماية البية مهم وضرورى لنا جميعا

الشركات والمؤسسات تتفاعل مع البيئة بطرق مختلفة و لها أثر مختلف ايضا. فطبيعة الانشطة بالمؤسسات و اماكنها و المنتجات والخدمات المرافقة و سلسلة المشتريات والتوريد تعتبر بعض الامثلة التى تحدث اثرا على البيئة.



فكر قليلا , كيف تؤثر أنشطة مؤسستك على البيئة ؟

فى بعض الاحيان , حدث واحد يكون له تأثير مباشر و فوري على البيئة , مثل حوادث التلوث البترولى من ناقلة بترول بالبحار والشواطىء. تأثيرات اخرى تحتاج الى تراكم لتحدث تأثير مثل غازات الاحتباس الحرارى (غازات الصوبة الزجاجية). ان مصادر التلوث ممكن ان تضر بمدى واسع من الكائنات الحية , على سبيل المثال , الاراضى الملوثة ممكن ان تنقل التلوث عن طريق التسرب للمياه الجوفية او مسطحات المائية القريبة.



هل تعلم , انه فى عام 2008 م كانت هناك:

• 442 حادث تلوث ميايى

المخلفات هي ما تقوم الشركات والمؤسسات بالقائه لعدم الاحتياج له او عدم الرغبة باقتناءه مثل:

المخلفات

الصناعة

حديد, بلاستيك, زيوت, سيارات, طلاء, واطارات, بطاريات

صناعة السيارات

تربة, مخلفات هدم, اسبستوس, طلاء, مذيبيات, اخشاب

الانشاءات

زيوت للتقطيع, تغليف, معادن, طلاء, رايش مخلفات معدنية

الصناعات الهندسية

مخلفات عضوية, تغليف, كرتون, بلاستيك, غازات تبريد, انسجة

انتاج غذائى وتوزيع

حيوانية, صرف صحى, حمأة احواض الترسيب, مواد حافظة

ورق, كرتون, مخلفات تغذية, اثاث مكتبى, كمبيوتر, اجهزة

قطاع الخدمات/تمويل

كهربائية, لمبات اضاءة فلوروسنت.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

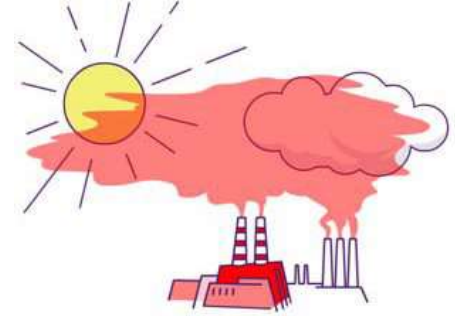
.....

.....

التلوث هو صرف او القاء مواد ضارة او طاقة الى البيئة ممكن ان تلوث الهواء والماء والارض.

تلوث الهواء يمكن ان يحدث من خلال :

حرق وقود الفحم , الزيوت او الغاز الطبيعي, مما ينتج عنه غازات ودخان وعوادم احتراق مثل ثاني اكسيد الكربون (المعرف باحد غازات الاحتباس الحراري) .



تلوث الاراضي ممكن ان يحدث عن طريق:



- القاء مخلفات خطرة
- تسريب و بقع من مواد ملوثة
- انسياب مياه مكافحة الحرائق على الاراضي المجاورة بمحس الحريق

تلوث المائي ممكن ان يحدث عن طريق:

- وصلات صرف غير جيدة الاتصال, تؤدي الى تسريب وتلوث مصارف مياه الامطار التي بدورها تصب بالانهار والبحيرات.
- الزيوت والمذيبات والمنظفات و المواد الكيميائية الاخرى التي تصرف على مصارف مياه الامطار اثناء صيانة وتنظيف المعدات والمركبات.
- الانسكاب والتلوث بالزيوت والمواد الكيميائية نتيجة حادث ما اثناء تسليم البضاعة.
- تسرب الزيوت والمواد الكيميائية من الخزانات والحاويات والبراميل.
- تسرب كميات كبيرة من المواد الغذائية كالحليب او المشروبات والحبوب والزيوت والكحولات.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

كيف يمكنك التحكم بالتلوث والمخلفات ؟

عندما يتم تحديد كيف تؤثر أنشطة مؤسستك على البيئة , سوف تصبح في حاجة لتحديد الموضوعات ذات الاهمية والاجدر بان تدار بامان. يوجد سبيل اوجد للقيام بذلك عن طريق تقييم المخاطر البيئية , وقد سبق ان تطرقنا الى تقييم المخاطر بالوحدة الثانية. يمكن تطبيق نفس خطوات تقييم المخاطر على البيئة , وفي هذه الحالة يكون تقييم المخاطر يعنى باحتمالية وقوع حدث ما و له عواقب وتأثير على البيئة.

كيفية التعامل مع الملوثات والمخلفات من أنشطة مؤسستك , يعتمد على عدة عوامل :

- التأثير المحتمل على البيئة من تلك الملوثات
- اية متطلبات قانونية خاصة
- التطوير في التطبيقات الجيدة والصديقة للبيئة
- سياسة و مبادئ مؤسستك تجاه البيئة
- اهتمامات و ميول الافراد والجهات المعنية بالامر

هل تعرف ؟ انه فى عام 2008م قام جهاز حماية البيئة الانجليزى بمقاضاة شركات نتج عنها غرامات بلغت 3 مليون جنيه استرلينى بمتوسط 12000 جنيه استرلينى لكل شركة , بينما فى عام 2006م بلغت الغرامات 2.95 مليون جنيه استرلينى بمتوسط 11800 جنيه استرلينى لكل شركة مخالفة.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

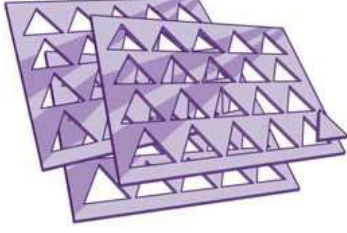
.....

.....

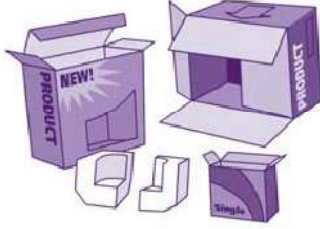
.....

.....

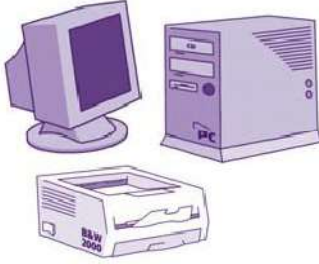
هذا التسلسل لاختيار الحلول سوف يساعدك لاتخاذ التحكم المناسب كالتالى:



المنع – عن طريق تغيير الطرق المستخدمة بالتصنيع, والتي تمنع خروج بعض المخلفات



التقليل من حجم المخلفات – عن طريق استخدام تغليف اقل كمية او استخدام سبل اكثر كفاءة لتقليل الناتج من المخلفات



اعادة الاستخدام – عن طريق اعادة استخدام جزء من المخلفات بدلا من الالقائها بها كمخلفات غير مرغوب بها.



تدوير المخلفات – عن طريق اعادة تصنيع المخلفات واستخدامها او تدوير المخلفات الى منتجات نافعة مثل اعادة تدوير مخلفات الورق والكرتون, تدوير المخلفات العضوية الى سماد, واستخدام المخلفات القابلة للاشتعال لتدوير المواد العضوية الى وقود .



التخلص الامن او الدفن الامن للمخلفات – يتم اخذ القوانين المتعلقة بدفن والتخلص الامن من المخلفات, وبعض المخلفات يجب تحويلها الى مخلفات آمنة او صديقة للبيئة قبل دفنها في المدافن الصحية.

إذا حدث تسرب ل أحد المواد الملوثة للبيئة , فإن مؤسستك يجب ان تمتلج اجراءات لتقليل التأثير الضار لتلك المواد الملوثة على البيئة (على سبيل المثال , اجراءات لمنع الملوثات المتسربة من الوصول الى المسطحات المائية المجاورة لمؤسستك) واستعادة كفاءة اى مناطق تضررت من جراء هذا الحادث. هذه الاجراءات يجب ان تكون من مكونات خطة الاستجابة للطوارئ البيئية لمؤسستك , ويجب ان يتم مراجعتها دوريا و التدريب على تفعيلها عن الازمات والطوارئ البيئية, وبعض المؤسسات لديها خطط استجابة للطوارئ البيئية على عدة مستويات من التلوث.

يمكن منع التلوث بالالتزام بالحدود القانونية للانبعاثات الملوثة للجو والارض و المياه. طبقا لنوع الصناعة والانشطة الصناعية داخل مؤسستك , هناك حدود ملزمة قانونا للانبعاثات الضارة التى لا يجب تعديها تتيح للمؤسسات الصناعية اصدار قدر ضئيل و آمن من الانبعاثات لا يؤثر على البيئة ان تم الالتزام به عمليا , ويتم مراقبة تلك الحدود من قبل المؤسسة والجهات الرقابية المطبقة للقانون, وعند تجاوز تلك الحدود يجب الابلاغ فورا للجهات المطبقة للقانون عن تلك الوقائع. فى بريطانيا ومقاطعة ويلز فإن جهاز البيئة هو الجهة المطبقة للقانون , بينما فى اسكتلندا فـجهاز حماية البيئة هو الجهة المطبقة للقانون.

هل تعلم؟ ان الصناعة البريطانية تنفق 1100 جنيه استرليني لكل عامل على حلول حماية البيئة من خطر التلوث.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

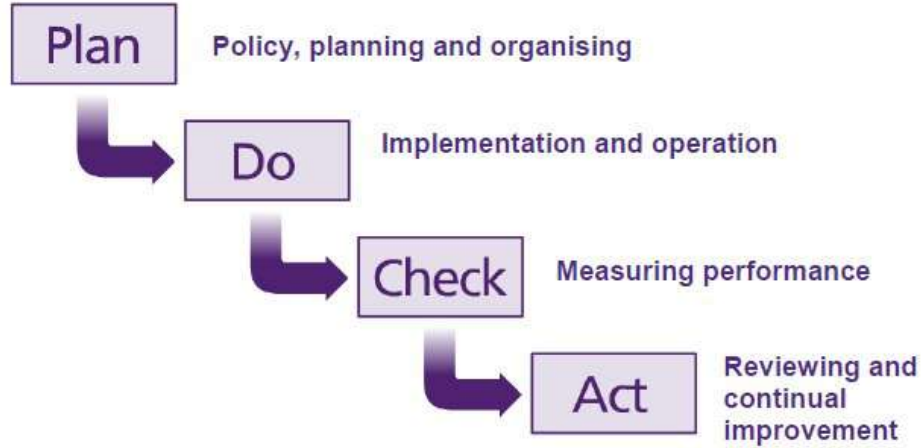
.....

.....

.....

ماهى العناصر الاساسية لنظام الادارة البيئية ؟

هل تتذكر عناصر نظام ادارة السلامة والصحة المهنية بالفصل الرابع , لقد ذكرنا انه من افضل السبل لادارة السلامة والصحة المهنية عن طريق منهج نظامى يبنى على التخطيط , التطبيق , القياس , والتنقيح والتطوير المستمر , وهو ينطبق ايضا على نظم الادارة البيئية .



ان الدافع والمحرك الرئيس تجاه انشاء نظام ادارة بيئية , لتقليل مخاطر انشطة عمل مؤسستك على / تفاعلها مع البيئة .

ان من فوائد تطبيق نظام ادارة بيئية :

- قد يكون شرط اساسى لاصدار رخصة عمل مؤسسة صناعية.
- يؤمن ترشيد الانفاق
- يوفر قدرة تنافسية لمنتجات مؤسستك بالاسواق
- يدعم صلات مؤسستك بالمجتمع المدنى و الجهات والافراد المعنيين والمهتمين بالبيئة.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

اختبر معلوماتك ؟

- 1- ممكن تلوث مليون لتر مياة فقط عن طريق لتر من الزيوت .
 - 2- يتم تدوير عدد كيلو جرام / فرد من المخلفات ببريطانيا سنويا .
 - 3- فى المتوسط ينتج كل فرد كيلو جرام من المخلفات ببريطانيا سنويا.
 - 4- فى المتوسط يهدر الفرد بالاعمال المكتبية عدد لتر مياه كل شهر ببريطانيا.
 - 5- يمكن لمؤسسة واحدة ان توفر عدد جنيه استرليني من جراء التدوير بالطباعة على كلا وجهين الورق
- مقاس A4 .
- 6- عدد الاكياس البلاستيكيو التى تم اعطائها للمتسوق الانجليزى تبلغ كيس بالعام .
 - 7- عدد..... طن مخلفات تم انتاجها بانجلترا ومقاطعة ويلز بالعام .
 - 8- تنتج بريطانيا عدد طن مخلفات كل عام.

الملخص:

- التحكم البيئي يؤدي الى تقليل بالتكلفة – ويجب عليك ان تتأكد من فاعلية ان الخدمات والمنتج النهائي مقبول , وفاعلية الاستخدام الامثل للمواد الخام والمخلفات المنتجة.
- التخطيط لمنع او تقليل الملوثات والمخلفات اقل بكثير من تكلفة التنظيف و التطهير من حوادث التلوث.
- الاداء البيئي الجيد لمؤسستك له مزايا عديدة مثل زيادة الربح العام , القدرة التنافسية للمنتج , واجهة وسمعة حسنة لنشاط مؤسستك , علاقات عامة و صناعية افضل , و تقليل من اقساط التأمين .
- تكامل العناصر البيئية مع مسؤولية العاملين بالمؤسسة يعتبر من العناصر الاساسية لاداء نظام بيئي جيد.



ملاحظات :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....